

# 2023

RAPPORT RSE



TECHNEW

“Notre raison d’exister est d’être des acteurs qui entreprennent ensemble des démarches engagées afin qu’elles soient concrètes et visibles.”

Bertrand Pasche, Directeur



## Cadre du rapport

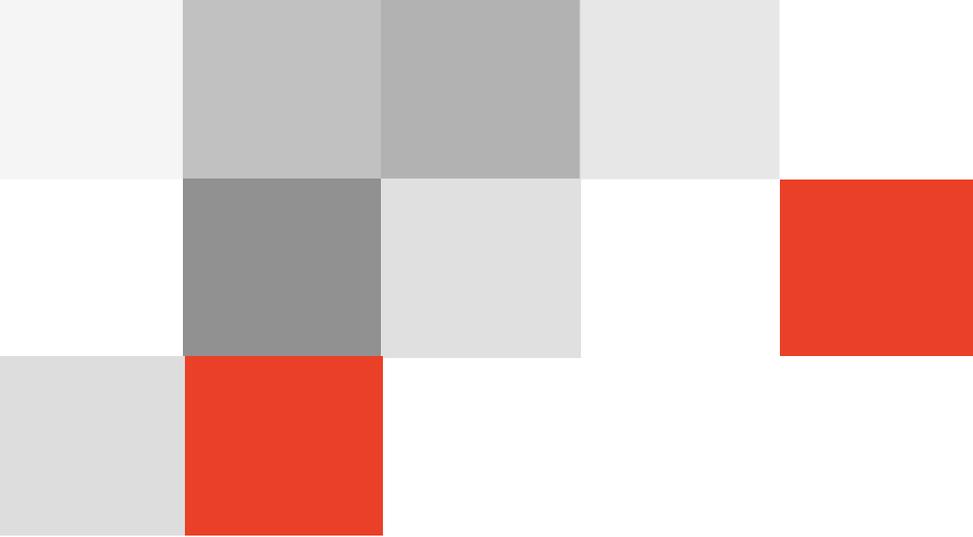
Technew SA a structuré son Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) 2023 selon les piliers du développement durable, à savoir l'éthique, la gouvernance, la responsabilité sociale et la responsabilité environnementale.

L'entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.

Le présent rapport comporte un ou plusieurs éléments d'information issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative GRI, standard de référence international en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Technew est dans une démarche d'amélioration continue de sa performance RSE.

Ainsi, son Rapport RSE a évolué en fonction de l'implémentation des nouvelles actions socio-environnementales prises durant l'année 2023. Le périmètre de ce rapport est le siège social de l'entreprise, situé à Meyrin en Suisse.



# Table des matières

2023 en 4 pages	4-7
Profil d'entreprise	9-13
Gouvernance & Éthique des affaires	15-24
Responsabilité Sociale	26-32
Responsabilité Environnementale	34-43
Mot de la fin & Remerciements	44
Lexique	45-46
Indicateurs	47-48

## Gouvernance & Ethique



### SWISS TRIPLE IMPACT

Prise d'engagements en rejoignant le répertoire du Programme Swiss Triple Impact (STI) :

- **3** étapes
- **3** objectifs publics
- **3** ODD impactés

Engagement dans la Watch and Jewellery Initiative (WJI):

- **2** workshops



### WATCH & JEWELLERY INITIATIVE



### CYBER SÉCURITÉ

Mise en place de formations sur la cybersécurité pour l'ensemble du personnel équipé d'un ordinateur :

- **47** modules à compléter
- **96%** comme taux de satisfaction

Mise en place de formations pour l'ensemble du personnel :

- **1** nouvel avenant au contrat de travail signé
- **1** mécanisme d'alerte partagé
- **100%** de l'effectif formé



### ANTI- CORRUPTION & CONFLIT D'INTÉ- RÊTS

# Social



## JOURNÉE DES DROITS DES FEMMES

Distribution de fleurs provenant d'un commerce féminin local. Collecte de vêtements en faveur des associations SOS Femmes et La Boutique Fringantes, œuvrant pour l'égalité et l'aide aux femmes en difficulté :

