

RAPPORT RSE



2025

Mot du directeur

« Faire juste, faire mieux, faire durer. »

Dans un contexte économique exigeant et incertain, Technew fait le choix de maintenir la RSE au cœur de sa stratégie, en cohérence avec les engagements du groupe BDL5.

Ces dernières années ont permis de structurer une approche concrète et mesurable, notamment à travers un renforcement significatif de la maîtrise de notre chaîne de valeur. Les audits de nos fournisseurs de rang 1 ont été systématisés, incluant en priorité nos propres sites de production, et sont désormais progressivement étendus aux fournisseurs de rang 2 et 3, afin de diffuser des standards élevés à l'ensemble de notre écosystème, réparti entre la Suisse, l'Europe et l'Asie.

Parallèlement, un enjeu majeur s'impose : **réduire l'impact de nos produits**. Cela se traduit par une action simultanée sur la réduction des émissions de CO₂, le développement de matériaux recyclés, et surtout l'intégration de solutions pleinement recyclables.

Dans cette dynamique, nos équipes accompagnent activement nos clients dans la conception d'écrans démontables, pensés dès l'origine pour faciliter leur recyclage en fin de vie.

Malgré un environnement contraint, Technew confirme ainsi sa volonté de concilier **excellence produit, innovation et responsabilité**, et de construire un modèle durable sur l'ensemble de sa chaîne de valeur.

Stéphane Jotterand
Directeur Technew
Juin 2026



Cadre du rapport

Le rapport est publié annuellement et s'articule autour de l'approche durabilité de la société, structurée en quatre axes : gouvernance, chaîne d'approvisionnement, social et environnement. Il présente la performance de la société Technew sur l'ensemble des activités, les actions et résultats en lien avec ces axes pour la période de janvier à décembre 2025.

Ce rapport a été élaboré en s'appuyant partiellement sur les standards de la Global Reporting Initiative (GRI). La sélection des indicateurs repose sur leur pertinence au regard des activités et des enjeux spécifiques de Technew.

Par ailleurs, la démarche RSE s'inscrit dans une volonté de contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'organisation des Nations Unies. Une sélection d'ODD a été priorisée en lien avec les enjeux matériels et les activités de la société. L'empreinte carbone présentée dans ce rapport couvre les émissions des scopes 1, 2 et certaines catégories d'émissions du scope 3 mentionnées dans le chapitre environnement.

L'année 2025

FSC™

Technew est certifié FSC™ depuis septembre 2025

Médaille d'Argent

L'évaluation EcoVadis a permis à Technew d'obtenir la médaille d'argent avec un score de 73/100 - Top 15 %

[Lien vers la page d'évaluation](#)



Tests chimiques

Avec l'appui des clients et de l'AQC, Technew anticipe les réglementations concernant les restrictions chimiques (RSL, PFAs,) et effectue des tests sur les matières de façon proactive.

Traçabilité EUDR

Mise en place de process et sensibilisation des fournisseurs à la réglementation européenne [Regulation \(EU\) 2023/1115 on deforestation-free products](#)



The mark of
responsible forestry



AQC

ASSOCIATION POUR L'ASSURANCE QUALITÉ
DES FABRICANTS DE BRACELETS CUIR



Table des matières

Présentation Technew

Qui sommes-nous ?
Groupe BDL5
Nos valeurs
Sites de production
Notre présence

P. 6

Notre approche durabilité

Stratégie RSE
Pilotage de la durabilité
Axes stratégiques
Engagements

P. 13

Gouvernance

Conduite des affaires
Qualité et sécurité des produits
Sécurité de l'information
Gestion des risques et devoir de diligence

P. 18

Chaîne d'approvisionnement

Surveillance robuste des fournisseurs
Traçabilité de la chaîne d'approvisionnement

P. 23

Social

Conditions de travail
Santé et Sécurité au Travail
Formation, développement des compétences et transmission du savoir-faire
Diversité, équité et inclusion

P. 29

Environnement

Gestion environnementale
Emissions de gaz à effet serre
Energie
Eau
Déchets et circularité
Biodiversité
Mobilité

P. 37

Mot de la fin et remerciements

P. 46

Indicateurs

Gouvernance et chaîne d'approvisionnement
Social
Environnement

P. 48

PRÉSENTATION TECHNEW



Qui sommes-nous ?

Fondée en 1997, Technew assure la création et la fabrication d'écrins destinés à l'horlogerie, la joaillerie, les spiritueux, les instruments d'écriture ou encore la cosmétique. Elle excelle également dans tout ce qui touche à la Publicité sur les Lieux de Vente (PLV). En alliant innovation et tradition pour offrir des solutions complexes, Technew répond aux besoins de ses clients et reflète ainsi le prestige des Maisons d'exception.

Plus de 25 ans plus tard, les marques les plus prestigieuses de l'industrie du luxe lui font confiance. Technew est fière de pouvoir proposer à ses clients un vaste panel d'écrins en bois, plastique, cuir, tissu, et autre matière alternative. L'entreprise offre aussi une prise en charge du développement, de la rénovation et innovation des produits sur demandes des clients.



Groupe BDL5

Technew fait partie du groupe BDL5 basé à Meyrin et composé d'un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et l'industrie du luxe en général.

Les activités du groupe couvrent l'ensemble de l'habillement horloger, la joaillerie ainsi que le packaging, la Publicité sur les Lieux de Vente (PLV) et la maroquinerie. Grâce à de fortes synergies entre les sociétés ainsi qu'à l'accompagnement de départements transverses, le groupe est en mesure d'anticiper et de répondre de manière optimale aux besoins des clients.



Nos valeurs

L'esprit familial est au cœur de notre culture d'entreprise, incarnant la bienveillance, le respect mutuel, une passion partagée, des relations de qualité avec toutes les parties prenantes. Unis par un fort esprit d'équipe, nous collaborons pour créer un environnement chaleureux et réussir ensemble.

Notre intégrité guide nos comportements professionnels pour établir des relations solides et de confiance avec nos clients, nos collègues et nos partenaires. Elle se traduit par une honnêteté absolue, une fiabilité constante, une discrétion garantie, et un engagement à appliquer des pratiques responsables et respectueuses.

Nous croyons en la création de partenariats durables, soutenant une croissance continue et des relations fructueuses. Notre vision à long terme nous incite à planifier et à persévérer pour atteindre nos objectifs et ainsi contribuer à la réussite de nos clients, de nos entreprises et de nos collègues.

Chaque jour, nous sommes déterminés à donner le meilleur de nous-mêmes, à apprendre de nos expériences et à innover, afin d'atteindre des résultats exceptionnels pour servir au mieux nos clients, nos collègues et nos partenaires. C'est un esprit d'amélioration continue qui guide notre travail quotidien et notre quête de l'excellence.

