



“ La solidité des partenariats bâtis au fil du temps nous permettra de co-construire des solutions concrètes et efficaces face aux défis à venir.”

Bertrand Pasche, Directeur

Mot du Directeur

Chers collaborateur·trice·s, chers partenaires,

En 2009, lors de mon arrivée à la direction de Technew, nous avons traversé une crise qui a marqué le début d'une décennie de grands bouleversements. La crise de 2020 avec la pandémie de COVID-19 a été un tournant décisif, avec deux années de profonds changements et une volonté affirmée de transformer les mentalités. Aujourd'hui, nous évoluons dans un monde en constante mutation, où la prise de conscience de notre environnement économique, social et environnemental est devenue une priorité majeure. Nous sommes passé du discours à des actions concrètes en matière de RSE, transformant notre vision en actions tangibles.

Notre stratégie RSE s'articule autour de deux axes principaux : minimiser autant que possible nos impacts négatifs sur l'environnement et la société, et communiquer de manière transparente et régulière sur nos actions et nos engagements. Dorénavant nous sommes capables d'analyser le cycle de vie de nos produits et de mettre en place des actions concrètes en matière d'éco-conception. Pour élargir nos solutions opérationnelles et favoriser les circuits courts à la demande de certains de nos clients, l'ouverture d'un site de production au Portugal s'est avérée stratégique. Depuis notre déménagement dans le site BDL5 de Meyrin avec les sociétés sœurs de Genève spécialisées dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et l'industrie du luxe, une dynamique collective s'est créée, renforçant notre détermination à créer un impact positif sur nos activités, l'environnement ainsi que sur nos collaborateur·trice·s et partenaires.

L'évolution des attentes de nos clients et partenaires a également été un puissant levier de transformation. Nous restons convaincus que la solidité des partenariats bâtis au fil du temps nous permettra de co-construire des solutions concrètes et efficaces face aux défis à venir.

Aujourd'hui, le moment est venu de transmettre le flambeau à Stéphane Jotterand, avec la même détermination à faire vivre et grandir notre vision et notre engagement collectivement pour un avenir meilleur.

Bertrand Pasche
Directeur Technew de 2009 à 2024

Cadre du rapport

Technew SA a structuré son Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) 2024 selon les piliers du développement durable, à savoir la gouvernance et l'éthique des affaires, la responsabilité sociale et la responsabilité environnementale.

L'entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.

Le présent rapport comporte plusieurs éléments d'information issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative GRI, standard de référence international en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Technew est dans une démarche d'amélioration continue de sa performance RSE.

Ainsi, le contenu du rapport a été enrichi pour refléter les nouvelles actions sociales et environnementales mises en place en 2024 sur le site de Meyrin.

Table des matières

Accomplissements 2024	p. 5
Engagements externes	p. 6
Profil d'entreprise	p. 8
Gouvernance & Éthique des affaires	p.13
Responsabilité Sociale	p.21
Responsabilité Environnementale	p.29
Mot de la fin	p.39
Remerciements	p.40
Indicateurs	p.41
Lexique	p.44

Accomplissements

2024



Technew a obtenu la médaille d'or EcoVadis, pour la 2ème année consécutive avec la note de **74/100**

100%

du personnel a assisté à une formation à la RSE en 2024 afin d'être sensibilisé aux engagements RSE pris par Technew



Technew a participé à l'établissement d'une analyse pour déterminer l'interaction des sociétés du groupe BDL5 avec la nature, au sein des opérations et dans la chaîne d'approvisionnement.

Swiss Green Mobility Challenge BDL5 a terminé en tête du classement des entreprises avec presque **1'600 kg de CO2** sauvés



Notre soumission à l'évaluation du CDP (Carbon Disclosure Project) a permis d'identifier les axes d'amélioration, favorisant notre réduction de l'empreinte carbone

Engagements externes

Nous avons pleinement conscience que la RSE nécessite de la collaboration et que c'est par une action collective que nous pourrions avancer plus rapidement et efficacement. C'est dans cet esprit que nous nous sommes engagés en rejoignant des initiatives et des plateformes d'évaluation.



Technew évalue sa performance au travers d'un questionnaire digital depuis 2022 et a obtenu pour la deuxième année consécutive la médaille d'or. En 2024 la catégorie Achats Responsables a été évaluée et Technew a reçu un score supérieur ou égal à 70/100 dans chaque catégorie. Cela témoigne de la mise en place d'un système de gestion avancé par Technew, tant sur les enjeux sociaux liés aux Droits Humains que ceux relatifs aux achats responsables.



Depuis 2022, l'adhésion à SEDEX permet à Technew de centraliser les rapports d'audits SMETA et de les partager facilement avec ses clients. Cette démarche favorise la transparence, réduit le nombre d'audits redondants, et contribue à l'amélioration des pratiques éthiques et responsables dans la chaîne d'approvisionnement.



ASSOCIATION POUR L'ASSURANCE QUALITÉ
DES FABRICANTS DE BRACELETS CUIR

Technew fait appel à l'AQC, Association pour l'Assurance Qualité des fabricants de bracelets Cuir. Technew s'appuie sur l'expertise de cette association lors de tests chimiques et/ou mandats sur des questions de conformité aux réglementations. Les tests de conformité sont réalisés sur divers matériaux dont des textiles.



Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Technew a rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact (STI) qui accompagne les entreprises dans la priorisation de leurs engagements et l'identification de leur contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

En 2024, un plan d'action a été élaboré pour répondre aux trois engagements publics pris, couvrant le cœur de métier, l'environnement et l'éthique.

1. D'ici 2027, nous augmentons à 50 % la part de matériaux recyclés ou d'origine naturelle/recyclables utilisés en production sur l'ensemble de notre gamme de produits, par rapport à 10 % en 2022.
2. D'ici 2026, 100% de nos fournisseurs principaux de rang 1 répondent à nos principes d'approvisionnement durable et sont membres Sedex.
3. D'ici 2030, nous réduisons nos émissions de tCO₂e (Scopes 1, 2 & 3) de 42% par rapport à aucune réduction en 2022, que nous validons ou ajustons d'ici 2024 en nous engageant dans l'initiative Science Based Targets (SBTi).



Technew a rejoint en 2023 la Watch and Jewellery Initiative (WJI). Cette initiative, qui rassemble divers acteurs majeurs de l'industrie horlogère et joaillière, s'efforce d'établir des normes élevées en termes de durabilité et d'éthique. En rejoignant cette initiative, Technew s'engage activement pour la protection du climat, la préservation des ressources et la promotion d'une culture d'inclusion, afin de construire un avenir durable et équitable pour tous. Les résultats de l'analyse sur les interactions avec la nature à laquelle a participé Technew en 2024 serviront de base aux prochaines étapes pour la mise en place d'une feuille de route pour la nature.

Profil d'entreprise



Qui sommes-nous ?

Fondée en 1997, Technew assure la création et la fabrication d'écrins destinés à l'horlogerie, la joaillerie, les spiritueux, les instruments d'écriture ou encore la cosmétique. Elle excelle également dans tout ce qui touche à la Publicité sur les Lieux de Vente (PLV). En alliant innovation et tradition pour offrir des solutions complexes, Technew répond aux besoins de ses clients et reflète ainsi le prestige des Maisons d'exception.

Plus de 25 ans plus tard, les marques les plus prestigieuses de l'industrie du luxe lui font confiance. Technew est fière de pouvoir proposer à ses clients un vaste panel d'écrins en bois, plastique, cuir, tissu, et autre matière alternative. L'entreprise offre aussi une prise en charge du développement, de la rénovation et innovation des produits sur demandes des clients.

Technew fait partie du groupe BDL5 basé à Meyrin et composé d'un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et l'industrie du luxe en général. Les activités du groupe couvrent l'ensemble de l'habillement horloger ainsi que le packaging, la PLV, la maroquinerie et certains composants de mouvements. Grâce à de fortes synergies entre les sociétés ainsi qu'à l'accompagnement de départements transverses, le groupe est en mesure d'anticiper et de répondre de manière optimale aux besoins des clients.



Nos valeurs

Respect

La force d'une diversité unie est essentielle pour atteindre des objectifs communs. Que ce soit dans les relations avec les collègues ou les parties prenantes, les collaborateur·trice·s de Technew véhiculent cette valeur guidée par une conscience d'entreprise. Ce que l'entreprise défend et la façon dont les uns agissent envers les autres sont au cœur de notre identité.

Cultiver l'intégrité

Technew représente, avant tout, des êtres humains avec des sentiments, une histoire et des valeurs. C'est pourquoi l'intégrité a une place essentielle au cœur de la culture d'entreprise. L'ambition de perpétuer les notions de responsabilité, d'éthique et de loyauté est présente et se traduit dans le choix et les actions de tous les jours.

Engager dans l'excellence

La qualité est un pilier essentiel de Technew qui implique le plus haut niveau d'attention aux détails dans ses produits et services. À l'aide du savoir-faire de l'entreprise, les collaborateur·trice·s veillent à ce que le degré d'excellence soit atteint dans chacune des collaborations.