- 34 tulipes distribuées
- 100 kg de vêtements collectés

Participation à l'initiative Bike to Work pour les mois de mai et juin :

- 3 participant-e-s
- 92 jours à vélos
- 943 km parcourus



## BIKE TO WORK



## UNIQUE DAY

Journée de team building avec thème survie dans la nature :

- 6 heures de Team Building
- 5 activités sur le thème de la "Survie en nature"
- 100% de participation

Création d'une équipe de foot "BDL5 FC" :

- 6 joueurs
- 6 équipes genevoises qui participent
- 10 matchs joués



## CHAMP- IONNAT COORPORATIF GENÈVE

# Social



## VOLONTARIAT

Participation à une journée de volontariat avec l'association Partage :

- **1** journée entière
- **168** tonnes de marchandises collectées par *Samedi du Partage* en juin 2023 Genève
- **100%** de participation de la part du personnel

Participation à Octobre Rose en offrant à tout le personnel un ruban rose :

- **40** nœuds roses distribués
- **100%** du personnel sensibilisé à l'importance du dépistage du cancer du sein



## OCTOBRE ROSE



## PAS PRESSES DE BDL5

Création d'une équipe de course, les "Pas pressés de BDL5" et possibilité de participer à la course de l'Escalade :

- **4** Participant.e.s à la course de L'Escalade
- **11** entraînements

Mise en place de Swibeco, une plateforme d'avantages offrant des rabais permanents :

- Rabais disponible auprès de plus **150** enseignes



## SWIBECO

# Environnement



## JOURNEE DE LA TERRE

Mise en place d'un stand de sensibilisation sur l'importance du tri des déchets avec l'entreprise spécialisé Serbeco :

- **3** heures de sensibilisation avec le jeu "Où va mon déchet ?"

Mise en place d'un stand de sensibilisation sur l'importance de la gestion de l'eau avec l'ASL :

- **3** heures de sensibilisation avec des questions à choix multiples



## JOURNEE DE LA MER



## EMPREINTE CARBONE 2022

Calcul de l'empreinte carbone 2022 de l'entreprise:

- Conforme à la méthodologie de **GHG protocole**
- **3** scopes
- **4'601** TCO2 eq au total

Obtention du label Ecomobile en reconnaissance de toutes les actions entreprises en faveur de la mobilité douce :

- délivré par **l'Office cantonal des transports**
- **5** ans de validité



## LABEL ECOMOBILE

A modern office lounge area featuring a long, low, light-colored bench with a dark, padded backrest. Several round, white tables on thin white legs are arranged along the bench. In the foreground, there are two blue and two brown upholstered stools with light-colored wooden handles. The floor is covered with a patterned carpet in shades of blue, brown, and beige. The ceiling has recessed lighting and track lighting. A large red banner is overlaid on the right side of the image, containing the text 'Profil d'entreprise'. On the left side, there is a vertical graphic element consisting of a grid of colored squares (red, grey, white) and a semi-transparent image of a plant.

# Profil d'entreprise

# Qui sommes-nous ?

Technew a été fondée en 1997 afin de pouvoir répondre à une demande croissante.

Près de 25 ans plus tard, les marques les plus prestigieuses de l'industrie du luxe lui font confiance.

## Nos activités

Maître dans son art, Technew assure la création et la fabrication d'écrins pour les objets précieux, montres, bijoux, bouteilles de spiritueux et autres instruments d'écriture. Elle excelle également dans tout ce qui touche à la promotion sur les lieux de vente (PLV).

En 2023, Technew est fière de pouvoir proposer à ses clients un vaste panel d'écrins en bois, plastique, cuir, tissu, et autre matière alternative. L'entreprise offre aussi une prise en charge du développement, de la rénovation et innovation des produits sur demandes des clients.



# Nos valeurs

## Respect



La force d'une diversité unie est essentielle pour atteindre des objectifs communs. Que ce soit dans les relations avec les collègues ou les parties prenantes, les employé·e·s de Technew véhiculent cette valeur guidée par une conscience d'entreprise. Ce que l'entreprise défend et la façon dont les uns agissent envers les autres sont au cœur de notre identité.