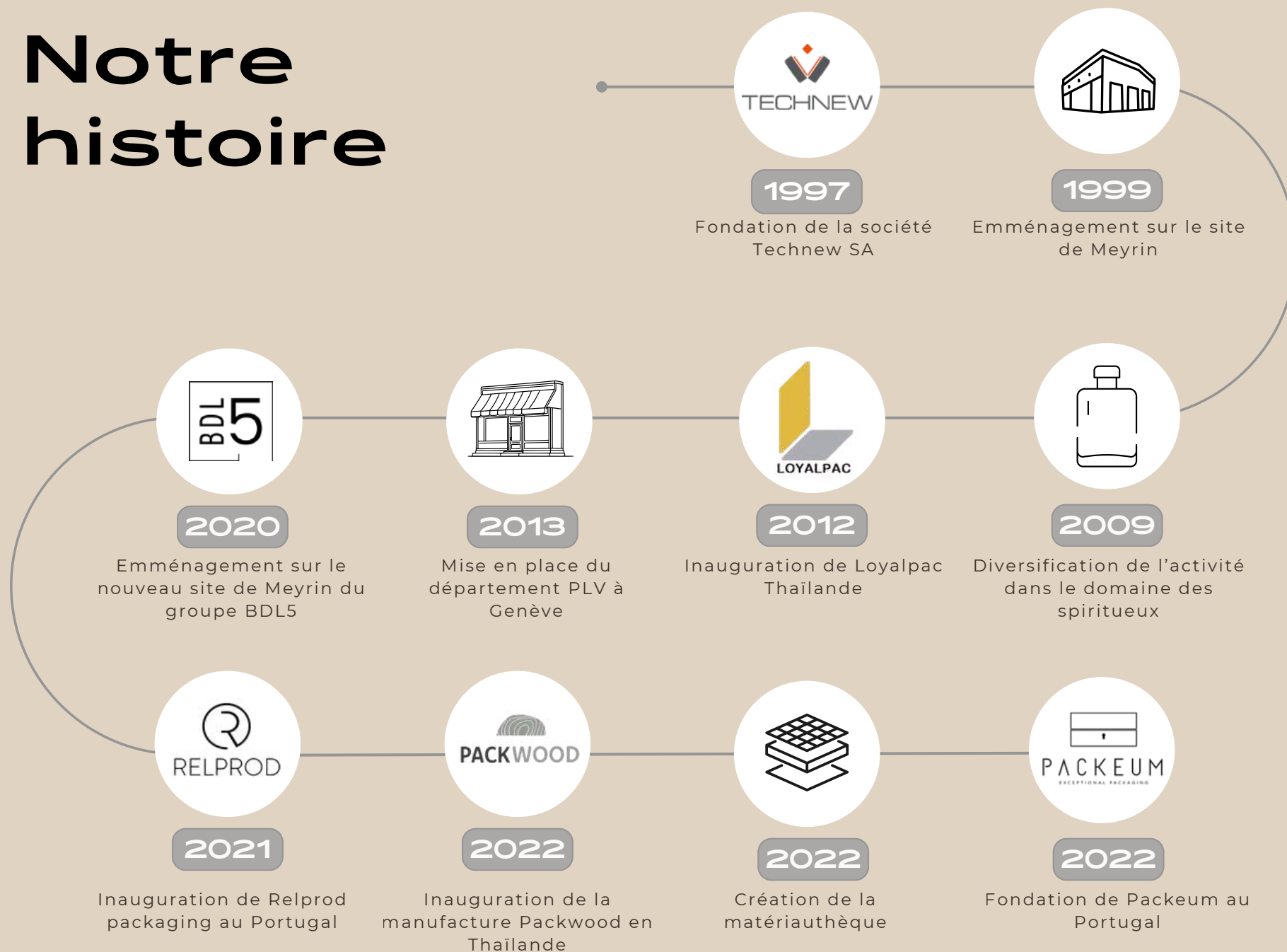
Esprit familial

Intégrité

Vision à long terme

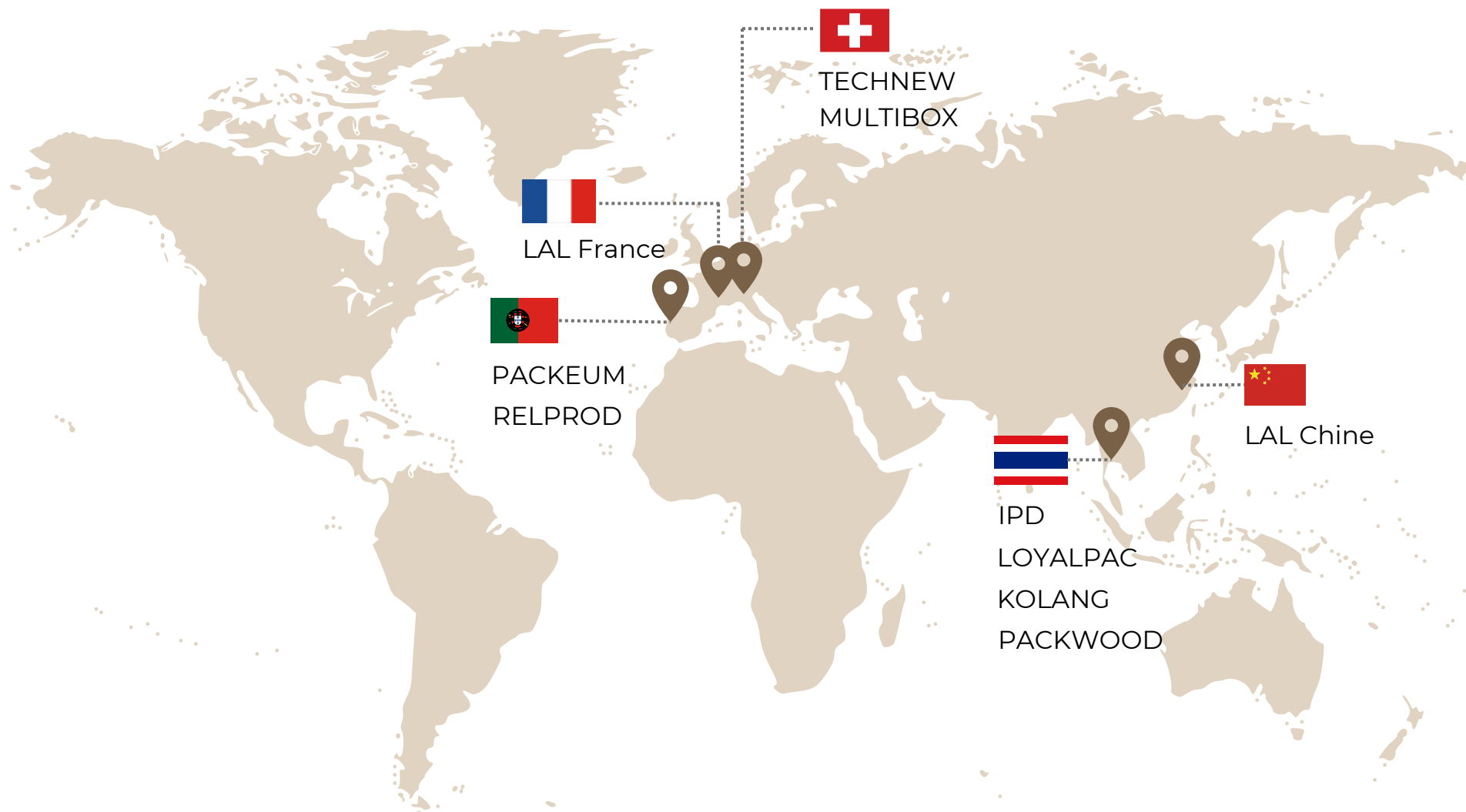
A la recherche de l'Excellence

Notre histoire



Sites de production

Technew s'appuie sur un réseau de production qui s'étend de l'Europe à l'Asie. Les sites sont spécialisés et proches géographiquement des marchés, notamment en Thaïlande, en Chine, en France et au Portugal. Cette diversification lui permet de proposer un large panel de produits, toujours combiné avec un service haut de gamme en termes de développement, de suivi de production et de clientèle.



Notre présence

Au cours de l'année écoulée, Technew a maintenu un lien actif avec ses parties prenantes en participant aux salons clés du packaging de luxe en Italie et à Monaco, ainsi qu'en Suisse au salon EPHJ, rendez-vous incontournable du secteur horloger. Cette présence régulière a également permis de renforcer notre visibilité, de valoriser nos innovations et de développer de nouvelles opportunités de collaboration au sein de l'écosystème industriel.



Milan, Italie



Monaco



Genève, Suisse



Un écran holographique interactif est mis à disposition sur nos stands, offrant à nos clients la possibilité d'explorer et de tester différentes idées de prototypes.

NOTRE APPROCHE DURABILITÉ



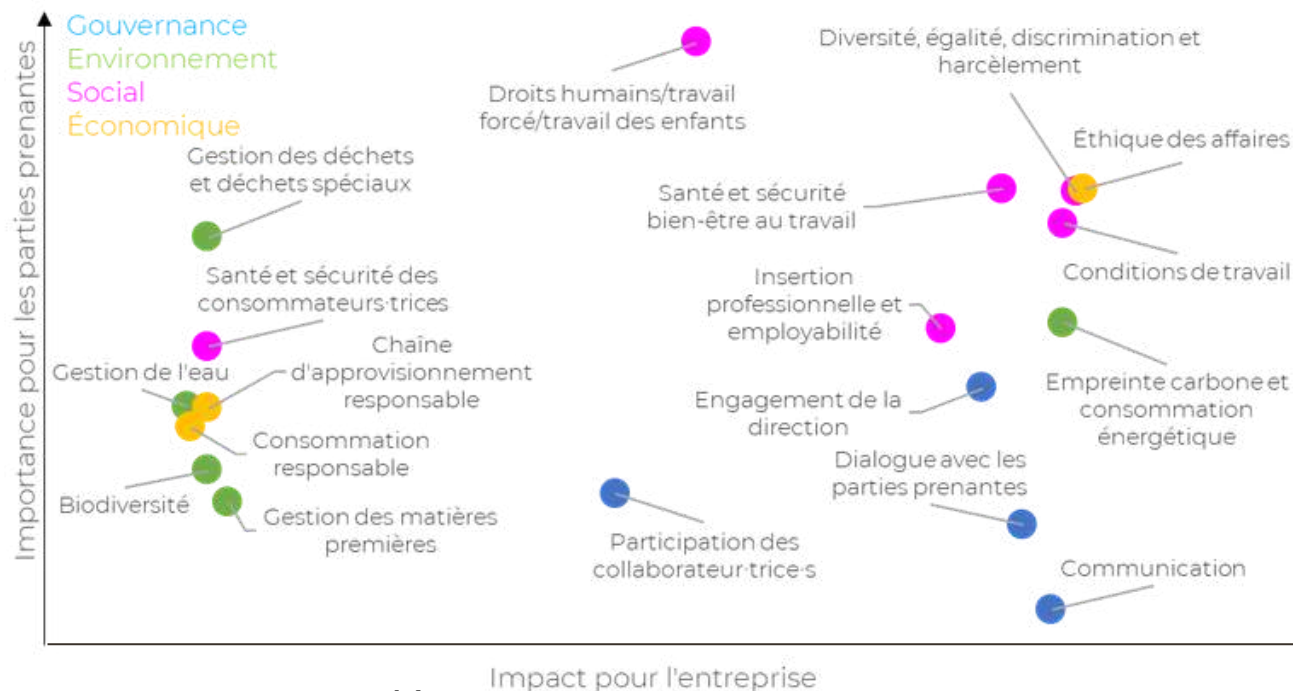
Stratégie RSE

Nous sommes convaincus que la pérennité de nos activités repose sur un équilibre entre bien-être des collaborateur·trice·s, protection de l'environnement, performance économique et satisfaction client. Portée par la Direction du groupe BDL5 et de Technew, la démarche RSE est intégrée depuis plusieurs années au cœur de notre stratégie et de nos opérations, dans un secteur du luxe exigeant et en constante évolution notamment au niveau réglementaire.

La démarche RSE globale groupe, apportant les grandes lignes directrices, s'articule autour de quatre axes que sont la gouvernance, la chaîne d'approvisionnement, le social et l'environnement. Dans ce cadre, Technew a identifié et priorisé les impacts environnementaux, sociaux et économiques de ses activités en tenant compte des risques, des opportunités et des attentes de ses parties prenantes selon ces 4 axes stratégiques. Cette analyse de matérialité, réalisée en 2022, permet d'intégrer de manière cohérente les enjeux de durabilité dans la stratégie globale de l'entreprise.

Les enjeux sont évalués selon leur importance pour les parties prenantes internes et externes ainsi que leur impact stratégique pour l'entreprise, à court, moyen et long terme. Les thématiques considérées comme prioritaires — notamment l'éthique des affaires, les conditions de travail, la diversité et les droits humains, la santé et la sécurité au travail, ainsi que l'empreinte carbone et la consommation énergétique — structurent les politiques, plans d'actions et indicateurs de performance extra-financière.

Matrice de matérialité Technew



Pilotage de la durabilité

Le pilotage de la durabilité est assuré par une Responsable RSE. Deux comités RSE ont été organisés en 2025 avec la présence du directeur et la responsable RSE de Technew, ainsi que le directeur et la Responsable RSE du groupe BDL5. Cette instance définit le cadre stratégique de la démarche RSE, valide les priorités du plan d'actions et évalue son avancement, et garantit la cohérence avec les lignes directrices RSE du groupe. Lors du deuxième comité, la décision a été prise de s'agrandir en impliquant de nouveaux collaborateurs. Il a donc été défini qu'un représentant de chaque département de l'entreprise devra être présent à ces comités.

Le premier objectif est de valoriser une vue d'ensemble des opérations : commerce, achat, technique, qualité et ressources humaines. Le second objectif est de sensibiliser d'avantages le personnel à la stratégie RSE du groupe et ainsi mettre en œuvre des actions concrètes sur le plan opérationnel avec l'appui de l'expertise de chaque département.



Conscients que la durabilité est un enjeu qui nécessite la collaboration et une action collective, nous participons activement à des groupes de travail et à des initiatives collectives, afin d'enrichir nos pratiques et d'amplifier notre impact.

Nous avons rejoint par le biais de BDL5 la Watch & Jewellery Initiative (WJI) en 2023 qui vise à promouvoir des pratiques durables et éthiques dans l'industrie horlogère et joaillière, ainsi que l'initiative groupe inter-fournisseurs en 2025 afin d'échanger avec d'autres acteurs du secteur et de trouver des solutions à des enjeux communs.

Comme nous ne pouvons améliorer que ce que nous mesurons, nous envisageons EcoVadis non pas comme une simple évaluation, mais comme un véritable levier d'amélioration continue interne. Les mesures correctives sont intégrées dans notre plan d'actions dans une démarche structurée et cohérente. Par ailleurs, le recours à des des référentiels reconnus (SMETA 4P, FSC, LWG) garantit la qualité de nos engagements RSE et de nos produits, tout en assurant leur alignement avec des standards exigeants et les meilleures pratiques du marché.

Enfin, la création en 2025 de la communauté RSE BDL5, regroupant tous les responsables RSE des différentes sociétés, favorise le partage d'expertises, le développement de synergies et le déploiement d'actions communes à l'échelle du groupe.