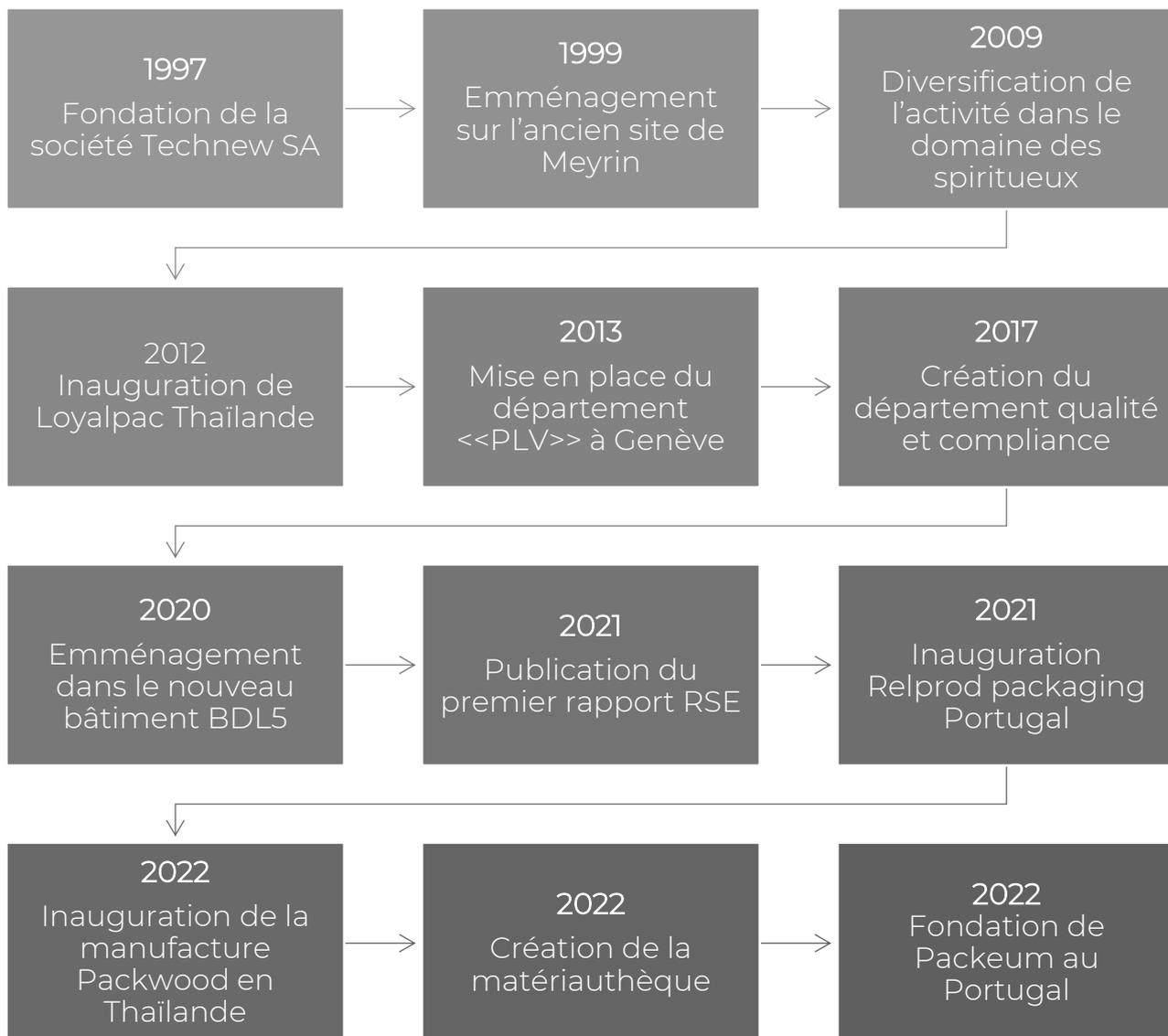
Offrir de la flexibilité

Inspirée par son passé, Technew crée son avenir. L'entreprise représente un espace ouvert à l'imagination. Cette liberté d'explorer et de découvrir d'autres horizons fait partie de l'ADN d'entreprise. Grâce à la curiosité et à l'envie partagée des équipes, les équipes sont encouragées à s'exprimer et à repenser ensemble le futur tout en maintenant un esprit d'adaptation à la demande des clients.

Faire preuve de bienveillance

Le soin des uns des autres, la satisfaction et le bien-être sont des principes fondamentaux au sein de notre entreprise. En effet, chacun·e d'entre nous accorde une attention particulière à l'épanouissement et au développement à travers nos relations afin de les faire évoluer sur le long terme. La solidarité de nos équipes nous permet d'apporter une dimension supplémentaire à l'élaboration de nos projets.

Notre histoire

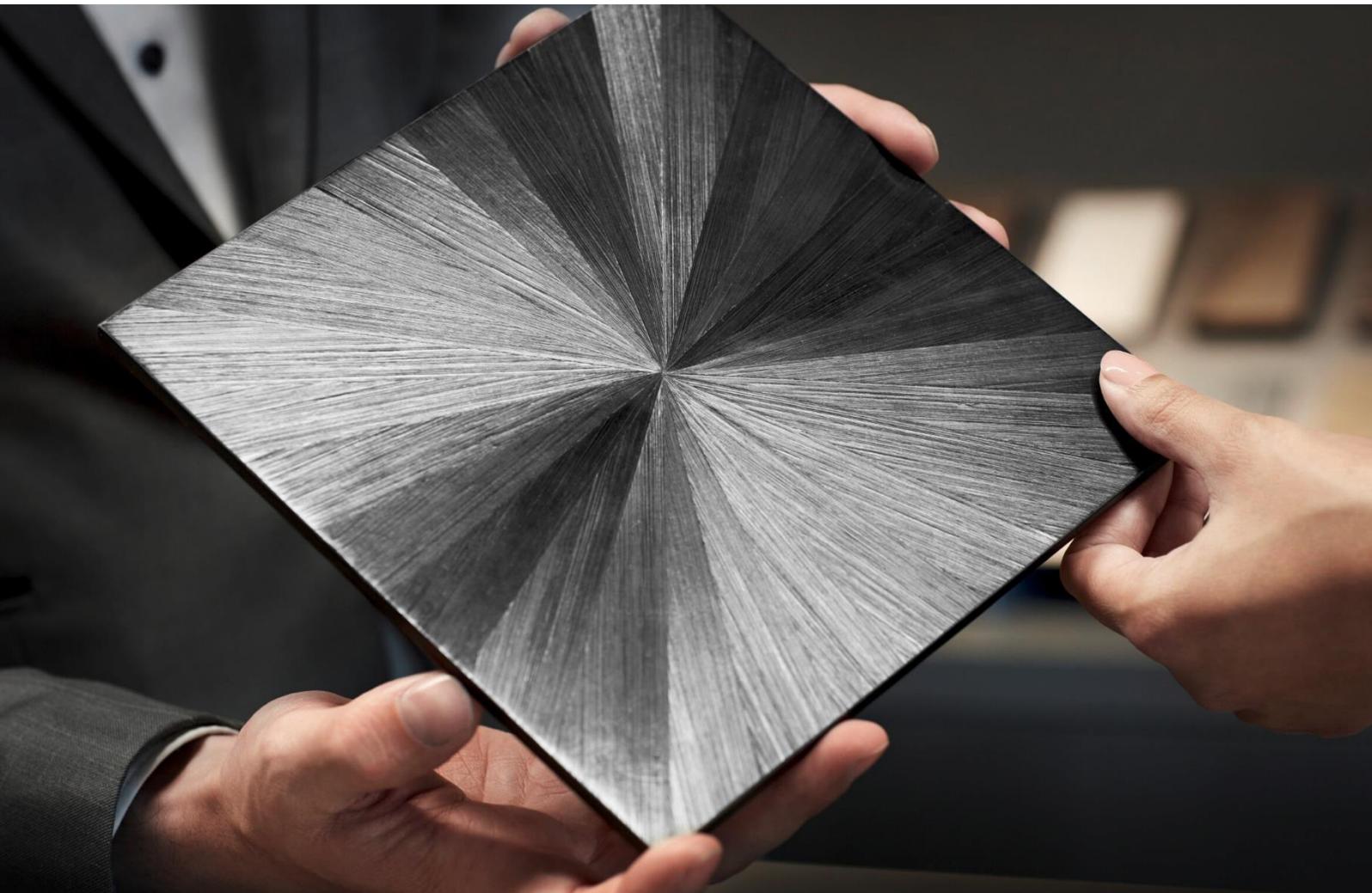


Sites de production

Technew s'appuie sur un réseau de production qui s'étend de l'Europe à l'Asie avec des sites spécialisés et proches géographiquement des marchés, notamment en Thaïlande, en Chine, en France et au Portugal. Cette diversification lui permet de proposer un large panel de produits, toujours combiné avec un service haut de gamme en termes de développement, de suivi de production et de clientèle.