## Cultiver l'intégrité



Technew représente, avant tout, des êtres humains avec des sentiments, une histoire et des valeurs. C'est pourquoi l'intégrité a une place essentielle au cœur de la culture d'entreprise. L'ambition de perpétuer les notions de responsabilité, d'éthique et de loyauté est présente et se traduit dans le choix et les actions de tous les jours.

## Engager dans l'excellence



La qualité est un pilier essentiel de Technew qui implique le plus haut niveau d'attention aux détails dans ses produits et services. À l'aide du savoir-faire de l'entreprise, les collaborateurs·trices veillent à ce que le degré d'excellence soit atteint dans chacune des collaborations.

## Offrir de la flexibilité



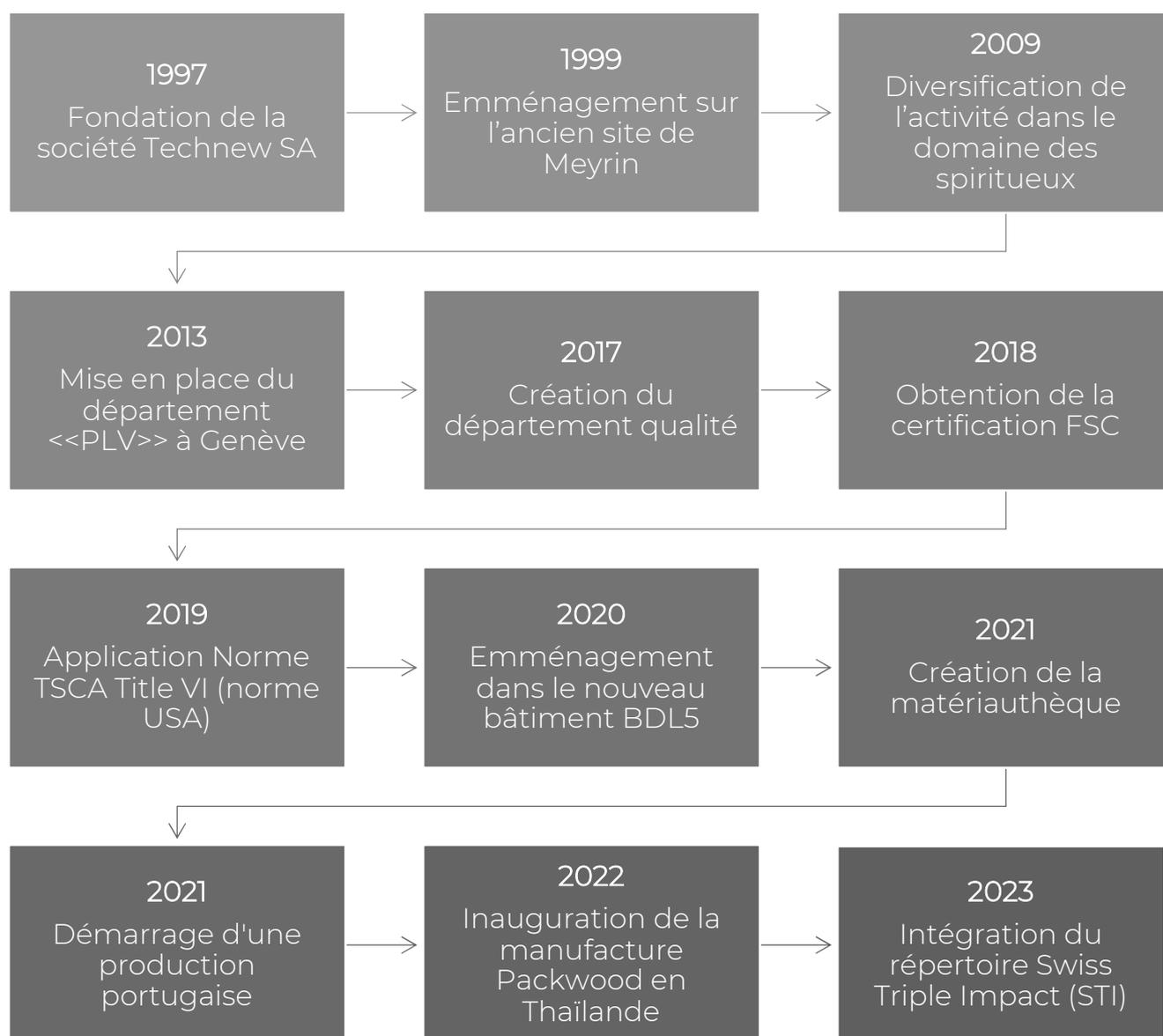
Inspirée par son passé, Technew crée son avenir. L'entreprise représente un espace ouvert à l'imagination. Cette liberté d'explorer et de découvrir d'autres horizons fait partie de l'ADN d'entreprise. Grâce à la curiosité et à l'envie partagée des équipes, les équipes sont encouragées à s'exprimer et à repenser ensemble le futur tout en maintenant un esprit d'adaptation à la demande des clients.