Axes stratégiques



Gouvernance

- Conduite des affaires
- Qualité et sécurité des produits
- Sécurité de l'information
- Gestion des risques et devoir de diligence



Chaîne d'approvisionnement

- Surveillance robuste des fournisseurs
- Traçabilité de la chaîne d'approvisionnement



Social

- Conditions de travail
- Santé et Sécurité au Travail
- Formation, développement des compétences et transmission du savoir-faire
- Diversité, équité et inclusion



Environnement

- Gestion environnementale
- Emissions de gaz à effet serre
- Énergie
- Eau
- Déchets et circularité
- Biodiversité
- Mobilité



Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies

Engagements



Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Technew a rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact (STI) qui accompagne les entreprises dans la priorisation de leurs engagements et l'identification de leur contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

En 2022, Technew a déclaré trois engagements publics :

1

Cœur de métier

En progrès

D'ici 2027, nous augmentons à 50 % la part de matériaux recyclés ou d'origine naturelle/recyclables utilisés en production sur l'ensemble de notre gamme de produits, par rapport à 10 % en 2022

2

Chaîne d'approvisionnement

Atteint

D'ici 2026, 100 % de nos fournisseurs principaux de rang 1 répondent à nos principes d'approvisionnement durable et sont membres Sedex

3

Opérations internes

En progrès

D'ici 2030, nous réduisons nos émissions de tCO₂e (Scopes 1, 2 & 3) de 42 % par rapport à aucune réduction en 2022, que nous validons ou ajustons d'ici 2024 en alignement avec l'initiative Science Based Targets (SBTi)

GOUVERNANCE



Conduite des affaires



Droits fondamentaux

Technew accorde une attention particulière au respect des droits fondamentaux tout au long de ses activités et de celles de ses partenaires. En cohérence avec sa stratégie RSE, l'entreprise s'engage à respecter, promouvoir et faire appliquer les principes établis par les conventions internationales relatives aux droits humains, à savoir :

- La liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
- L'élimination de toute forme de travail forcé
- L'abolition effective du travail des enfants
- L'élimination de la discrimination en matière d'emploi



Intégrité et éthique

Technew place l'intégrité et l'éthique au cœur de la conduite de ses activités. L'entreprise veille à aligner ses pratiques avec les réglementations en vigueur, notamment les principes directeurs de l'OCDE en matière de lutte contre la corruption, de devoir de vigilance, de concurrence loyale et les principes des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits humains.

À ce titre, des règles de conduite, principes et lignes directrices ont été formalisés afin d'encadrer les comportements attendus de l'ensemble des collaborateurs, ainsi que de ses fournisseurs et partenaires. Ces référentiels couvrent notamment les enjeux d'éthique des affaires, de prévention des conflits d'intérêts, de transparence et de respect des engagements environnementaux et sociaux.

Ces dispositifs contribuent à sécuriser les opérations, à prévenir les risques de non-conformité et à répondre aux standards élevés des clients, tout en garantissant des relations d'affaires éthiques et durables sur l'ensemble de la chaîne de valeur.



Qualité et sécurité des produits

Dans le secteur du packaging de luxe, marqué par des standards élevés de qualité, de traçabilité et d'excellence, l'entreprise met en œuvre des dispositifs de gouvernance et de contrôle visant à assurer le respect strict des exigences réglementaires applicables, notamment en matière environnementale, sociale et éthique.

AUDITS RÉGULIERS

Pour cela Technew travaille au plus proche du terrain en s'assurant des audits réguliers selon les référentiels internationaux SMETA 4P pour le social et environnemental, mais également sur la transparence des produits liés aux réglementations EUDR, CS3D, PPWR, ESRS et les réglementations chimiques notamment avec REACH au niveau Européen, Proposition 65 avec la Californie et les règles concernant les PFAs. Ces dispositifs s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue et visent à anticiper et prévenir les risques de non-conformité à chaque étape de la chaîne de valeur, depuis l'approvisionnement en matières premières jusqu'aux processus de fabrication.

Dans un contexte de renforcement des cadres normatifs et d'exigences accrues de la part des parties prenantes, en particulier des maisons de luxe clientes, ces mécanismes contribuent à consolider la robustesse des pratiques responsables de l'entreprise. Ils soutiennent notamment l'intégration de principes clés tels que l'éco-conception des emballages, la réduction des impacts environnementaux, la transparence et la traçabilité des approvisionnements, ainsi que le respect des droits humains et des conditions de travail.

MOBILISATION DES ÉQUIPES

Par ailleurs, la mise en œuvre efficace de cette stratégie repose sur une forte mobilisation des équipes. Celle-ci se traduit par le déploiement de programmes de formation visant à renforcer les compétences internes sur les enjeux RSE, les évolutions réglementaires et les bonnes pratiques du secteur. Le développement de ces expertises constitue un levier essentiel pour garantir l'alignement des activités avec les engagements de l'entreprise, tout en maintenant le niveau d'excellence et d'innovation attendu dans le packaging de luxe.



Sécurité de l'information

Nous nous engageons à protéger les systèmes d'information et les données sensibles contre des menaces toujours plus sophistiquées pour l'entreprise, mais également pour nos clients. Le contexte réglementaire avec la nouvelle loi sur la protection des données (nLPD) en Suisse combiné avec le nombre important de données sensibles que nous traitons au quotidien font de la sécurité de l'information un enjeu prioritaire.

Le groupe BDL5 a donc mis en place un système de gestion de l'information visant à administrer l'information de manière éthique, sécurisée et conforme aux exigences légales et organisationnelles. Une Chargée de la Protection des Données (CPD) ainsi qu'un Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI) supervisent et coordonnent la mise en conformité des réglementations relatives à la protection des données et à la sécurité de l'information. Le CPD et le RSSI collaborent étroitement pour garantir que la sécurité de l'information et la protection des données personnelles sont intégrées de manière efficace et cohérente, et ce notamment via une gouvernance claire et une politique interne édictant les principes et les règles de base à respecter pour le traitement des données personnelles.

En outre, un système de gestion de l'information robuste a été mis en place pour sécuriser notre système d'information et alerter immédiatement en cas de tentatives malsaines d'intrusion sur les systèmes d'information. La gestion de l'ensemble repose sur une équipe informatique interne entourée de prestataires informatiques externes aidant au déploiement et à la maintenance de l'infrastructure IT. Notre politique de sécurité de l'information est déployée notamment via une procédure de gestion des incidents IT.

Depuis 2023, tou-te-s les collaborateurs-trices doivent suivre des cours de sensibilisation sur la cybersécurité et ce sur toute l'année. La formation a pour objectif de former les collaborateurs à appréhender les risques de cybersécurité dans leur écosystème digital. Elle est faite de façon modulaire, traitant le maximum d'aspects de la cybersécurité. La plateforme utilisée, permet de suivre des vidéos avec des quiz à chaque fin de module et les résultats sont partagés aux ressources humaines de l'entreprise. Depuis 2025, un module sur la protection des données a été intégré à la formation.

Nombre d'heures de formation par collaborateur-trice en 2025

6



100%

des collaborateurs-trices ont été formés via la plateforme SoSafe en 2025

Gestion des risques et devoir de diligence

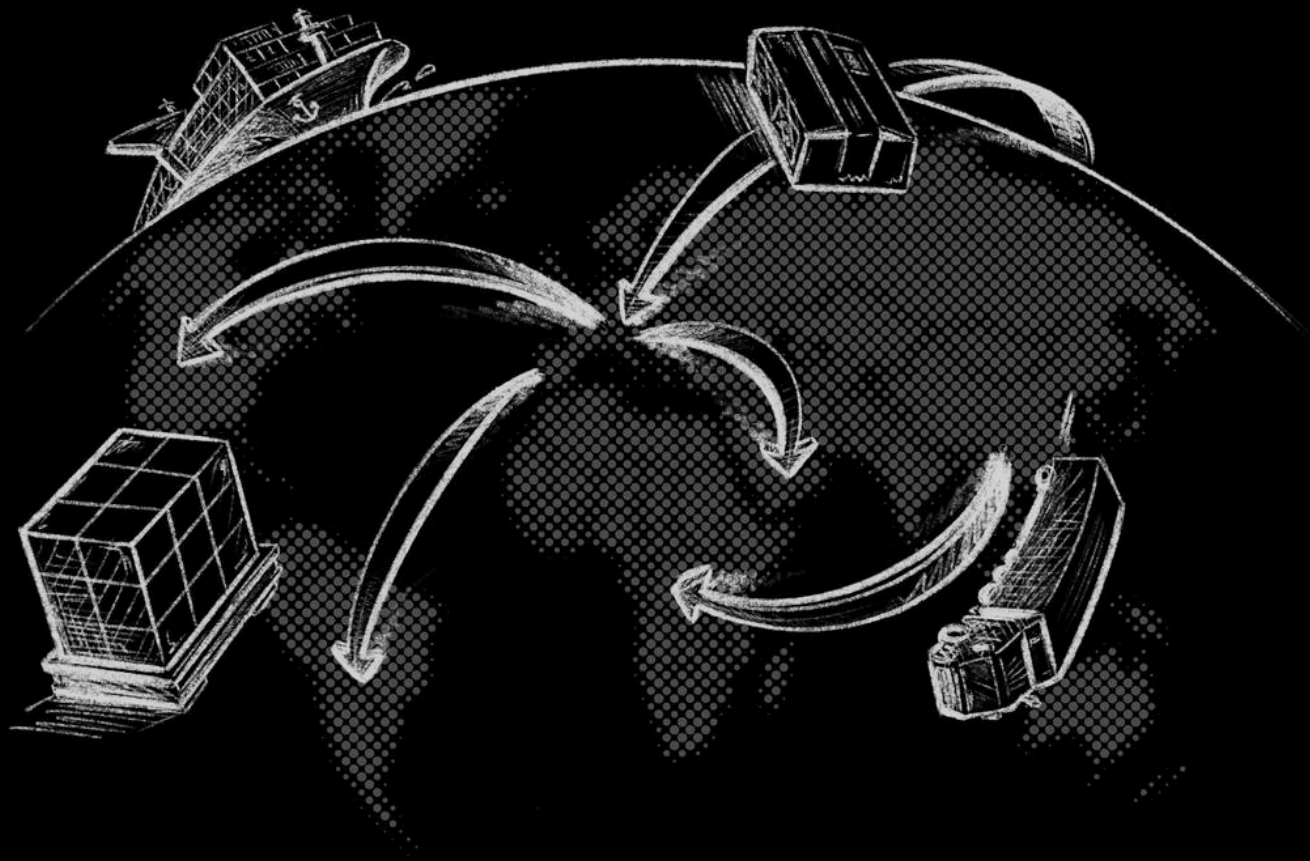


LUTTE CONTRE LES POTS-DE-VIN ET LA CORRUPTION

Dans le cadre de son devoir de diligence, Technew applique une tolérance zéro en matière de corruption, d'extorsion et de fraude. Les pratiques relatives aux cadeaux sont encadrées afin de prévenir les conflits d'intérêts, notamment via leur mutualisation et redistribution interne.