Gouvernance & Éthique des affaires



Stratégie RSE

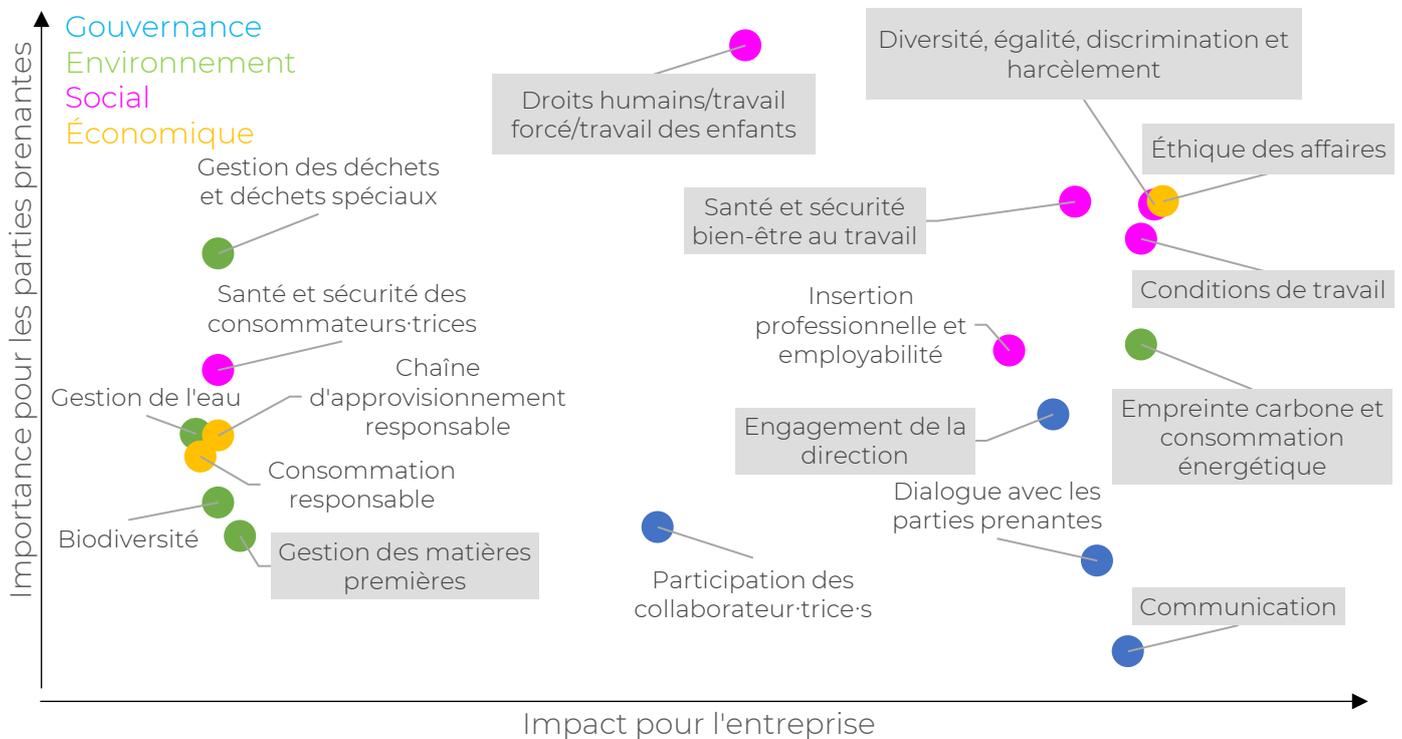
Dans la continuité de la création de son département qualité en 2017, et soucieuse de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients, Technew a initié, en 2021, la concrétisation de sa démarche en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Le point de départ de cette démarche a été la constitution d'un Comité RSE composé du Directeur et du Chargé(e) RSE de Technew, ainsi que du Directeur RSE et de la Responsable RSE de BDL5 se réunissant deux fois par an pour s'assurer de l'intégration continue des principes de la RSE dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Il établit la politique de RSE et la maintient à jour.

La direction définit les rôles et les responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité et alloue les ressources nécessaires à leur bonne gestion.

Technew a effectué son analyse de matérialité en 2022, afin d'identifier et prioriser les impacts environnementaux, sociaux et économiques de ses activités en fonction des risques et opportunités ainsi que des attentes de ses parties prenantes clés.

Matrice de matérialité Technew



Les enjeux mis en évidence sont ceux considérés comme prioritaires tant pour l'entreprise que pour ses parties prenantes. En 2024, un plan d'actions a été défini selon 4 axes sous lesquels les enjeux ont été regroupés. Les engagements pris ainsi que ce plan d'actions mis en œuvre permettent de contribuer à 13 des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

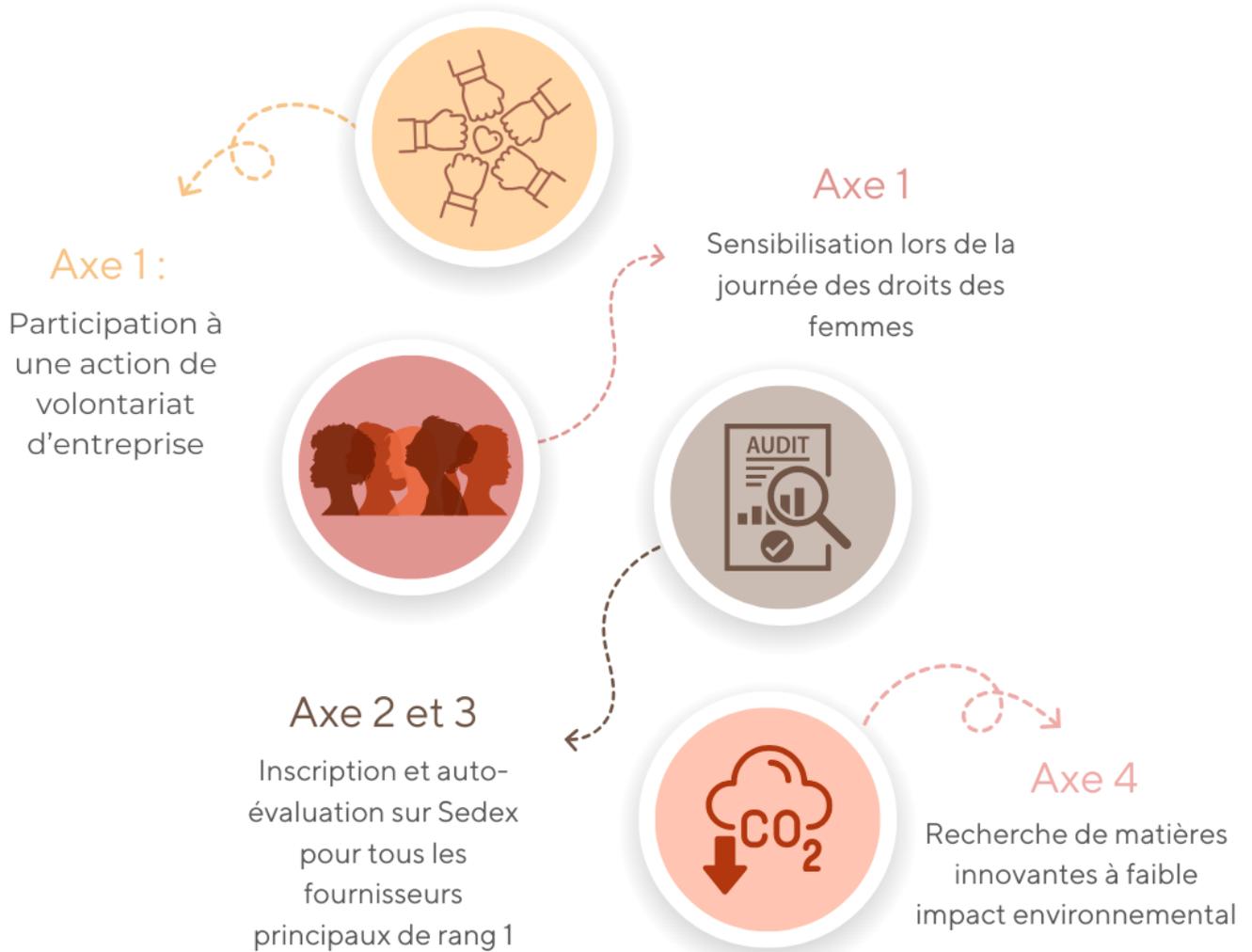


Enjeux stratégiques	<p>Axe 1. Etre un employeur responsable</p> <ul style="list-style-type: none"> · Diversité, égalité, discrimination et harcèlement · Santé Sécurité et bien être au travail · Conditions de travail 	<p>Axe 2. Mettre en oeuvre des partenariats responsables</p> <ul style="list-style-type: none"> · Engagement de la direction · Communication · Ethique des affaires 	<p>Axe 3. Respecter les droits humains</p> <ul style="list-style-type: none"> · Prévention des droits humains · Travail forcé · Travail des enfants 	<p>Axe 4. Réduire son empreinte carbone</p> <ul style="list-style-type: none"> · Calcul des scopes 1, 2 et 3 · Réduction des consommation énergétique · Gestion des matières premières
ODD				
STI		Engagement 2		Engagement 1 Engagement 3

Ces axes fixent un cadre à la politique RSE de l'entreprise et ont pour objectif de minimiser les effets négatifs et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement.