## Faire preuve de bienveillance



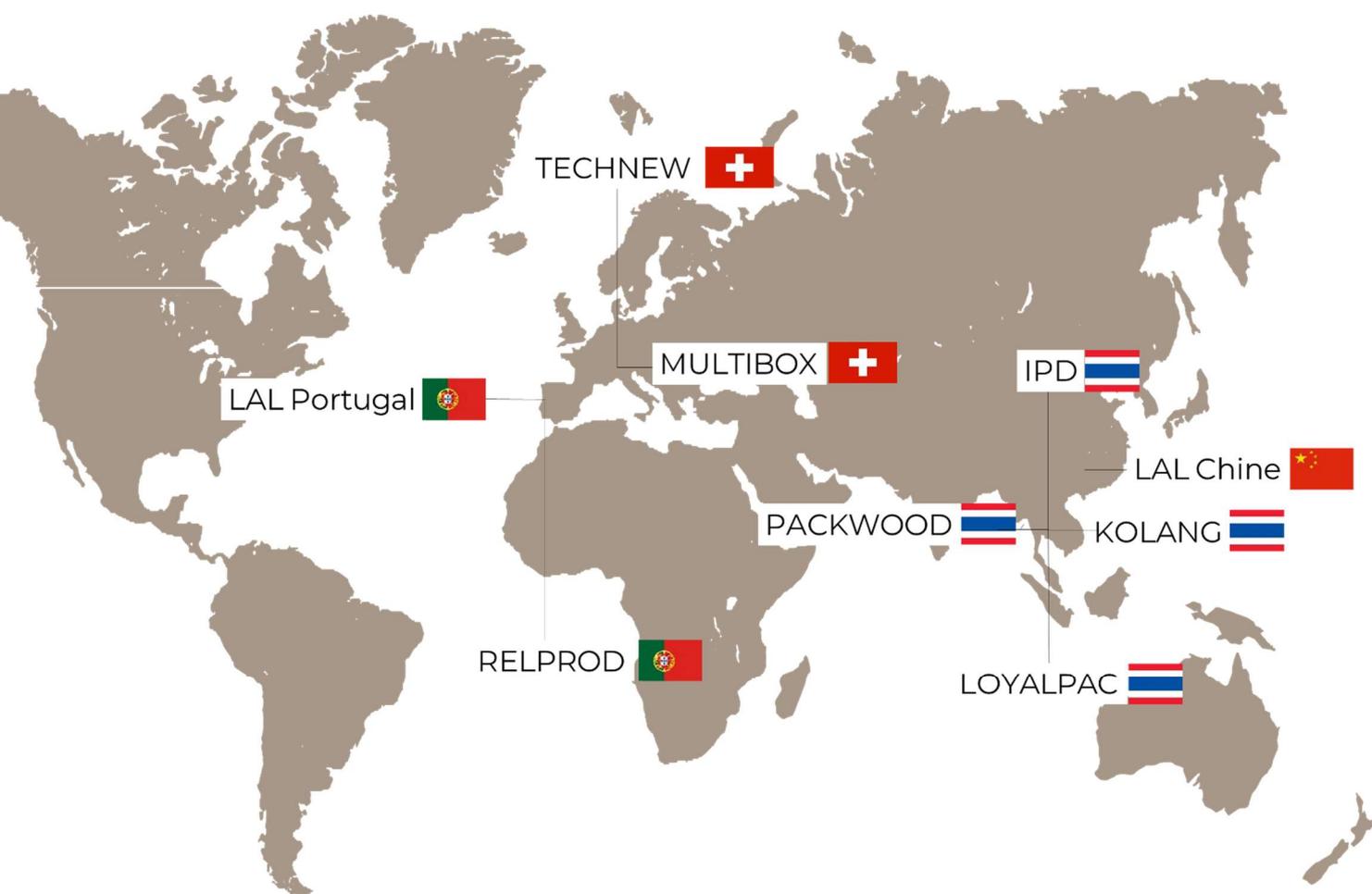
Le soin des uns des autres, la satisfaction et le bien-être sont des principes fondamentaux au sein de notre entreprise. En effet, chacun·e d'entre nous accorde une attention particulière à l'épanouissement et au développement à travers nos relations afin de les faire évoluer sur le long terme. La solidarité de nos équipes nous permet d'apporter une dimension supplémentaire à l'élaboration de nos projets.