L'ensemble des collaborateur-trice-s est formé à l'anticorruption et à la prévention des conflits d'intérêts, avec des engagements formalisés dans les documents internes. Un dispositif d'alerte sécurisé complète ce dispositif. L'entreprise veille également à prévenir les risques de blanchiment d'argent et de financement du terrorisme, conformément aux réglementations en vigueur.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT





Technew a atteint son engagement STI 2 :

100 % de ses fournisseurs principaux de rang 1 sont inscrits sur la plateforme SEDEX depuis 2024



Dans un contexte où la responsabilité des entreprises s'étend à l'ensemble de leur chaîne de valeur, nous portons une attention particulière à la gestion durable de notre chaîne d'approvisionnement. Celle-ci s'appuie sur la politique d'achats responsables, des exigences renforcées en matière de transparence et de traçabilité des matières, ainsi qu'un dispositif de suivi rigoureux de nos fournisseurs afin de garantir le respect de nos engagements sociaux, environnementaux et éthiques.

Surveillance robuste des fournisseurs

La collaboration entre Technew et ses fournisseurs repose sur des exigences en matière de gouvernance et d'éthique des affaires, de responsabilité sociale et d'environnement. À ce titre, l'entreprise demande à ses partenaires la signature de son Code de conduite fournisseurs, document de référence formalisant les principes et valeurs fondamentales à respecter. Ce code s'articule autour de trois axes essentiels : le respect des droits humains, la protection de l'environnement et l'éthique.

Technew a mis en place un dispositif structuré de surveillance et d'accompagnement de ses fournisseurs, visant à garantir le respect de standards élevés en matière sociale, environnementale et éthique. Ce dispositif s'appuie à la fois sur les compétences internes de l'entreprise et sur l'intervention d'auditeurs indépendants, permettant d'évaluer de manière régulière la conformité des partenaires stratégiques aux exigences définies.

Dans une logique d'amélioration continue, les équipes de Technew, souvent conjointement avec ses clients, réalisent des visites régulières auprès des fournisseurs principaux. Ces échanges permettent d'accompagner les fournisseurs dans l'évolution de leurs pratiques, notamment en réponse aux évolutions réglementaires relatives aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la gestion des substances chimiques.

À ce titre, l'ensemble des fournisseurs de rang 1 fait l'objet d'un suivi actif : 100 % ont été audités SMETA 4P, témoignant de l'engagement de Technew à renforcer la transparence, la conformité et la performance durable de sa chaîne d'approvisionnement. Voici les exemples de certification que nos fournisseurs possèdent :

Environnemental

ISO 14001
FSC
SMETA 4P
Green Partner

Social

SMETA 4P
TLS8001

Santé Sécurité au Travail

ISO 45001

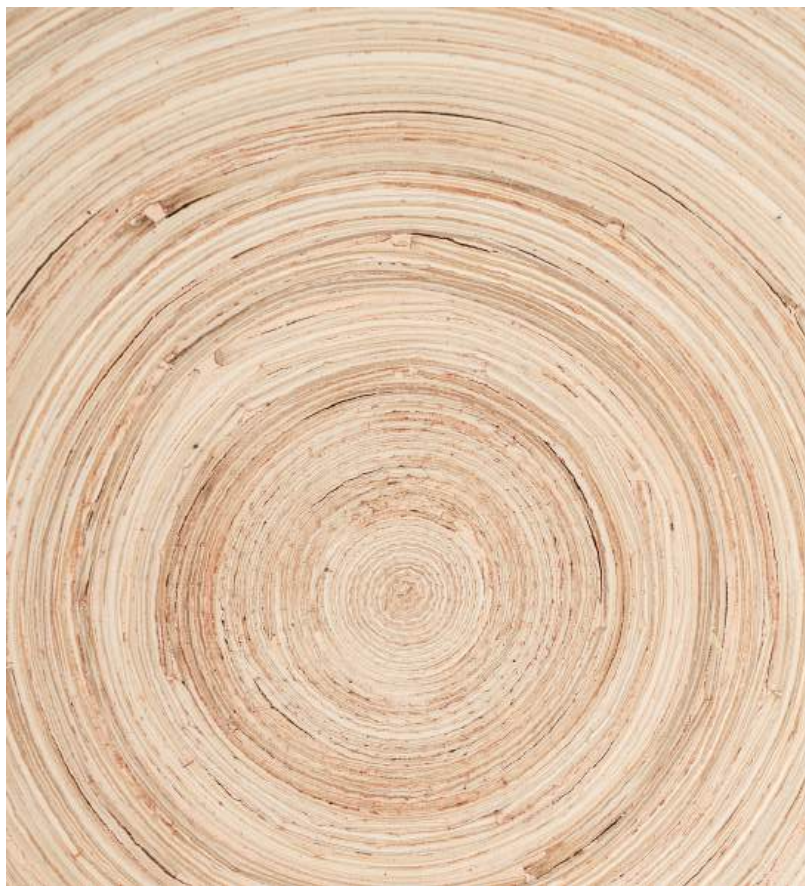
Organisationnel

ISO 9001

Traçabilité de la chaîne d'approvisionnement

Les produits développés par Technew reposent sur une collaboration étroite avec ses fournisseurs de rang 1, avec lesquels l'entreprise entretient des relations durables fondées sur la confiance, la transparence et la responsabilité mutuelle. Cette approche favorise une meilleure traçabilité de la chaîne d'approvisionnement et permet, lorsque cela est pertinent, de partager de manière transparente des informations relatives aux sites de production, à leur localisation et à la nature des activités réalisées.

Technew travaille avec un large éventail de matériaux, qu'ils soient naturels, d'origine animale ou même des innovations créées par l'homme. L'entreprise a un savoir-faire historique qui lui permet cette flexibilité dans le choix des matières.



BOIS

Consciente des enjeux environnementaux et réglementaires, l'entreprise a commencé en 2024 à mettre en place des actions concrètes pour se conformer à la réglementation européenne sur la déforestation (EUDR). L'objectif est de garantir que les produits respectent les critères de durabilité et de traçabilité exigés, contribuant ainsi à la protection des forêts et à la promotion d'une économie plus verte.

En 2025, Technew a renouvelé sa certification Forest Stewardship Council™ (FSC™), permettant d'offrir à ses clients la possibilité d'une matière issue de forêts gérées de manière responsable. Le bois Medium Density Fiberboard (MDF) utilisé sur le site de Meyrin pour les prototypes et la production est à 100 % d'origine Européenne.

Technew respecte également la réglementation TSCA (Toxic substance control Act VI) qui garantit l'absence de substances chimiques susceptibles de nuire à la santé et à l'environnement.



CUIR

Le cuir est un coproduit issu de l'élevage de bétail. L'industrie du cuir récupère ce matériau non utilisé, voué à l'incinération. Elle valorise ainsi un déchet en une ressource résistante et durable. L'entreprise propose également des options de tannage sans métal ni chrome ou du cuir provenant de tanneurs certifiés par le Leather Working Group (LWG).

TEXTILE

L'entreprise propose une vaste sélection de textiles tissés et non tissés, avec un accent particulier sur la durabilité. Parmi les options disponibles figurent des tissus :

- Issus de coproduits de l'industrie papetière (PIW pour "Paper Industry Waste") et d'autres industries (PCW pour "Post-Consumer Waste").
- À base de plastiques recyclés
- Certifiés FSC (Forest Stewardship Council), garantissant une gestion forestière responsable.
- Certifiés Oeko-Tex, qui répond à des normes strictes en matière de sécurité et d'écologie.
- Certifiés GOTS (Global Organic Textile Standard), qui attestent de l'utilisation de matières biologiques dans le processus de fabrication du coton.



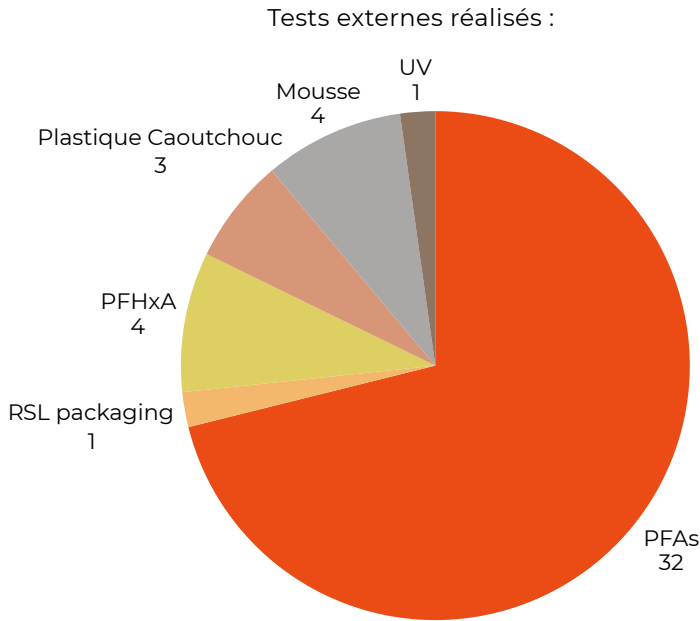
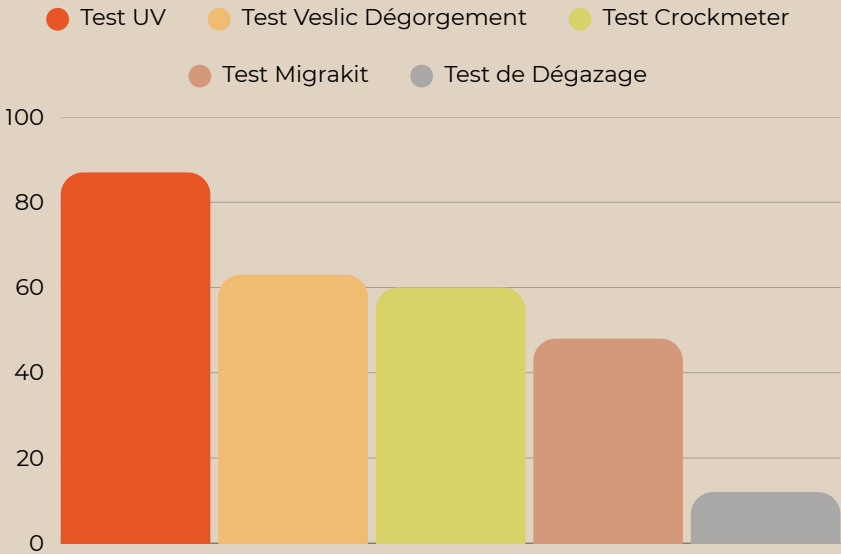
PLASTIQUE

Cette matière a plusieurs caractéristiques intéressantes telles que sa disponibilité, son poids, les possibilités de design et son prix. Elle représente aussi des inconvénients notamment liés à sa composition.

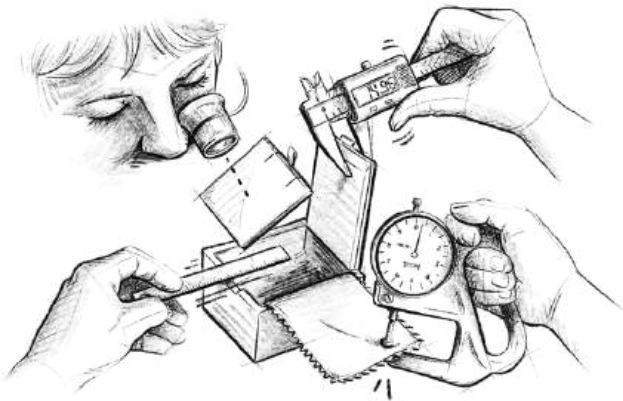
Technew suit la réglementation européenne encadrant certaines substances de la famille des PFAS via le règlement REACH (enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des substances chimiques).