Les objectifs et indicateurs de suivi sont ajustés, voire redéfinis annuellement en fonction des progrès afin d'améliorer continuellement la performance RSE de l'entreprise et communiqué via la rédaction d'un rapport RSE annuel.

Les points saillants du plan d'action 2024 de l'entreprise ont été les suivants :



Engagements internes

En accord avec sa stratégie RSE, Technew s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet des dites conventions, à savoir :

- La liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
- L'élimination de toute forme de travail forcé
- L'abolition effective du travail des enfants
- L'élimination de la discrimination en matière d'emploi

L'entreprise s'est toujours fortement engagée à faire preuve d'une intégrité et d'une éthique exemplaires dans la conduite de ses affaires et dans ses relations avec toutes les parties prenantes.

Des règles de conduite, des principes et des lignes directrices en matière d'éthique et de responsabilité environnementale et sociale ont été définis afin d'établir le comportement requis des collaborateur·trice·s, ainsi que de ses fournisseurs et partenaires.

Ainsi, les documents suivants ont été rédigés et validés par le Comité RSE avant d'être communiqué à tous les collaborateur·trice·s :

Politique RSE	
Politique Environnementale	
Politique des Droits Humains	
Charte Diversité	
Politique Achats Responsable	
Code de conduite des fournisseurs	

Chaîne d'approvisionnement responsable et transparente

Technew a pour objectif de collaborer avec des fournisseurs qui partagent ses valeurs éthiques et morales. A ce titre, Technew leur demande de signer le Code de conduite des fournisseurs : un document formel décrivant les principes et les valeurs de l'entreprise, qui doivent être respectés. Celui-ci est structuré autour des principes fondamentaux que sont les droits humains, l'environnement et l'éthique.

Les produits de Technew sont le fruit d'une collaboration étroite avec ses fournisseurs principaux de rang 1. Les relations sont basées sur des principes de confiance, de transparence et de responsabilité, ce qui permet de divulguer en toute confiance les noms, les adresses et les types de production.

Surveillance robuste des fournisseurs

Technew a un programme de surveillance et de soutien envers ses fournisseurs. L'entreprise s'appuie sur les connaissances internes ainsi que l'expertise d'auditeurs indépendants pour vérifier que les fournisseurs principaux respectent des politiques sociales et environnementales exemplaires.

Les équipes de Technew ainsi que les clients visitent régulièrement les fournisseurs principaux, afin de les accompagner dans leur plan d'amélioration continue à la suite des évolutions des réglementations en termes de conditions de travail, du respect de l'environnement ou encore des restrictions d'utilisation de produits chimiques. Sur la totalité des fournisseurs de rang 1, 100% ont été audités ou visités.

En 2024, 14 audits dont 7 de certification et 2 mandatés par des clients ont été réalisés sur les sites de production. Les audits sont basés sur les catégories et référentiels suivants :

Catégories	Normes et certifications
Environnemental	ISO 14001, EcoVadis, FSC, SMETA, Green Partner
Social	SMETA, TLS8001
Santé Sécurité au Travail	ISO 45001
Organisationnel	ISO 9001
Qualité Produit	Audits mandatés par les clients

Grâce à ce programme de soutien, l'entreprise est en mesure de renforcer sa collaboration avec les fournisseurs qui font preuve d'un engagement fort en faveur du développement durable et, dans le même temps, d'identifier les domaines d'amélioration et résoudre les problèmes le cas échéant



Technew a atteint son engagement STI 2 : 100% de ses fournisseurs principaux de rang 1 sont inscrits sur la plateforme SEDEX en 2024.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

Technew s'engage à interdire toute forme de corruption, y compris l'extorsion et la fraude, destinée à influencer des relations commerciales avec ses clients ou ses fournisseurs.

Les cadeaux en nature sont placés dans un pot commun géré par la Direction, puis distribués à l'ensemble des salariés par tirage au sort en période de Noël.

Technew ne tolère aucun blanchiment d'argent ou financement du terrorisme.

Tous les collaborateur·trice·s ont suivi une formation anti-corruption et sur les conflits d'intérêts, avec une adaptation de l'avenant au contrat de travail pour refléter ces nouvelles directives. De plus, un mécanisme d'alerte a été mis en place pour renforcer la vigilance et la transparence au sein de l'entreprise.

Relation client & sécurité

La satisfaction client est une valeur fondamentale de l'entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, commerciales et qualité qui sont réactives et innovantes en accompagnant les clients dans les différentes étapes de leurs projets.

Technew veille également à garantir le secret de production, la propriété intellectuelle et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients ou achetés auprès de ses fournisseurs.

Depuis 2023, des formations sur la cybersécurité sont dispensées à l'ensemble du personnel équipé d'un ordinateur, assurant ainsi une sensibilisation constante aux menaces potentielles.

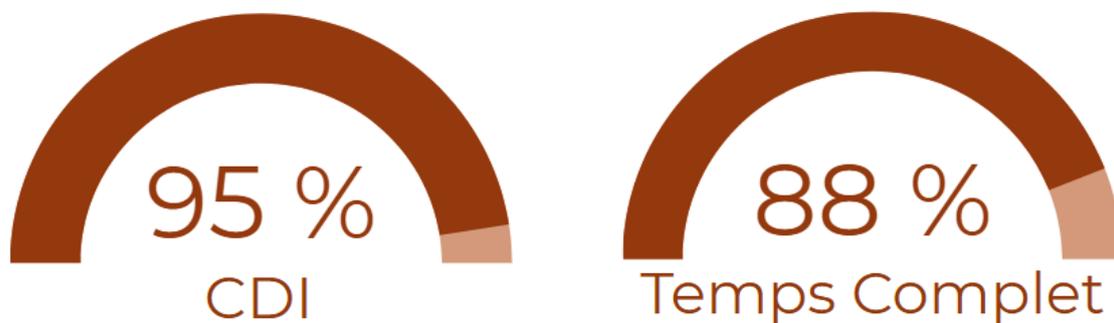
Responsabilité Sociale



Conditions de travail

L'entreprise favorise un environnement de travail de qualité à l'entière de son effectif. La flexibilité des horaires fait partie des conditions de travail en vigueur dans l'entreprise.

Nous devons notre réussite à nos talents, dont le dévouement a contribué à la performance globale de notre entreprise. Technew compte désormais 40 collaborateur·trice·s, soit 4 supplémentaires par rapport à 2023, témoignant ainsi de sa croissance.



Ergonomie

La position assise 8 heures par jour derrière un bureau peut être mauvaise pour la santé des collaborateur·trice·s et peut entraîner des troubles musculosquelettiques, des postures altérées, des problèmes cardiovasculaires, etc. Dans l'optique de proposer les meilleures conditions de travail possible, nos locaux sont dotés de bureaux réglables, qui permettent à la plupart des collaborateur·trice·s d'alterner les positions de travail assises et debout.

Diversité & Inclusivité

Conformément à sa charte de Diversité, Technew s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.

Le règlement d'entreprise ainsi que toute communication officielle telle que ce rapport sont en langage inclusif.

Nous croyons fermement que la diversité et l'égalité des genres sont des éléments clés de la réussite à long terme de notre entreprise, et nous nous efforçons de créer un environnement où chacun-e, indépendamment de son genre, se sent-e valorisé-e, respecté-e et écouté-e.

Technew a signé le Women's Empowerment principles (WEP) démontrant ainsi son engagement envers l'égalité des genres dans le milieu professionnel. Cette décision s'inscrit parfaitement dans notre stratégie RSE et renforce la volonté de créer un environnement professionnel inclusif et équitable pour tous et toutes.



60% femmes 40% hommes

4 nationalités
différentes



0 plainte pour
discrimination

Formation et transmission du savoir-faire

La formation permet aux collaborateur·trice·s de développer leurs capacités, d'améliorer leurs performances et de motiver davantage. Pour cette raison, Technew offre à l'interne un plan de formations qui dispense des cours d'anglais, Excel, Inventor et de coaching selon les besoins. De cette façon, l'entreprise s'assure que son personnel possède les dernières compétences et connaissances requises pour leur rôle et leur avenir.

Le savoir-faire inhérent au packaging en tant qu'habillage du produit du client nécessite une maîtrise d'une multitude de matériaux différents et une technicité afin d'assurer la protection du contenant. L'emballage, évoluant avec ses trésors et son environnement, nécessite souvent un travail artisanal soigné.

En novembre 2024, Technew est fier d'avoir pu transmettre son savoir-faire aux enfants de ses collaborateurs lors de la journée « Futur en tous genres ». Ils ont pu réaliser une marqueterie de cuir durant leur immersion dans les ateliers et repartir avec leurs œuvres.