# Notre histoire



# Sites de production

Technew s'appuie sur un réseau de production qui s'étend de l'Europe à l'Asie avec des sites spécialisés et proches géographiquement des marchés, notamment en Thaïlande, en Chine, en France et au Portugal. Cette diversification lui permet de proposer un large panel de produits, toujours combiné avec un service haut de gamme en termes de développement, de suivi de production et de clientèle.





# Technew au sein de BDL5

BDL5 est un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et de l'industrie du luxe en général. De l'habillage horloger dans son ensemble au packaging et PLV en passant par la maroquinerie et certains composants de mouvements, nos sociétés sont capables d'offrir une très large palette de produits et des services de manière qualitative, professionnelle et discrète.

Etablies en Suisse depuis leur création, nos entreprises ont su nouer au fil du temps des partenariats de confiance avec des maisons de référence du monde horloger tout en gardant leur indépendance et leur esprit familial.

Chaque entité a construit sa propre histoire, possède son propre savoir-faire et garde son indépendance managériale.

Néanmoins des synergies sont à l'œuvre sur certains projets pour servir au mieux nos clients. De plus, un département Création et un département R&D ont vu le jour dans les nouveaux locaux de Meyrin et sont au service de l'ensemble pour anticiper et répondre au mieux aux besoins des clients.

Bien qu'active sur l'ensemble de la Suisse et à l'étranger, le siège principal est situé à Meyrin dans le Canton de Genève.



## BDL5 Meyrin, c'est...

- 27'000 m<sup>2</sup> de surface, dont 15'000 m<sup>2</sup> de production
- 57'944 m<sup>3</sup> de volume
- 5'200 m<sup>2</sup> de façade
- 10 niveaux : 6 hors sols & 4 en sous-sols
- 198 places de parking
- 80 places de vélo abritées
- 1 Label Minergie