TESTS LABORATOIRE

En 2025, l'équipe Qualité et Compliance de Technew a testé les matières premières utilisées en production et en vue de développement de nouveaux produits. Les équipements du laboratoire interne permettent de réaliser la plupart des tests physiques requis pour les matières des écrins, en suivant les cahiers des charges de nos clients.



Afin de suivre au plus près les règlements, Technew est supporté par l'AQC, qui intervient dans le suivi des analyses et pour la mise à jour de la PRSL. Les tests chimiques sont délégués à des laboratoires externes accrédités par l'AQC. L'activité en 2025 s'est majoritairement concentrée sur des analyses PFAS / PFHxA pour assurer la conformité des matières sur ces substances.



ACV PRODUIT

Technew investit activement dans la recherche et le développement de matières innovantes. Au sein de BDL5, le pôle R&D mène une veille constante sur de nouvelles matières et procédés alternatifs. Sur demande des clients, elle peut également réaliser des analyses de cycle de vie (ACV) de ses produits. Trois types d'ACV produits peuvent être réalisés, en fonction des besoins spécifiques exprimés.

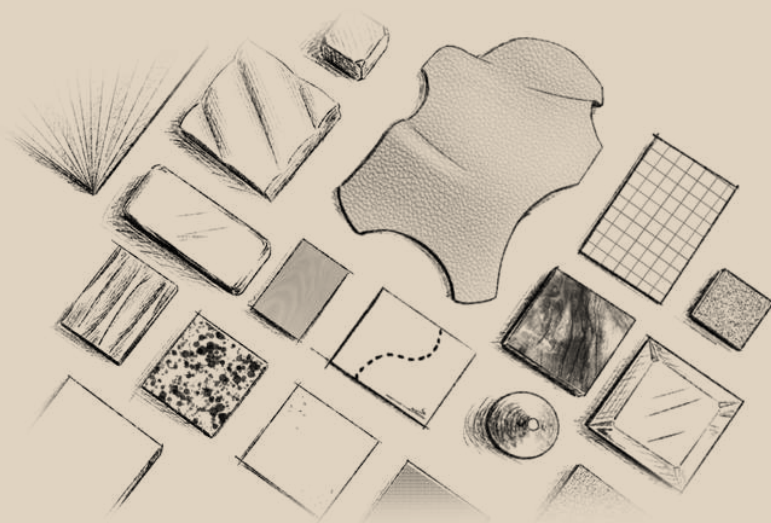
Pour accompagner cette approche, une matériauthèque a été créée visant à offrir des options alternatives aux clients en proposant une gamme diversifiée de matériaux. Celle-ci dispose d'un catalogue de plus de 2500 matières qui permet à Technew de proposer à ses clients des projets basés sur des matériaux biosourcés, recyclés, recyclables et/ou compostables ainsi que d'autres solutions aussi respectueuses que possible de l'environnement, comme le similicuir sans pétrole et entièrement biosourcé.

Tout comme pour ses matières historiques, la traçabilité, la conformité aux restrictions les plus exigeantes, et la qualité restent au cœur des priorités de Technew. Notre gamme de produits intègre de plus en plus de caractéristiques environnementales vérifiables, incluant l'usage de matériaux certifiés FSC pour le bois, le papier et le carton ; LWG pour les cuirs.



En alignement avec son engagement STI 1 et pour aller vers plus de recyclabilité dans notre offre de produit, Technew s'appuie sur différentes solutions à proposer à ses clients telles que :

- Composition mono-matière, ou facilement séparable
- Compatibilité avec les filières de recyclage existantes : papier/carton, PET, aluminium, etc.
- Absence de substances perturbatrices du recyclage (colles, encres, traitements)
- Instructions de tri claires pour l'utilisateur





SOCIAL

Conformément aux principes énoncés dans son règlement d'entreprise, Technew condamne fermement toute forme d'atteinte à la personnalité, quelles que soient les circonstances. L'entreprise rejette sans équivoque le recours à des traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à toute forme d'intimidation. Ces engagements traduisent une volonté claire de garantir un environnement de travail respectueux, éthique et sécurisé pour l'ensemble des collaborateur·trice·s.

Dans ce cadre, la protection de la personnalité constitue un pilier central de la politique sociale de Technew. L'entreprise s'attache à promouvoir un climat de confiance, fondé sur le respect mutuel, la dignité et l'intégrité de chacun. Cela se traduit par la mise en place de dispositifs de prévention, d'écoute et d'accompagnement, ainsi que par des actions concrètes destinées à sensibiliser et responsabiliser l'ensemble des acteurs de l'organisation.

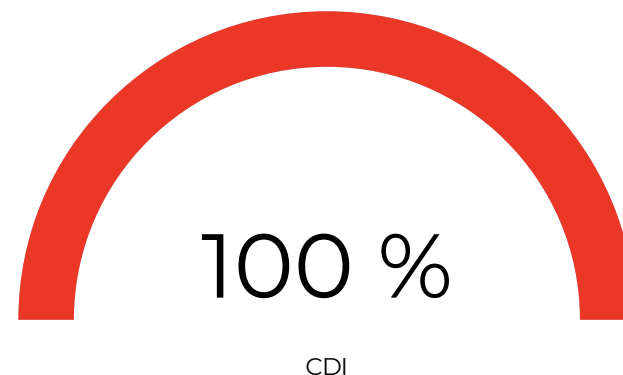
Conditions de travail

Au-delà de ses obligations légales, Technew place ainsi l'humain au cœur de ses priorités.

Dans un secteur industriel exigeant comme le packaging de luxe, où la qualité et la précision des opérations reposent fortement sur les équipes, Technew veille à promouvoir des conditions de travail favorables au bien-être, à l'engagement et à la performance des collaborateur·trice·s.

L'entreprise encourage un équilibre entre vie professionnelle et personnelle en proposant des modalités de travail adaptées, contribuant à la fidélisation et à la motivation des équipes. Nous devons notre réussite à nos talents, dont le dévouement a contribué à la performance globale de notre entreprise.

Technew compte un effectif stable de 40 collaborateur·trice·s.



57,5 % femmes 42,5 % hommes

Technew s'attache également à garantir une rémunération équitable et des avantages sociaux attractifs renforçant ainsi l'attractivité et les bonnes conditions de travail :

- Flexibilité des horaires de travail
- Programmes de reconnaissance,
- Soutien aux activités sportives,
- Initiatives favorisant une alimentation responsable



ALIMENTATION RESPONSABLE

Technew met à disposition de ses collaborateur·trice·s un distributeur GreenTime, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRTA (Genève Région Terre d'Avenir). 100 % compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets. De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre aux collaborateur·trice·s de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.



ESPACE REPOS

Une salle de repos a été aménagée avec des poufs afin de permettre aux collaborateur·trice·s de profiter d'un peu de calme pendant leurs pauses.



ENCOURAGER LE SPORT

En partenariat avec Fitness Let's Go Meyrin, les collaborateur·trice·s bénéficient de 20 % de réduction pour encourager la pratique sportive.

À BDL5 Meyrin, des initiatives comme l'équipe de football « BDL5 FC » et le groupe de course « Les pas pressés » favorisent le bien-être, l'esprit d'équipe et la convivialité.

Les collaborateur·trice·s peuvent aussi participer à la course de l'Escalade, renforçant le sentiment de communauté.

En 2025, un partenariat avec Bonsai Pilates a complété l'offre, proposant des séances en petit groupe pour améliorer la posture, soulager le dos et réduire le stress.



Santé et sécurité au travail

SANTÉ

La position assise 8 heures par jour derrière un bureau peut être mauvaise pour la santé des collaborateur·trice·s et peut entraîner des troubles musculosquelettiques, des postures altérées, des problèmes cardiovasculaires, etc. Dans l'optique de proposer les meilleures conditions de travail possible, nos locaux sont dotés de bureaux réglables, qui permettent à la plupart des collaborateur·trice·s d'alterner les positions de travail assises et debout.

SÉCURITÉ

Sur le site, la santé et la sécurité des collaborateur·trice·s sont une priorité. Une personne formée PERCO SST, pilote les actions de prévention, le suivi des incidents et l'amélioration continue. Ses missions couvrent notamment la sécurité, l'environnement, les équipements, les ressources humaines et les produits chimiques. En complément, les entreprises BDL5 Meyrin ont mis en place une Charte de sûreté afin de garantir la protection des personnes et le respect des exigences légales et assurantielles.

HOTLINE DE CONFIANCE

L'entreprise ne souhaite en aucune façon délaisser des collaborateur·trice·s qui se trouveraient en situation de crise. Technew travaille notamment en partenariat avec PMSE SA (Prévention et Maintien de la Santé en Entreprise) afin de proposer à ses collaborateur·trice·s une « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateur·trice·s en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel, etc.) de recevoir une écoute, des conseils et un encadrement pour la résolution de conflit.

SAMARITAINS

Une intervention rapide est essentielle après un accident. Chez Technew, 7 samaritain·e·s formé·e·s aux premiers secours — un·e par service — interviennent en attendant les secours. Ils et elles assurent également le suivi des accidents et la gestion du matériel médical.

EN CHIFFRES POUR 2025



Formation, développement des compétences et transmission du savoir-faire



Dans le secteur exigeant du packaging de luxe, la formation permet aux collaborateur·trice·s de développer leurs capacités, d'améliorer leurs performances et de motiver davantage. Pour cette raison, Technew offre à l'interne un plan de formations qui dispense des cours dédiés aux spécificités du métier. De cette façon, l'entreprise s'assure que son personnel possède les dernières compétences et connaissances requises pour leur rôle et leur avenir.

Le savoir-faire inhérent au packaging en tant qu'habillage du produit du client nécessite une maîtrise d'une multitude de matériaux différents et une technicité afin d'assurer la protection du contenant. L'emballage, évoluant avec son environnement, nécessite souvent un travail artisanal soigné.

Le 13 novembre 2025, Technew a accueilli les enfants de ses collaborateur·trice·s pour la journée « Futur en tous genres ». L'objectif est de leur faire découvrir les métiers, comprendre l'univers du packaging de luxe et éveiller leur curiosité. Ainsi, au cours de cette journée ils ont pu visiter les ateliers et découvrir le quotidien de leurs parents, créer des porte-clés en cuir et des marqueteries d'étoiles, puis profiter d'un moment de convivialité autour d'un repas partagé.

Cette initiative illustre l'engagement de Technew à ouvrir des perspectives et valoriser la diversité des talents dès le plus jeune âge.

Diversité, équité, inclusion

Conformément à sa charte de Diversité, Technew s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.

Le règlement d'entreprise ainsi que toute communication officielle telle que ce rapport sont en langage inclusif.

Nous croyons fermement que la diversité et l'égalité des genres sont des éléments clés de la réussite à long terme de notre entreprise, et nous nous efforçons de créer un environnement où chacun·e, indépendamment de son genre, se sent·e valorisé·e, respecté·e et écouté·e.