Santé & Sécurité

Sécurité

Sur le site, la santé et la sécurité des collaborateur·trice·s sont au cœur des priorités. Afin de prévenir et gérer les risques en matière de santé, sécurité et environnement, Technew est dotée d'un comité Santé-Sécurité-Environnement. Constitué de 8 référent·e·s, le comité se réunit pour faire le point sur l'état d'avancement de son plan d'action. Celui-ci inclut les actions courantes (renouvellement des formations, EPI et fiches de sécurité), les incidents sérieux (accidents) et l'amélioration continue (suivi des indicateurs, rappel des consignes de sécurité). Les missions du Comité portent sur de nombreuses thématiques telles que la sécurité incendie, l'environnement, le bâtiment, la sécurité du Parc Machines, les ressources humaines, les produits chimiques et les samaritains. Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des collaborateur·trice·s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, les entreprises BDL5 Meyrin se sont dotées d'une Charte de sûreté.

Samaritains

Une intervention rapide et correcte après un accident est cruciale pour déterminer l'issue et l'évolution d'une blessure. Un·une représentant·e par service a ainsi été formé·e à évaluer correctement une situation d'urgence et effectuer les gestes de premiers secours appropriés en attendant l'arrivée des services professionnels de sauvetage. Au total, 6 samaritain·e·s sont présents chez Technew. La formation dure une journée complète pour les nouveaux·elles arrivant·e·s, une demi-journée pour les personnes déjà formées et une formation de rappel est dispensée tous les deux ans. En parallèle, les samaritain·e·s assurent mensuellement le suivi des indicateurs accidents et commandent le matériel médical nécessaire.

Hotline

L'entreprise ne souhaite en aucune façon délaisser des collaborateur·trice·s qui se trouveraient en situation de crise. Technew travaille notamment en partenariat avec PMSE SA (Prévention et Maintien de la Santé en Entreprise) afin de proposer à ses collaborateur·trice·s une « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateur·trice·s en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir une écoute, des conseils et un encadrement pour la résolution de conflit. Jusqu'à présent, aucun collaborateur·trice·s n'a fait appel à cette prestation.

Technew condamne toute forme de châtiment, quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous quelque forme que ce soit.

Bien-être

Espace repos

Une salle de repos a été aménagée avec des poufs afin de permettre aux collaborateur·trice·s de profiter d'un peu de calme pendant leurs pauses.

Encourager le sport

Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go Meyrin permet aux collaborateur·trice·s de bénéficier de 10% de réduction, et les encourage ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.

Au sein de BDL5 Meyrin, une nouvelle dynamique sportive s'est développée avec la création d'une équipe de football "BDL5 FC" et d'une équipe de course "Les pas pressés". Ces initiatives visent à promouvoir le bien-être des collaborateur·trice·s, renforcer l'esprit d'équipe et favoriser un environnement de travail sain et équilibré. Les équipes sportives offrent aux collaborateur·trice·s l'opportunité de se rassembler, de partager des expériences positives en dehors du cadre professionnel, et de cultiver un esprit de camaraderie au sein de l'entreprise.

BDL5 Meyrin a également offert à ceux et celles qui le souhaitent la possibilité de participer au triathlon de la Tour, au triathlon de Genève et à la course de l'Escalade, une épreuve emblématique suisse qui incarne non seulement une tradition historique, mais aussi l'esprit de communauté et de célébration.



Alimentation responsable

Technew met à disposition de ses collaborateur·trice·s un distributeur GreenTime, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRTA (Genève Région Terre d'Avenir). 100% compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets. De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre aux collaborateur·trice·s de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.

Unique Day

Le team building est important, car il permet d'améliorer la communication, les relations et la confiance au sein d'une équipe. Il peut également contribuer à accroître la productivité de l'équipe et à améliorer son moral.



Dans cette perspective, l'entreprise organise annuellement une journée de team building. En 2024, une activité axée sur le thème de Koh Lanta été mise en place. L'équipe de Technew s'est transformée en de véritables aventuriers : parcours du combattant, épreuves d'équilibre ou encore dégustation d'insectes. Répartis en plusieurs tribus, ils ont usé de force mentale, d'esprit d'équipe et de détermination afin de décrocher le totem tant convoité. L'objectif était de repousser ses limites en sortant de sa zone de confort, créer une ambiance de compétition amicale au sein des tribus et développer la cohésion d'équipe pour atteindre un but commun.

Boite échange de livre

Dans le cadre de sa démarche RSE, Technew souhaite favoriser un climat d'innovation sociale au sein de ses entreprises en encourageant les échanges, le partage et le bon vivre ensemble.

Tous·tes les collaborateur·trice·s· peuvent déposer ou emprunter librement un ou plusieurs livres se trouvant sur les étagères indiquées. Cette action donne une seconde vie aux livres. L'entreprise espère ainsi transmettre le plaisir de la lecture, valoriser les échanges et le partage.

Nos actions de sensibilisation

Journée des droits des femmes

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes 2024, et dans le dessein de promouvoir l'égalité entre les genres au sein de la société et de l'économie, l'entreprise a décidé d'offrir aux collaborateur·trice·s. un crayon gris solidaire provenant de l'association Camarada et des fleurs provenant d'un business féminin, pour souligner ainsi son engagement envers la sensibilisation et l'inclusion.

Octobre rose

Afin de contribuer à la sensibilisation du dépistage du cancer du sein, Multicuir SA a fait don de rubans roses fabriqués en interne à toutes les entreprises de BDL5, qui les ont ensuite distribués à leurs collaborateur·trice·s. En complément, un stand de sensibilisation a été tenu sur le site de Meyrin par la Ligue contre le Cancer le 1^{er} octobre 2024 pour notamment souligner l'importance du dépistage précoce du cancer du sein.

Volontariat

Technew permet à ses collaborateur·trice·s de consacrer une demi-journée par an, sur leur temps de travail, à une mission de volontariat au sein d'une organisation caritative. Toute l'équipe a participé en novembre 2024 au Samedi du Partage. Celle-ci a pour objectif de collecter des denrées alimentaires afin d'aider les personnes dans le besoin.

Collecte solidaire

Comme toutes les entreprises du site BDL5 de Meyrin, Technew a soutenu la Collecte solidaire pour le Foyer Arabelle. Cette action consiste en dons d'articles essentiels, en soutien aux femmes en situation de précarité.

ARABELLE

Foyer d'hébergement
avec crèche



Responsabilité Environnementale



Approvisionnements responsables

Technew travaille avec un large éventail de matériaux, qu'ils soient naturels, d'origine animale ou même des innovations créées par l'homme. L'entreprise a un savoir-faire historique qui lui permet cette flexibilité dans le choix des matières.

Technew investit activement dans la recherche et le développement de matières innovantes. Au sein de BDL5, le pôle R&D mène une veille constante sur de nouvelles matières et procédés alternatifs. Sur demande des clients, elle peut également réaliser des analyses de cycle de vie (ACV) de ses produits. Trois types d'ACV produits peuvent être réalisés, en fonction des besoins spécifiques exprimés.

Pour accompagner cette approche, une matériauthèque a été créée visant à offrir des options alternatives aux clients en proposant une gamme diversifiée de matériaux. Celle-ci dispose d'un catalogue de plus de 2500 matières qui permet à Technew de proposer à ses clients des projets basés sur des matériaux biosourcés, recyclés, recyclables et/ou compostables ainsi que d'autres solutions aussi respectueuses que possible de l'environnement, comme le similibuc sans pétrole et entièrement biosourcé.

Tout comme pour ses matières historiques, la traçabilité, la conformité aux restrictions les plus exigeantes, et la qualité restent au cœur des priorités de Technew. Sur la gamme existante de produits que l'entreprise propose à ses clients, 50 % sont certifiés comme responsables grâce à leur composition recyclée ou biosourcée, leur recyclabilité, leur biodégradabilité ou d'autres initiatives responsables du fabricant.



BOIS



CUIR



TEXTILE



PLASTIQUE

Bois

Consciente des enjeux environnementaux et réglementaires, l'entreprise a commencé en 2024 à mettre en place des actions concrètes pour se conformer à la réglementation européenne sur la déforestation (EUDR). L'objectif est de garantir que les produits respectent les critères de durabilité et de traçabilité exigés, contribuant ainsi à la protection des forêts et à la promotion d'une économie plus verte.

Technew a poursuivi sa certification Forest Stewardship Council® (FSC®) et permet d'offrir à ses clients la possibilité d'une matière n'étant pas corrélée à la déforestation. Le bois Medium Density Fiberboard (MDF) utilisé sur le site de Meyrin pour les prototypes et la production est à 100% d'origine Européenne. Technew respecte également la réglementation TSCA (Toxic substance control Act VI) qui garantit l'absence de substances chimiques susceptibles de nuire à la santé et à l'environnement.