# Gouvernance & Éthique des affaires

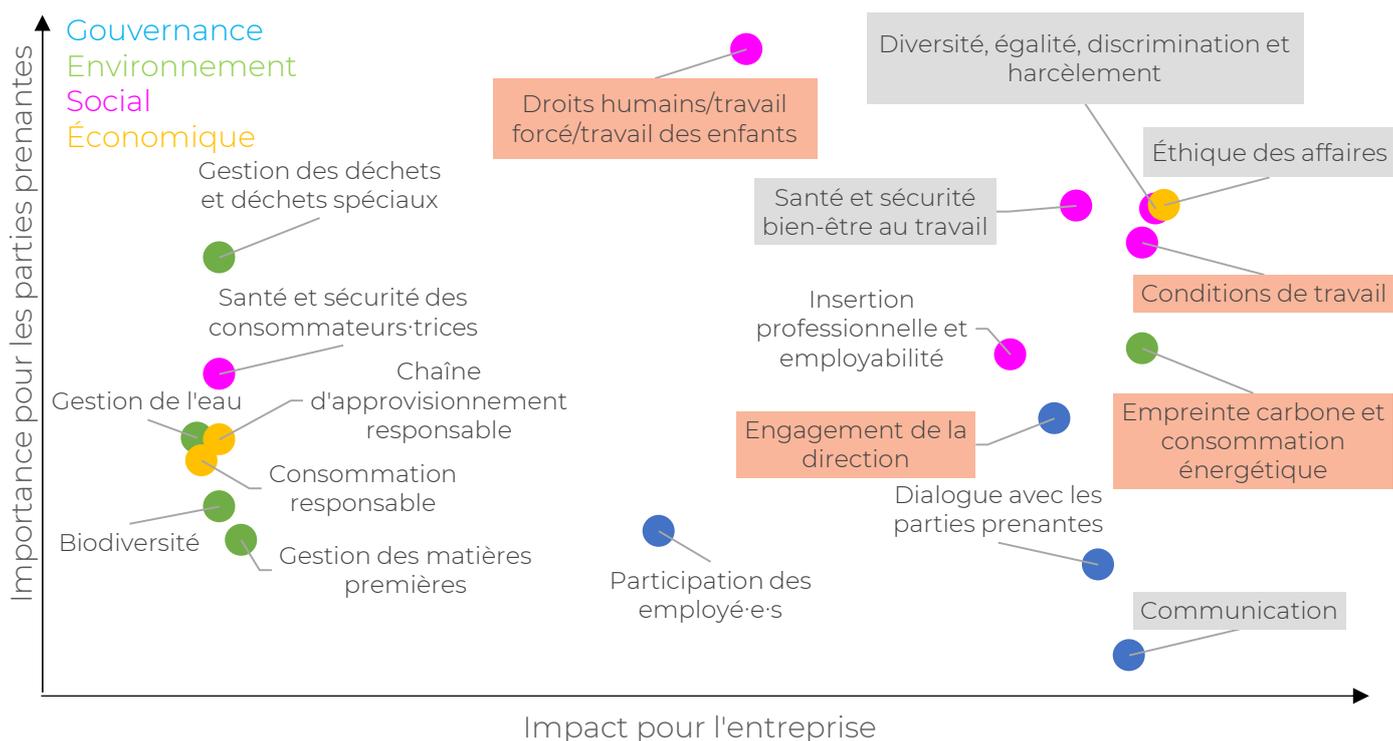
# Stratégie RSE

Fruit d'un processus de réflexion né dès 2017 et soucieuse de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients, Technew a initié, en 2021, la concrétisation de sa démarche en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

La Direction de l'entreprise assure l'intégration continue des principes de la RSE dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Elle définit les rôles et les responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité et alloue les ressources nécessaires à leur bonne gestion. Le Comité RSE établit la politique de développement durable et la maintient à jour. Il œuvre à l'intégration des enjeux du développement durable dans les projets et activités de l'entreprise et apporte le soutien et l'expertise nécessaires à sa bonne démarche.

En 2021, Technew a effectué sa première analyse de matérialité. Cette dernière permet d'identifier et prioriser les impacts environnementaux, sociaux et économiques des activités de l'entreprise en fonction des risques et opportunités ainsi que des attentes de ses parties prenantes clés.