En adhérant aux Women's Empowerment Principles (WEPs) en décembre 2023 au nom du Groupe BDL5, nous avons réaffirmé publiquement notre volonté de progresser de manière concrète vers un environnement de travail plus inclusif, plus équitable et plus respectueux pour tou·te·s. Les WEPs forment un cadre international créé par UN Women et le UN Global Compact pour accompagner les organisations dans la promotion d'une égalité entre les femmes et les hommes. Ils s'appuient sur sept principes concrets qui guident les entreprises dans leurs actions au sein du lieu de travail, du marché et de la communauté.

Cet engagement, s'inscrivant au cœur de notre stratégie de durabilité, marque notre ambition d'améliorer nos pratiques internes, d'agir sur notre chaîne de valeur et de contribuer positivement aux communautés avec lesquelles nous collaborons. Nous progressons dans la mise en œuvre d'un plan d'actions, avec comme axe prioritaire le lieu de travail, tout en étant conscients qu'il reste encore du chemin à parcourir pour ancrer durablement l'égalité au quotidien.

Technew a mis en place plusieurs actions pour y contribuer comme :

- La Journée des Droits de Femmes du 8 mars 2025 :

Le groupe BDL5 a organisé des communications internes sur l'importance de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes, notamment via l'organisation de conférences.

Deux conférences menées par des professionnelles du domaine ont été proposées aux collaborateur·trice·s :

- Leadership au féminin : tous et toutes concerné·es et
- Mettre fin au stress grâce à la régulation émotionnelle.

- Octobre Rose 2025 :

Un stand d'information, organisé en collaboration avec la Fondation Genevoise pour le Dépistage du Cancer (FGDC) et La Ligue Genevoise contre le Cancer (LGC), fut mis en place dans nos locaux à Meyrin. Cet événement a permis notamment de sensibiliser à l'importance de la prévention des cancers et de rappeler les dispositifs de dépistage disponibles grâce à la présence d'une infirmière spécialisée en oncologie

Engagement local



VOLONTARIAT : SAMEDI DU PARTAGE

Chaque année notre équipe se répartit en plusieurs petits groupes et devient bénévole pour récolter des données non périssables dans les magasins autour de Meyrin. Ce moment de bénévolat permet de contribuer à l'impact de la fondation Partage :

- o En plus de la redistribution quotidienne d'invendus, Partage soutient l'aide alimentaire en ayant distribué l'équivalent de 7 millions de repas en 2025.
- o Dans sa mission engagée de lutte contre le gaspillage alimentaire, Partage a sauvé 280'340 kilos d'invendus en 2025.



COMETE

Par l'intermédiaire de BDL5, Technew est également membre de la COMETE, la coopérative Meyrinoise de transition écologique. Elle transforme les enjeux de durabilité en solutions concrètes et viables. En 2025, elle a lancé COMETE SKILLS, un programme pour renforcer les compétences et l'employabilité de personnes en recherche d'emploi à travers des projets à impact local. Elle a aussi poursuivi le déploiement de COMETE PRO, son dispositif d'accompagnement destiné aux PME Meyrinoises souhaitant faire progresser leur démarche de durabilité de manière concrète et réaliste.

Bien-être

TEAM BUILDING

Le team building est important, car il permet d'améliorer la communication, les relations et la confiance au sein d'une équipe. Il peut également contribuer à accroître la productivité de l'équipe et à améliorer son moral. Technew s'engage à proposer 3 rencontres annuelles pour ses collaborateur·trice·s.

Parmi ces rencontres, l'entreprise organise annuellement une journée de team building. En 2025, un escape game dans la vieille ville de Genève a été organisé suivi d'une soirée karaoké autour d'un diner.



MARMITE DE L'ESCALADE

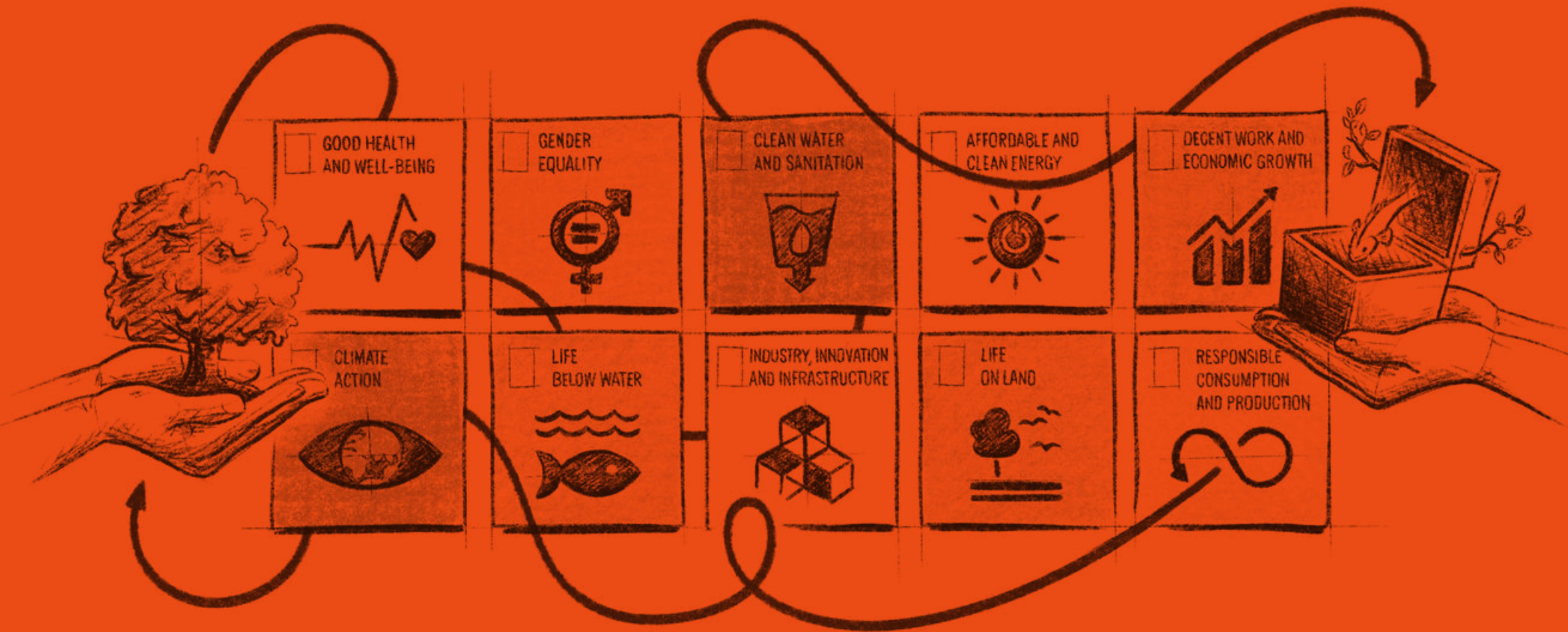
Comme le veut la tradition genevoise, Technew a réuni ses collaborateur·trice·s pour partager ce moment convivial, afin de perpétuer la coutume célébrant la victoire de Genève contre les troupes savoyardes en 1602.

BOITE D'ÉCHANGE DE LIVRES

Dans le cadre de sa démarche RSE, Technew souhaite favoriser un climat d'innovation sociale au sein de ses entreprises en encourageant les échanges, le partage et le bon vivre ensemble.

Tou·te·s les collaborateur·trice·s peuvent déposer ou emprunter librement un ou plusieurs livres se trouvant sur les étagères indiquées. Cette action donne une seconde vie aux livres. L'entreprise espère ainsi transmettre le plaisir de la lecture, valoriser les échanges et le partage.

ENVIRONNEMENT

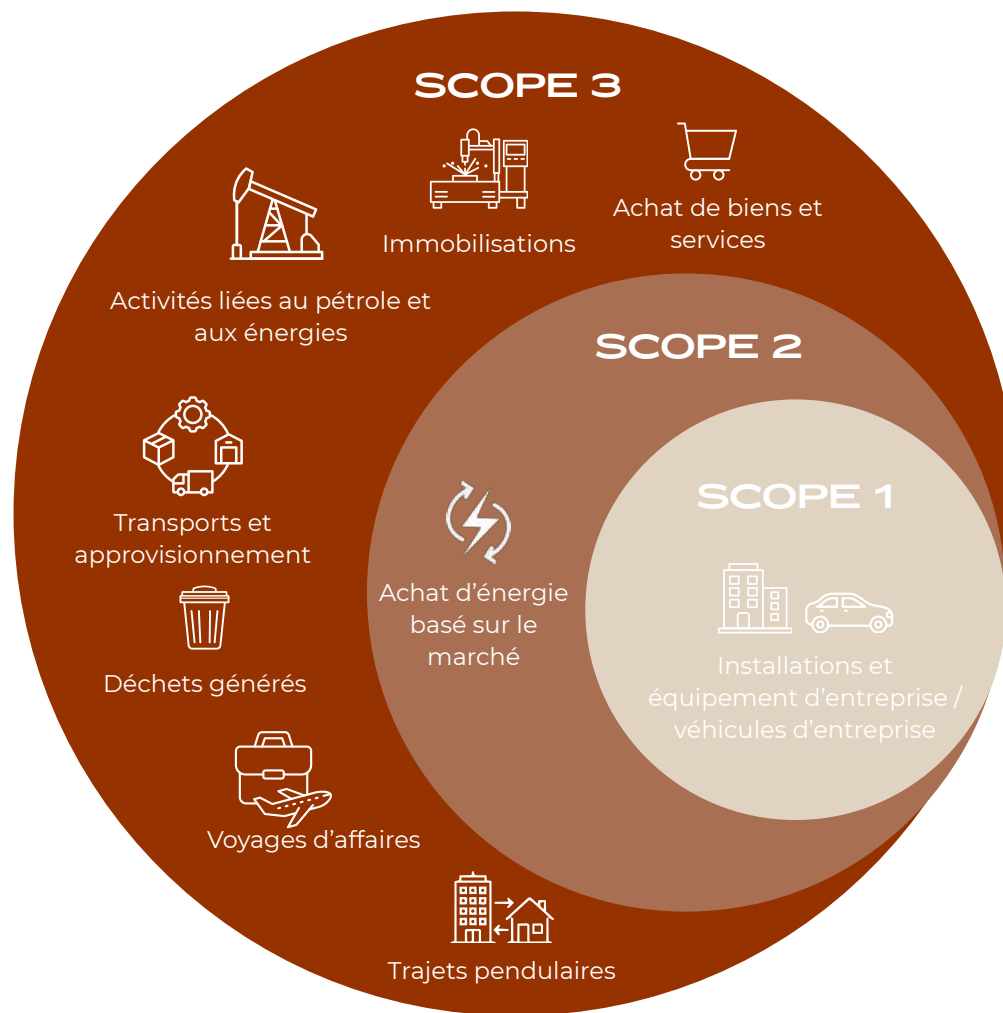
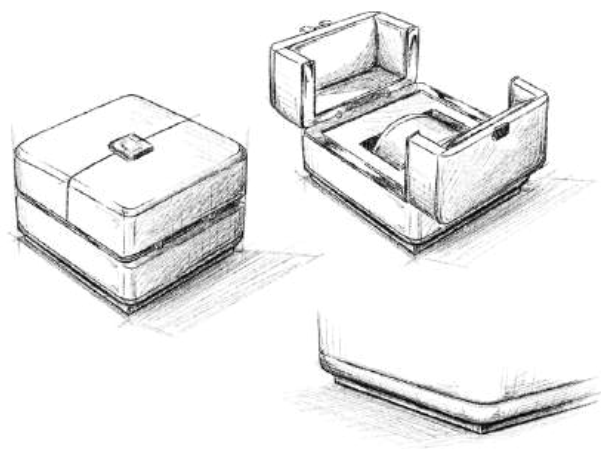




Gestion environnementale

La préservation de l'environnement constitue un pilier essentiel de notre stratégie. Conscients de l'impact de nos activités, nous nous engageons à réduire notre empreinte environnementale et à contribuer activement à la transition vers une économie durable.