Cuir

Le cuir est un coproduit issu de l'élevage de bétail. L'industrie du cuir récupère ce matériau non utilisé, voué à l'incinération. Elle valorise ainsi un déchet en une ressource résistante et durable. L'entreprise propose également des options de tannage sans métal ni chrome ou du cuir provenant de tanneurs certifiés par le Leather Working Group (LWG).

Textile

L'entreprise propose une vaste sélection de textiles tissés et non tissés, avec un accent particulier sur la durabilité. Parmi les options disponibles figurent des tissus :

- Issus de coproduits de l'industrie papetière (PIW pour "Paper Industry Waste") et d'autres industries (PCW pour "Post-Consumer Waste").
- À base de plastiques recyclés
- Certifiés FSC (Forest Stewardship Council), garantissant une gestion forestière responsable.
- Certifiés Oeko-Tex, qui répond à des normes strictes en matière de sécurité et d'écologie.
- Certifiés GOTS (Global Organic Textile Standard), qui attestent de l'utilisation de matières biologiques dans le processus de fabrication du coton.

Plastique

Le plastique a été une révolution quant à son utilisation dans notre quotidien. Cette matière a plusieurs caractéristiques intéressantes telles que sa disponibilité, son poids, les possibilités de design et son prix.

Technew suit la réglementation européenne encadrant certaines substances de la famille des PFAS via le règlement REACH (enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des substances chimiques).

Durée de vie du produit

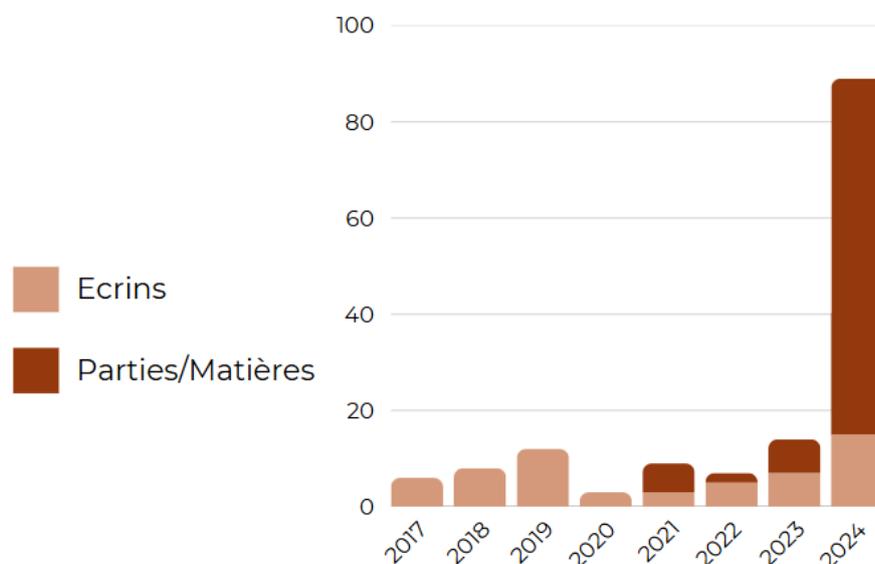
Technew est aujourd'hui l'un des principaux fournisseurs de packaging de luxe. Les produits de Technew sont conçus pour refléter l'identité de ses clients et les accompagner sur le long terme. Un produit de luxe est conçu pour se transmettre de génération en génération. Le packaging est donc composante essentielle du produit final reçu par les consommateurs et contribue intrinsèquement à sa valeur finale. Dans cette logique de durabilité, Technew propose également un service de réfection afin de réparer les écrans de ses clients.

Sécurité des produits

En mettant en œuvre des protocoles de test rigoureux et en surveillant de près les matériaux utilisés, Technew s'assure que ses produits sont non seulement conformes aux réglementations en vigueur, mais aussi sûrs pour les clients et respectueux de l'environnement.

Technew a renforcé ses contrôles qualité en réponse aux évolutions réglementaires, notamment avec l'interdiction des substances per- et polyfluoroalkylées (PFAS). Ces mesures visent à garantir que tous les produits respectent les normes environnementales et de sécurité les plus strictes.

Tests - Chimie - Technew



Sur la base des listes de substances réglementées (Restricted Substances List - RSL), créées, publiées et mises à jour par l'AQC, et en coordination avec les différents membres, des plans de tests croisés aléatoires sont menés annuellement sur les produits finis. L'objectif est, par la mutualisation et la rationalisation des matières et composants testés, de couvrir un large champ des risques chimiques.

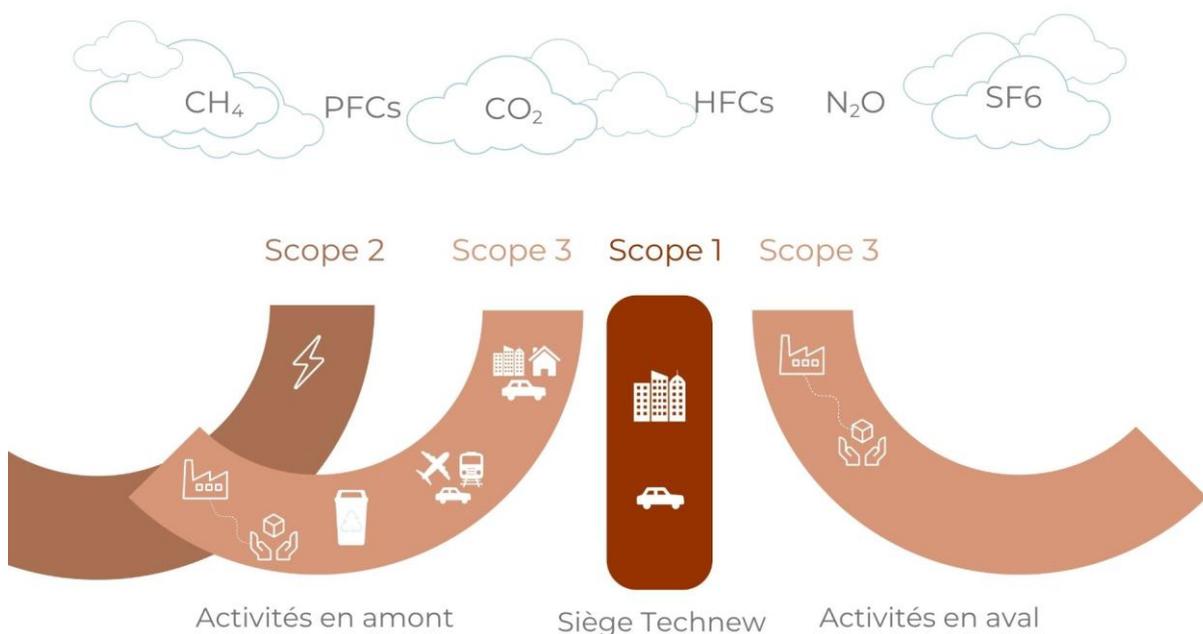
Les tests sont menés par plusieurs laboratoires audités et référencés par l'AQC, pour un panel de méthodes d'analyses choisies et harmonisées.

Dans son catalogue d'offres, Technew propose la fabrication de jeux en petite série tels que des backgammons. Lié à cette production, l'entreprise veille à apposer le marquage CE avant que ceux-ci puissent être vendus dans l'Union Européenne (UE). Le marquage CE atteste qu'un produit a été évalué par le fabricant et jugé conforme aux exigences de l'UE en matière de sécurité, de santé et de protection de l'environnement. Il est obligatoire pour tous les produits fabriqués pour une commercialisation dans l'UE, quelle que soit leur origine,

Empreinte carbone

L'entreprise a calculé en 2022 son empreinte carbone selon la méthodologie du Green House Gas Protocol, en collaboration avec Climate Service, un cabinet d'experts externes. Ce bilan couvre les catégories ci-dessous :

Scopes	tCO _{2e}	Catégories
Scope 1	25	Installations et équipement d'entreprise / véhicules d'entreprise à Meyrin
Scope 2	5	Achat d'énergie basé sur le marché à Meyrin
Scope 3	4571	92 Fabrication des produits sur le site de Meyrin
		9 Immobilisations
		4359 Transport et approvisionnement des usines aux clients
		2 Déchets générés à Meyrin
		63 Voyages d'affaires
		45 Trajets domicile-travail des collaborateur·trice·s de Meyrin
TOTAL	4601	



À partir de ce bilan carbone, l'entreprise a établi en 2024 un plan de réduction des émissions CO_{2e}, conformément à son engagement STI pour une réduction carbone sur ses trois scopes, aligné avec les Science-Based Targets (SBT). Néanmoins, en tant que PME, l'entreprise ne peut faire valider ses objectifs par l'initiative des SBT que pour les scopes 1 et 2. Comme Technew a un objectif STI plus ambitieux couvrant également six catégories du scope 3, l'entreprise a décidé de ne pas s'engager à date dans les SBTi.

Une analyse du cycle de vie des produits a permis à Technew de mettre en place des actions concrètes en matière d'éco-conception. L'ouverture d'un site de production au Portugal a permis de réduire l'impact environnemental et favoriser les circuits courts à la demande de certains clients.

Énergie

Les locaux de Technew se trouvent à Meyrin dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier.

MINERGIE®

Le site est conçu pour optimiser la consommation énergétique. En temps normal l'apport en chaleur provient à 80% de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 20% du chauffage à distance (CAD). En 2024, l'ensemble du bâtiment a été chauffé uniquement grâce à la chaleur des machines.

L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne.

Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment et le renouvellement complet de l'air ambiant 3 fois par heure, permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment. Toutes les lumières du bâtiment sont des LED (diodes électroluminescentes).

Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage afin de minimiser la consommation d'énergie.

Eau

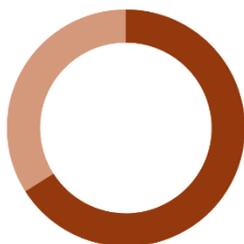
Le site de Technew est alimenté en eau potable, par le biais du réseau des Services Industriels de Genève (SIG), qui provient majoritairement du lac Léman. Les entreprises du groupe BDL5, situées à Meyrin, travaillent avec des produits chimiques. Par conséquent, le bâtiment est équipé d'une STEP, une station d'épuration des eaux usées, pour traiter les eaux contaminées au moyen d'un procédé physico-chimique.

En sus de ce système moderne de traitement des eaux, Technew a mis en place une procédure afin qu'aucun produit chimique ne soit déversé dans l'environnement. Des bacs de rétention sont à disposition pour la manipulation des produits, comme le transvasement des contenants initiaux dans des contenants de travail, afin d'éviter tout risque de pollution involontaire. Des tissus absorbants pour recueillir les fuites sont disponibles et régulièrement changés. Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Des codes couleur et des pictogrammes sont affichés sur chaque bidon afin de prévenir le mélange de produits incompatibles (produits aqueux, produits solvants, produits corrosifs). Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée.

Une formation a été mise en place et des procédures ont été affichées afin d'accompagner chaque collaborateur·trice·s dans l'acquisition des bonnes pratiques. Toutes les règles de l'Office Cantonal de l'Inspection et des Relations du Travail (OCIRT) et du principal assureur-accidents de Suisse, la SUVA, sont respectées et ont été auditées.

Déchets

Conformément aux réglementations en vigueur sur le canton de Genève, tous les déchets et produits chimiques du site de la rue du Bois-du-Lan 5 à Meyrin sont traités par la société Serbeco, certifiée B corp, qui a plus de 40 ans d'expérience dans ce secteur sur le canton de Genève. Une collaboration précieuse s'est installée au fil du temps afin de maximiser une meilleure gestion des déchets du site.



Déchets Recyclés
66%

Déchets Revalorisés
34 %

Déchets industriels

L'entreprise, soucieuse des impacts négatifs, fait traiter tous ses déchets spéciaux tels que les substances chimiques, par Serbeco. Pour ce qui concerne les déchets cartonnés, des compacteurs sont présents pour optimiser l'espace et minimiser les émissions de CO_{2e} lors du transport.

Déchets de bureau

Les poubelles personnelles de bureau ont été abolies, et des points de collecte mutualisés sont placés dans les espaces communs afin d'assurer un tri simple et performant des déchets. Les collaborateur·trice·s sont informé·e·s quant au tri des déchets et des pictogrammes sur les points de collecte en facilitent la compréhension. Cette stratégie a permis une amélioration significative du tri. Les déchets sont évacués afin d'être recyclés, revalorisés ou éliminés. Ainsi, les déchets en plastique, papier, carton et verre sont recyclés au maximum, tandis que les déchets verts sont réutilisés comme engrais pour les champs de la région. Seuls les déchets qui ne peuvent être ni recyclés ni réutilisés sont incinérés pour être revalorisés sous forme d'énergie.

Mobilité

En décembre 2023, les entreprises du groupe BDL5 situés à Meyrin ont reçu le Label Entreprise écomobile, délivré par l'Office cantonal des transports en reconnaissance de toutes les actions entreprises en faveur de la mobilité douce. Le label vise à valoriser les entreprises et institutions genevoises qui mettent en place des plans de mobilité.



Afin d'encourager nos collaborateur·trice·s à la réduction des émissions liées à leur mobilité, Technew s'est dotée en 2020 d'un plan de mobilité, géré via la plateforme Fairmove, dont les axes sont les suivants :

- Développer le co-voiturage en offrant une plateforme de mise en relation et en priorisant les covoitureurs pour l'obtention d'une place de parking.
- Promouvoir la mobilité douce et les transports publics en offrant une prime d'écomobilité et en mettant à disposition des vélos d'entreprise.
- Optimiser le parking en attribuant les places sur la base de critères prenant en compte l'accessibilité en transports publics, la distance, la mobilité réduite, les enfants à charge.

- Donner de la flexibilité en permettant la réservation de places occasionnelles.
- Proposer des solutions pour les déplacements professionnels ou occasionnels avec la possibilité de réserver des véhicules de société.

Le site de Meyrin est facilement accessible en transports en commun, desservi par deux trams, un bus ainsi que le Léman Express. La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi facilitée.

De plus, trois bornes de recharge électrique sont aussi mises à disposition.

Afin de sensibiliser nos collaborateur·trice·s aux modes de transport respectueux de l'environnement au quotidien, l'entreprise a pris part à l'initiative "Swiss Green Mobility Challenge" en 2024.



Des collaborateur·trice·s de Technew ont participé à ce défi en équipe avec le groupe BDL5 et se sont hissés en tête du classement des entreprises avec presque 1'600 kg de CO₂ sauvés ! L'équipe gagnante ainsi que la personne ayant économisé le plus d'émissions de CO₂ ont reçu un prix.

Mot de la fin

En 2024, Technew s'est engagée activement sur plusieurs axes majeurs, consciente des efforts importants qu'il reste à accomplir pour renforcer notre démarche de responsabilité sociale et environnementale.

Nous sommes convaincu.e.s que c'est par une mobilisation collective que nous parviendrons, étape par étape, à faire progresser notre engagement en matière de développement durable.

Parmi nos priorités figurent :

- La sensibilisation de nos collaborateur·trice·s et fournisseurs principaux, que nous plaçons au cœur de notre démarche,
- La concrétisation de nos engagements, avec la finalisation et le déploiement des plans d'action qui y sont associés.
- La satisfaction de nos clients et le respect des réglementations, afin d'assurer la meilleure traçabilité et sécurité de nos produits

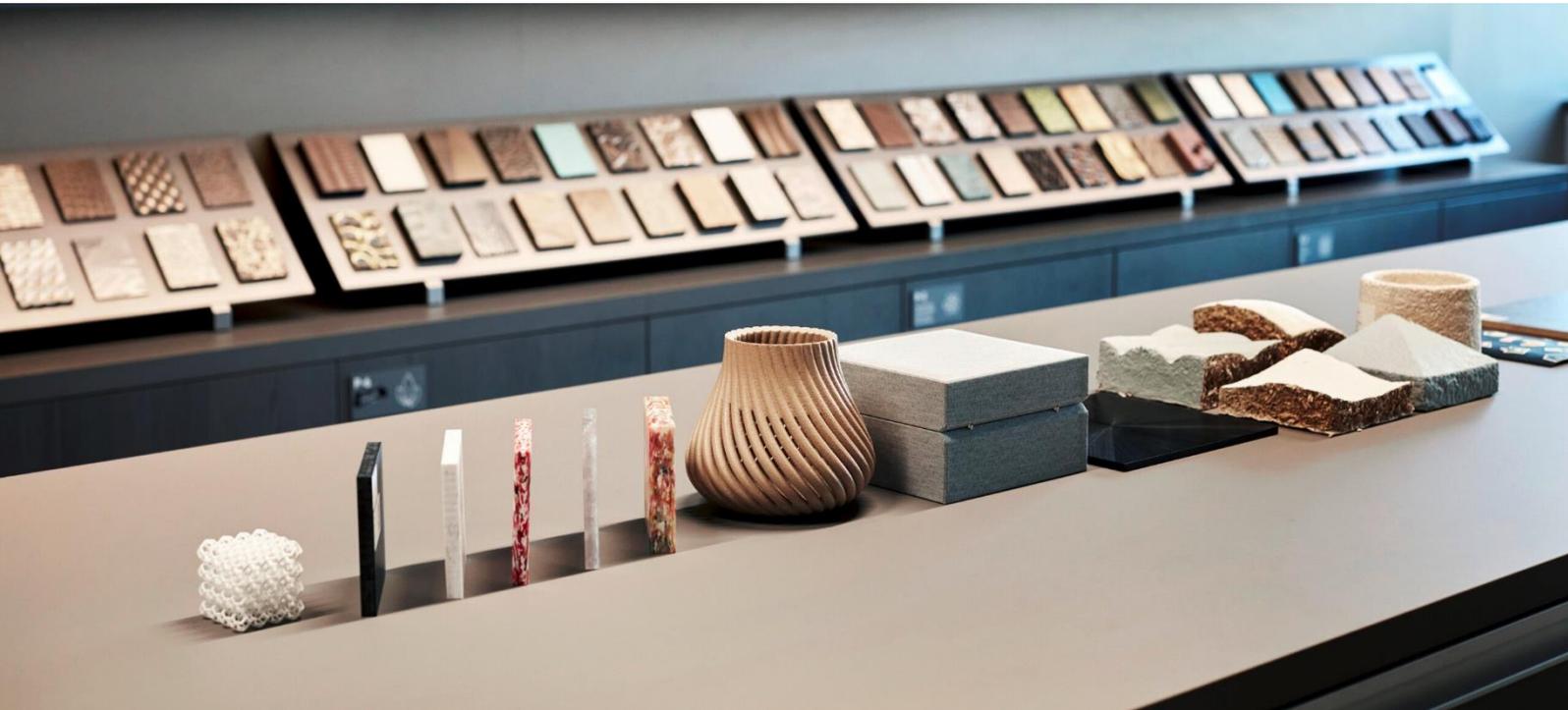
Nous vous donnons rendez-vous en 2026 pour partager les résultats concrets des actions menées en 2025 dans le cadre de la RSE de Technew.