L'empreinte carbone, identifiée comme prioritaire dans notre analyse de matérialité, s'inscrit aux côtés d'autres enjeux également jugés significatifs, tels que la gestion des déchets, l'eau et la biodiversité.



Emissions de gaz à effet de serre



Technew mesure tous les deux ans son empreinte carbone afin d'identifier nos principaux postes d'émissions et de piloter de manière structurée les actions de réduction associées dans le cadre de l'objectif STI.

Engagement STI 3 :

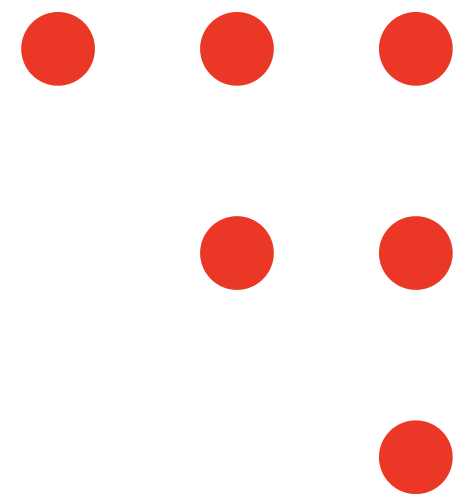
D'ici 2030, nous réduisons nos émissions de tCO₂e (Scopes 1, 2 & 3) de 42 % par rapport à aucune réduction en 2022, que nous validons ou ajustons d'ici 2024 en alignement avec l'initiative Science Based Targets (SBTi).*

** Notre scope 3 se limitant au périmètre suivant: Fabrication des biens et services achetés sur le site de Meyrin; Immobilisations; Transport et approvisionnement; Déchets générés par l'entreprise; Déplacements professionnels; Déplacements domicile-travail. Baseline de 4601 tCO₂e en 2022.*

L'empreinte carbone est calculée en s'appuyant sur le Greenhouse Gas Protocol (GHG), en prenant en compte les trois scopes : les émissions directes (scope 1), les émissions indirectes liées à l'achat d'énergie (scope 2) et les autres émissions indirectes (scope 3). Ces bilans ont été réalisés en collaboration avec Climate Services, entreprise basée à Fribourg.

Scopes	tCO ₂ e 2022	tCO ₂ e 2024	Catégories
Scope 1	25	32	Installations et équipement d'entreprise / véhicules d'entreprise à Meyrin
Scope 2	5	0.2	Achat d'énergie basé sur le marché à Meyrin
Scope 3	4571	1357.7	catégories 3.1 à 3.7 (cf page suivante)
TOTAL	4601	1389	Ecart -70 %

Entre 2022 et 2024, nos émissions de tCO₂e ont été réduites de 70 %. L'ajustement des incoterms a participé à une réduction marquée de l'empreinte carbone, la gestion des transports étant prise en charge par les clients et représentant le principal poste d'émissions.

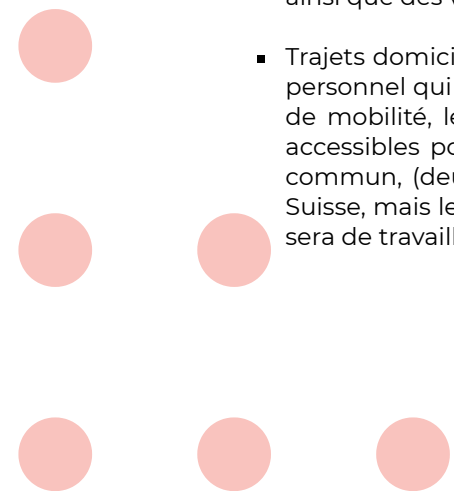


Evolution des émissions 2022 et 2024

Scopes 3	tCO ₂ e 2022	tCO ₂ e 2024	Catégories
3.1	92	53	Fabrication des biens et services achetés
3.2	9	0.7	Immobilisations
3.3	-	10	Activités liées au pétrole et aux énergies
3.4	4359	1076	Transport et approvisionnement
3.5	2	4	Déchets générés
3.6	63	164	Voyages d'affaires
3.7	45	50	Trajets domicile-travail des collaborateur·trice·s
TOTAL	4571	1357.7	

En plus des transports et approvisionnement, voici les principales sources d'émissions, leur cause et là où nous pouvons agir :

- Fabrication des biens et services achetés : avec une diminution de 52 % par rapport à 2022 du fait que notre donnée est plus précise et aussi en raison de l'augmentation de l'utilisation de matières recyclés et la diminution de l'utilisation du plastique, réduisant l'impact environnemental des produits.
- Voyages d'affaires : en hausse de 25 % par rapport à 2022, ce chiffre s'explique par une donnée plus exacte des données comparée à 2022, ainsi que des voyages plus fréquents qu'en 2022 liées aux restrictions du Covid-19 qui étaient encore présentes.
- Trajets domicile-travail des collaborateur·trice·s : en hausse de 11 % par rapport à 2022, cela s'explique notamment par l'augmentation du personnel qui est passé de 33 à 40 collaborateur·trice·s en deux ans. Bien que des mesures aient été mises en place dans le cadre du plan de mobilité, les émissions sont en hausses. Cela peut s'expliquer par le fait que ce plan de mobilité rend les trajets pendulaires plus accessibles pour les collaborateur·trice·s en provenance de la Suisse. En effet le site bénéficie d'une bonne desserte en transports en commun, (deux lignes de tram, un bus ainsi que le Léman Express), facilitant la mobilité douce pour les personnes en provenance de Suisse, mais le site est moins bien desservi par les transports en commun pour les personnes en provenance de la France. Un de nos axes sera de travailler sur l'augmentation du covoiturage en attendant que de nouvelles possibilités de transports en commun soient possible.



Energie

Les locaux de Technew se trouvent à Meyrin dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier. Le site dispose d'une surface de 1600 m² de toitures végétalisées en semi-extensives.

Le bâtiment est conçu pour optimiser la consommation énergétique. En temps normal l'apport en chaleur provient à 80 % de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 20 % du chauffage à distance (CAD). En 2025, l'ensemble du bâtiment a été chauffé uniquement grâce à la chaleur des machines.



MINERGIE®

L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne. Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment et le renouvellement complet de l'air ambiant 3 fois par heure, permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment. Toutes les lumières du bâtiment sont des LED (diodes électroluminescentes).

Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage afin de minimiser la consommation d'énergie.

Eau

Le site de Technew est alimenté en eau potable par le réseau des SIG, principalement issu du lac Léman, et dispose d'une STEP pour traiter les eaux contaminées des activités utilisant des produits chimiques. Des mesures strictes sont en place pour éviter toute pollution (bacs de rétention, absorbants, tri et collecte des déchets avec codes couleur). Les produits usagés sont pris en charge par une entreprise spécialisée. Enfin, des formations et procédures accompagnent les collaborateurs, en conformité avec les exigences de l'OCIRT et de la SUVA.

Déchets et circularité

Le site de Technew est alimenté en eau potable par le réseau des SIG, principalement issu du lac Léman, et dispose d'une STEP pour traiter les eaux contaminées des activités utilisant des produits chimiques. Des mesures strictes sont en place pour éviter toute pollution (bacs de rétention, absorbants, tri et collecte des déchets avec codes couleur). Les produits usagés sont pris en charge par une entreprise spécialisée. Enfin, des formations et procédures accompagnent les collaborateurs, en conformité avec les exigences de l'OCIRT et de la SUVA.

- **Durée de vie du produit**

Technew est aujourd'hui l'un des principaux fournisseurs de packaging de luxe. Les produits de Technew sont conçus pour refléter l'identité de ses clients et les accompagner sur le long terme. Un produit de luxe est conçu pour se transmettre de génération en génération. Le packaging est donc composante essentielle du produit final reçu par les consommateurs et contribue intrinsèquement à sa valeur finale. Dans cette logique de durabilité, Technew propose également un service de réparation afin de réparer les écrans de ses clients.

- **Déchets industriels**

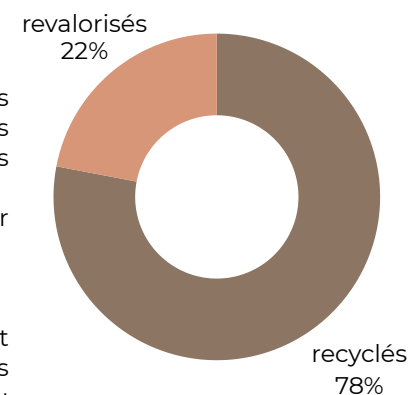
Conformément aux réglementations en vigueur sur le canton de Genève, tous les déchets et produits chimiques du site de la rue du Bois-du-Lan 5 à Meyrin sont traités par la société Serbeco, certifiée B corp, qui a plus de 40 ans d'expérience dans ce secteur sur le canton de Genève. Une collaboration précieuse s'est installée au fil du temps afin de maximiser une meilleure gestion des déchets du site.

Pour ce qui concerne les déchets cartonnés, des compacteurs sont présents pour optimiser l'espace et minimiser les émissions de CO₂e lors du transport.

- **Déchets de bureau**

Des points de collecte mutualisés sont placés dans les espaces communs afin d'assurer un tri simple et performant des déchets. Les collaborateur·trice·s sont informé·e·s quant au tri des déchets et des pictogrammes sur les points de collecte en facilitent la compréhension. Cette stratégie a permis une amélioration significative du tri.

Les déchets sont évacués afin d'être recyclés, revalorisés ou éliminés. Ainsi, les déchets en plastique, papier, carton et verre sont recyclés au maximum, tandis que les déchets verts sont réutilisés comme engrais pour les champs de la région. Seuls les déchets qui ne peuvent être ni recyclés ni réutilisés sont incinérés pour être revalorisés sous forme d'énergie.



Biodiversité

Evaluation des risques :

La résilience des entreprises est étroitement liée à la stabilité des écosystèmes, laquelle est de plus en plus mise à rude épreuve. La nature constitue un pilier essentiel de plusieurs de nos chaînes d'approvisionnements. Ces dépendances à la nature présentent des risques potentiels pour nos activités, susceptibles de perturber la disponibilité de nos matériaux clés et d'accroître la volatilité de leur prix, en raison des fluctuations de la chaîne d'approvisionnement et avec des répercussions possibles pour nos clients.