Remerciements

Nous remercions aussi tous·tes les collaborateur·trice·s qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions également chacune de nos parties prenantes pour leur participation et contribution. C'est avec cette approche holistique que nous parviendrons à devenir plus efficient et atteindre des objectifs concrets et mesurables.

Des remerciements particuliers sont adressés aux équipes de BDL5 et de Technew pour leur généreuse contribution à la réalisation de ce rapport.



Indicateurs

Gouvernance & éthique des affaires

ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Unité	2023	2024
Nombre de visites auprès des Fournisseurs principaux de rang 1	nb	31	44
Fournisseurs principaux de rang 1 visités régulièrement	%	100	100
Fournisseurs principaux de rang 1 audités*	%	33	100
Audit des clients auprès des Fournisseurs principaux de rang 1	nb	4	2
Audit de certification auprès des Fournisseurs principaux de rang 1	nb	2	7
Fournisseurs principaux de rang 1 ayant une certification socio-environnementale (AQC, FSC, OHSAS18001, TLS8001, ISO14001, EcoVadis)	%	66.6	66.6
Fournisseurs principaux de rang 1 ayant signé le nouveau code de conduite*	%	37.5	37.5
Effectif formé contre la corruption et le conflit d'intérêts	%	100	100
Note EcoVadis de Technew	%	74	74

Social

RESSOURCES HUMAINES	Unité	2023	2024
Effectif total	nb	36	40
Équivalent Temps plein	nb	34	37.7
Personnes à temps complet (dès 90%)	nb	31	35

Personnes à temps partiel (moins de 90%)	nb	5	5
Âge du plus jeune collaborateur·trice	ans	23	24
Effectif âgé de 50 ans et plus	nb	7	13
Nationalités différentes	nb	6	4
Effectif femmes	nb	19	24
Effectif hommes	nb	17	16
Effectif cadres féminin	nb	2	6
Effectif cadres masculins	nb	3	8
Contrat à durée indéterminée (CDI)	nb	35	38
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaires, apprentis, auxiliaires	nb	1	2
SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL	Unité	2023	2024
Samaritains	nb	6	6
Nombre d'accidents professionnel	nb	0	1

Environnement

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE	Unité	2023	2024
Consommation énergétique totale	kWh	254'117	201756
Électricité	kWh	254'117	201756
Type d'électricité	Type	Hydraulique	Hydraulique
Provenance	Lieu	Européenne	Européenne
Chauffage à distance CAD	kWh	0	0
EMPREINTE CARBONE	Unité	2022	2024
Empreinte carbone totale	tCO ₂ e	4601	<i>Calcul en cours</i>
Scope 1	tCO ₂ e	25	
Scope 2	tCO ₂ e	5	
Scope 3	tCO ₂ e	4571	
EAU	Unité	2023	2024
Consommation totale	m ₃	657	836

DÉCHETS	Unité	2023	2024
Déchets recyclés*	%	69	66
Déchets revalorisés en énergie*	%	31	34
MOBILITÉ	Unité	2023	2024
Places de vélos extérieures couvertes*	nb	80	80
Bornes électriques*	nb	5	5
AUTRE	Unité	2023	2024
Surface de toitures végétalisées en semi-extensives*	m ₂	1600	1600

*Pour l'ensemble du site BDL5 Meyrin

Lexique

Analyse de matérialité

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise, ou autre type d'organisation, ainsi que des attentes des parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'action.

Analyse de cycle de vie

Méthodologie d'évaluation qui permet de réaliser une empreinte environnementale d'un produit, depuis sa création et sa production jusqu'à son utilisation, sa fin de vie et son élimination.

Audit socio-environnemental

Évaluation des pratiques d'une organisation en ce qui concerne ses responsabilités sociales et environnementales.

Bilan d'émission CO₂

Outil permettant de comptabiliser les émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre d'une entreprise, administration, collectivité, ou d'un individu.

Certificat d'Origine Bois Suisse (COBS)

Label qui garantit la traçabilité d'un produit en bois et ce depuis son origine jusqu'à l'utilisateur final. Il fait office de preuve d'origine pour l'utilisateur tout en encourageant et renforçant l'utilisation du bois issu des forêts suisses.

Développement durable

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

Devoir de diligence

Concept qui se réfère à l'obligation des entreprises de s'assurer que leurs opérations n'entraînent pas de conséquence négative pour les droits humains, l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que pour les communautés locales. Cela implique de mener des évaluations approfondies

des risques, de mettre en place des mesures pour atténuer ces risques, et de surveiller en continu les impacts de leurs activités.

Énergie renouvelable

Toute forme d'énergie qui est obtenue à partir de sources naturelles constamment renouvelées, et qui ne s'épuise pas à l'échelle humaine. Contrairement aux sources d'énergies fossiles, comme le pétrole, le charbon et le gaz naturel, qui sont limitées et non renouvelables, les sources d'énergies renouvelables sont régénérées en permanence par des processus naturels.

Forest Stewardship Council (FSC®)

Organisation, fondée en 1993, à but non lucratif qui a comme mission de sauvegarder les forêts pour les générations futures.

Fournisseurs principaux de rang 1 :

Représentant plus de 80 % de la production de produits finis sous-traitée et couvrant 95% du montant en termes d'achat de produits finis, et sur lesquels il y a un contrôle opérationnel.

Global Organic Textile Standard (GOTS)

Le Global Organic Textile Standard, est une norme internationale de certification pour les produits textiles fabriqués à partir de fibres biologiques. Elle garantit que ces produits respectent des normes strictes en matière d'agriculture biologique et de pratiques respectueuses de l'environnement tout au long de leur chaîne de production.

Leather Working Group (LWG)

LWG est une communauté mondiale multipartite qui s'engage à construire un avenir durable avec un cuir responsable. C'est une organisation à but non lucratif qui encourage les meilleures pratiques et les changements sociaux et environnementaux positifs pour une production de cuir responsable.

Mobilité douce

Les principales formes de mobilité douce comprennent la marche, le vélo, la trottinette, la course à pied et d'autres moyens de transport similaires.

La mobilité douce présente plusieurs avantages, tels que la réduction de la pollution de l'air, la diminution du trafic routier, l'amélioration de la santé physique, la promotion d'un mode de vie actif, et la diminution des émissions de gaz à effet de serre.

OEKOTEX

Label créé en 1992. Il est régi par 17 instituts indépendants d'Europe et du Japon. Ils garantissent, via différentes normes techniques, la qualité d'un

textile d'un point de vue sanitaire et/ou écologique. Ce label garantit donc un produit sans substance nocive pour la santé humaine et l'environnement.

Partie prenante

Tout Individu ou Groupe d'individus susceptibles d'impacter ou d'être impacté par les activités de l'entreprise.

Plan de mobilité

Un plan de mobilité est une stratégie organisée visant à encourager et à faciliter la mobilité douce. Il inclut généralement des incitations, des aménagements et des mesures de sensibilisation.

RSE

La Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) désigne l'engagement volontaire des entreprises à prendre en compte les aspects Environnementaux, Sociaux et Ethiques de leurs activités, en veillant à minimiser les impacts négatifs, et à contribuer positivement au bien-être des collaborateurs, des communautés et de l'environnement.

Toxic Substance Control Act (TSCA)

La TSCA est une loi fédérale de la réglementation américaine sur les produits chimiques visant à contrôler les substances dangereuses.

Upcycling

Similaire au recyclage des déchets, cette pratique permet de revaloriser les chutes de matières en leur donnant une nouvelle vie.

Pour toute question ou remarque, n'hésitez pas à nous contacter par e-mail :
vos retours sont précieux et vivement attendus.

Ce document est également disponible en version numérique sur le site
internet de l'entreprise.



Technew SA

Rue du Bois-du-Lan 5
1217 Meyrin-Genève
Suisse



+41 22 780 10 90



info@technew.ch
www.technew.ch