Fort de ce constat, nous avons collaboré en 2024 et 2025 avec des consultants externes, experts en biodiversité, pour développer une feuille de route pour la nature au niveau du groupe BDL5. L'analyse générale, s'appuyant sur des outils méthodologiques et des guides du Science Based Targets Network (SBTN), visait à déterminer l'interaction des sociétés du groupe BDL5 avec la nature, tant au sein des opérations que dans la chaîne d'approvisionnement. Nous avons approfondi notre compréhension de nos impacts et de nos dépendances à l'égard de la nature afin de mieux définir la portée de nos actions et de prioriser les prochaines étapes. Cette analyse a démontré que nos impacts et dépendances potentiels les plus significatifs sont dans notre chaîne de valeur en amont pour l'extraction et la production de matières premières telles que le bois et le cuir.

- La production de cuir dépend d'un approvisionnement en eau fiable pour la production d'aliments pour le bétail, le pâturage des troupeaux de vaches et le traitement du cuir. La réduction de la disponibilité et de la fiabilité de l'eau due aux changements climatiques pourrait avoir un impact négatif sur ces processus.
- La production de pâte à papier repose sur la maîtrise des maladies, des espèces envahissantes et des incendies – autant d'éléments assurés par des écosystèmes intacts. La destruction des habitats dans les zones entourant les terres de production forestière peut accroître l'exposition à ces risques, déstabilisant ainsi l'approvisionnement en papier, en carton et en bois pour nos emballages

Impact :

La chaîne d'approvisionnement du cuir est associée à des impacts environnementaux importants (pollution, émissions de GES, usage des terres), notamment via la déforestation pour le cuir bovin, considéré à haut risque.

Le secteur de la foresterie génère également des impacts significatifs (GES, pollution, usage des ressources) et présentent de fortes dépendances aux services écosystémiques, comme l'eau, la biomasse et la régulation des sols et du climat.

Ces dépendances exposent les chaînes d'approvisionnement à des risques de volatilité

Démarches engagées :

Nos axes prioritaires d'amélioration, déjà engagés et à renforcer dans les prochaines années, sont de cartographier nos fournisseurs au-delà de notre rang 1, d'adapter nos politiques pour répondre aux risques identifiés et finalement de renforcer l'accessibilité des données dans nos opérations et dans notre chaîne de valeur en amont. Même si nous avons des leviers d'actions limités, nous travaillons à améliorer nos systèmes de collecte de données internes ainsi qu'à mobiliser nos fournisseurs et nos clients, qui souvent guident notre sélection de matières basées sur leurs exigences. Cette approche contribue à améliorer les données spécifiques en termes d'origine notamment et à approfondir la compréhension des pratiques de notre chaîne de valeur.

Des informations complémentaires sur la gestion de ce sujet, notamment concernant le déploiement de politiques et de certifications liés à nos matières, sont présentées dans la section Chaîne d'approvisionnement.

Mobilité

En décembre 2023, les entreprises du groupe BDL5 situées à Meyrin ont reçu le Label Entreprise écomobile, délivré par l'Office cantonal des transports en reconnaissance de toutes les actions entreprises en faveur de la mobilité douce. Le label vise à valoriser les entreprises et institutions genevoises qui mettent en place des plans de mobilité.

	Covoiturage	Prime d'écomobilité
Année 2024/2025	2	8



Afin d'encourager nos collaborateur·trice·s à la réduction des émissions liées à leur mobilité, Technew s'est dotée en 2020 d'un plan de mobilité, géré via la plateforme Fairmove, dont les axes sont les suivants : covoiturage facilité, incitations à l'usage des transports publics et du vélo, gestion du stationnement basée sur des critères d'accessibilité, possibilités de réservation ponctuelle de places et mise à disposition de véhicules de société pour les déplacements professionnels. Technew a ainsi constaté la mise en place de covoiturage entre deux collaborateurs et a pu attribuer la prime d'écomobilité à 8 collaborateur·trice·s sur la période 2024/2025.

Le site de Meyrin est facilement accessible en transports en commun, desservi par deux trams, un bus ainsi que le Léman Express. La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi facilitée. De plus, cinq bornes de recharge électrique sont aussi mises à disposition.

Afin de sensibiliser nos collaborateur·trice·s aux modes de transport respectueux de l'environnement au quotidien, l'entreprise a pris part à l'initiative "Bike To Work" en 2025.

Des collaborateur·trice·s de Technew ont participé à ce défi en équipe avec le groupe BDL5.



MOT DE LA FIN ET REMERCIEMENTS



Mot de la fin et remerciements

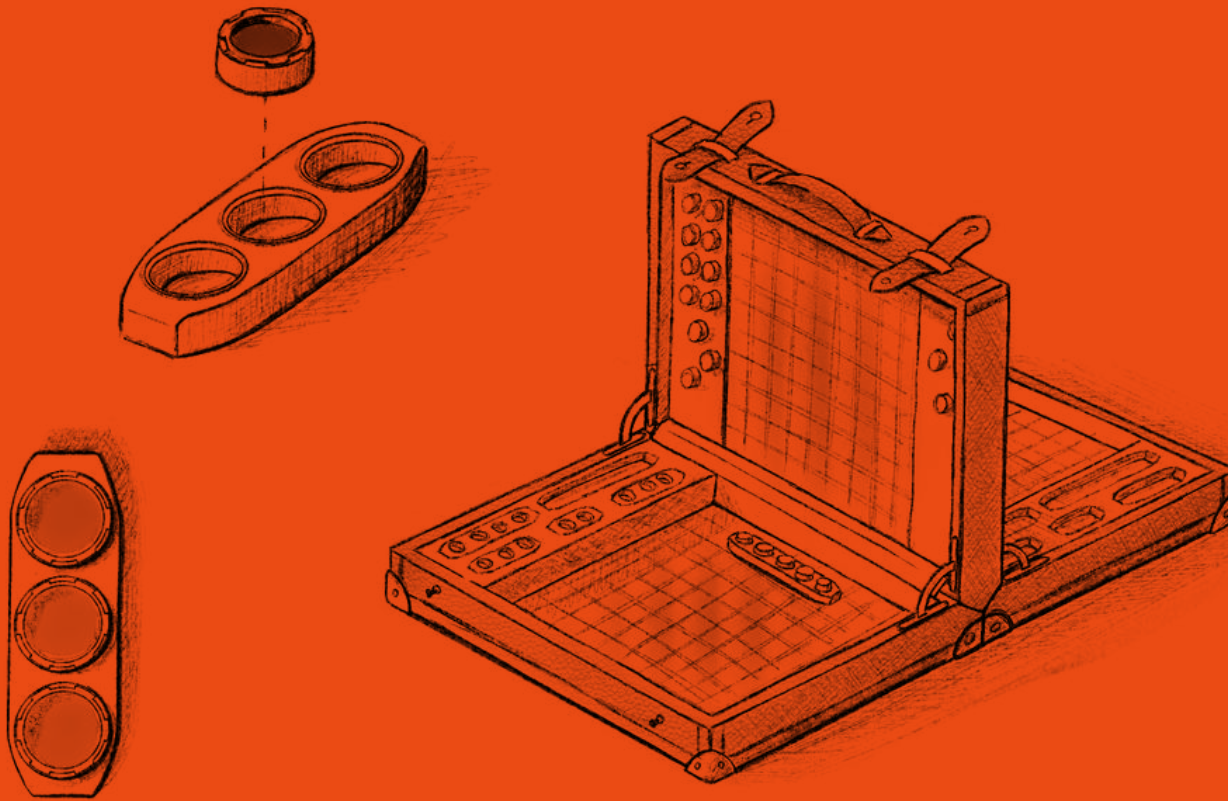
Au terme de ce rapport, nous réaffirmons notre volonté de placer la responsabilité sociétale au cœur de notre stratégie et de nos actions. Les avancées présentées témoignent de l'engagement collectif de l'ensemble de nos équipes, ainsi que de la dynamique positive engagée avec nos parties prenantes.

Conscients des défis qui restent à relever, nous poursuivrons nos efforts avec exigence, transparence et ambition, afin de contribuer durablement à un modèle vertueux.

Nous adressons nos sincères remerciements à l'ensemble de nos collaborateur·trice·s, partenaires, fournisseurs et clients, dont l'implication et la confiance sont essentielles à la réussite de notre stratégie RSE. Leur engagement quotidien constitue un levier majeur de progrès et d'innovation.

Enfin, nous remercions toutes les parties prenantes qui participent, par leurs contributions et leurs retours, à notre durabilité.

INDICATEURS



Gouvernance et chaine d'approvisionnement

Gouvernance et chaine d'approvisionnement	Unité	2023	2024	2025
Fournisseurs principaux de rang 1 visités régulièrement	%	100	100	100
Fournisseurs principaux de rang 1 audités	%	33	100	100
Fournisseurs principaux de rang 1 ayant une certification socio-environnementale (AQC, FSC, OHSAS18001, TLS8001, ISO14001, EcoVadis)	%	66.6	66.6	83.3
Fournisseurs principaux de rang 1 ayant signé le nouveau code de conduite	%	37.5	37.5	50
Effectif formé contre la corruption et le conflit d'intérêts	%	100	100	100
Note EcoVadis de Technew	%	74	74	73

Social

Ressources Humaines	Unité	2023	2024	2025
Effectif total	nb	36	40	40
Équivalent Temps plein	nb	34	37.7	38.6
Personnes à temps complet (dès 90 %)	nb	31	35	36
Personnes à temps partiel (moins de 90 %)	nb	5	5	4
Âge du plus jeune collaborateur·trice	ans	23	24	25
Effectif âgé de 50 ans et plus	nb	7	13	9
Nationalités différentes	nb	6	4	4
Effectif femmes	nb	19	24	23
Effectif hommes	nb	17	16	17

Social

Ressources Humaines	Unité	2023	2024	2025
Effectif cadres féminin	nb	2	6	3
Effectif cadres masculins	nb	3	8	8
Contrat à durée indéterminée (CDI)	nb	35	38	40
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaires, apprentis, auxiliaires	nb	1	2	0
Santé et Sécurité au Travail (SST)	Unité	2023	2024	2025
Samaritains	nb	6	6	7
Nombre d'accidents professionnel	nb	0	1	2

Environnement

Consommation énergétique	Unité	2023	2024	2025
Consommation énergétique totale	kWh	254117	201756	202440
Electricité	kWh	254117	201756	202440
Type d'électricité	Type	Hydraulique	Hydraulique	Hydraulique
Provenance	Lieu	Européenne	Européenne	Européenne
Chauffage à distance CAD	kWh	0	0	0
Empreinte carbone	Unité	2022	2024	2025
Empreinte carbone totale	tCO ₂ e	4601	1389	-
Scope 1	tCO ₂ e	25	32	-
Scope 2	tCO ₂ e	5	0.2	-
Scope 3	tCO ₂ e	4571	1357	-

Environnement

Eau	Unité	2023	2024	2025
Consommation totale	m ³	657	836	622
DÉCHETS	Unité	2023	2024	2025
Déchets recyclés	%	69	66	78
Déchets revalorisés en énergie	%	31	34	22

Document disponible en
version numérique



Email :
info@technew.ch

Telephone :
+41 22 780 10 90

Site internet :
www.technew.ch

Adresse :
Technew SA
Rue du Bois-du-Lan 5
1217 Meyrin-Genève
Suisse

2025



TECHNEW