Matrice de matérialité 2022 Technew

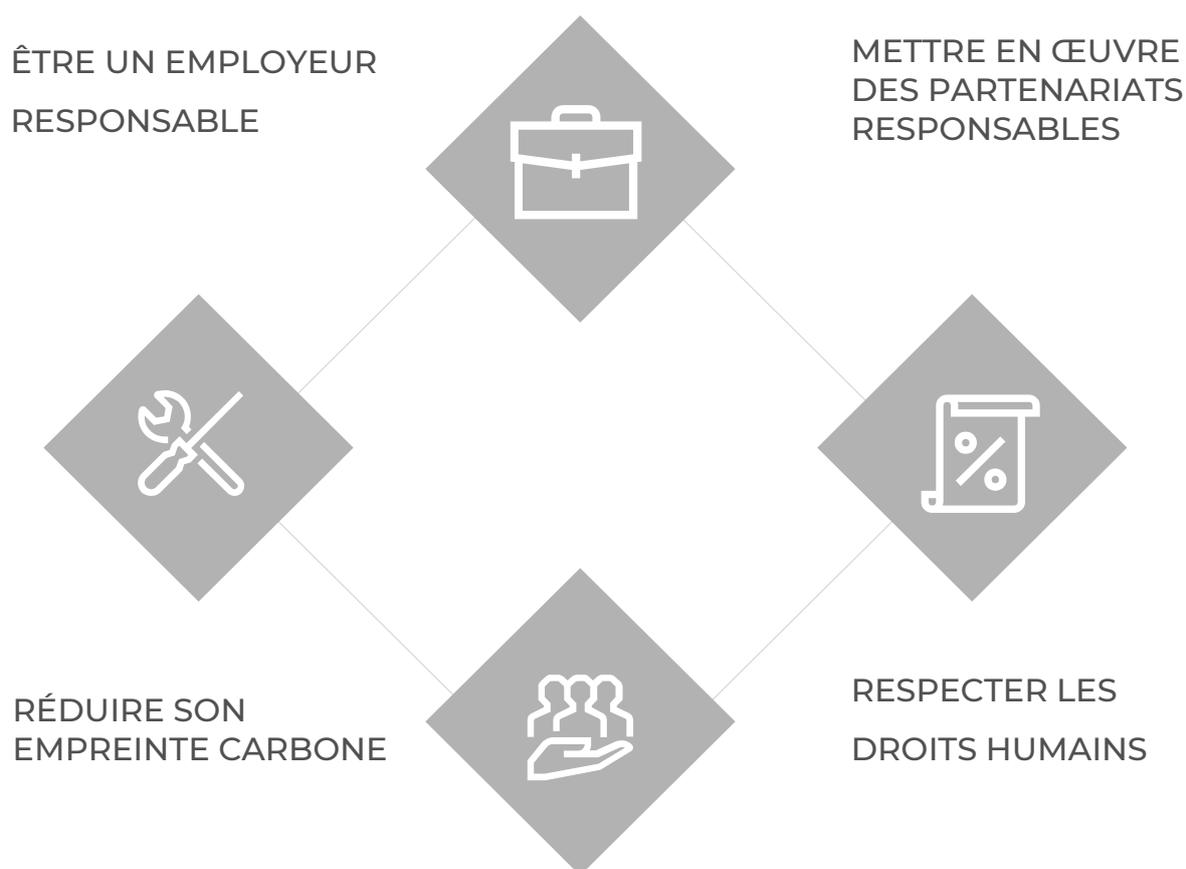


Les enjeux mis en évidence sont ceux considérés comme prioritaires tant pour l'entreprise que pour ses parties prenantes, tandis que ceux restants seront abordés ultérieurement.

Parmi les domaines traités, les plans d'action ont été complétés pour les enjeux sur fond gris. Pour l'année 2024, l'accent sera mis sur l'avancement des plans d'action relatifs aux enjeux suivants :

- Droits humains/travail forcé/travail des enfants
- Conditions de travail
- Empreinte carbone et la consommation énergétique.
- Engagement de la direction

Les ambitions suivantes fixent un cadre à la démarche RSE de l'entreprise et ont pour objectif de minimiser les effets négatifs et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement :



Pour refléter ces ambitions, un plan d'action a été élaboré. Les objectifs et indicateurs de suivi seront ajustés, voire redéfinis annuellement en fonction des progrès afin d'améliorer continuellement la performance RSE de l'entreprise et communiqué via la rédaction d'un rapport RSE annuel.

Les points saillants du plan d'action 2024 de l'entreprise sont :

- Participation à une action de volontariat d'entreprise
- Création d'un plan de réduction des émissions de CO2
- Inscription et auto évaluation sur SEDEX pour les partenaires de production stratégiques

Les engagements et plan d'action de l'entreprise contribuent ainsi à 13 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies.



La base de sa stratégie RSE définie, Technew publie annuellement son rapport RSE.

# STI

Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Technew a également rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact (STI) qui accompagne les entreprises dans la priorisation de leurs engagements et l'identification de leur contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD). L'année 2022 a permis de prioriser les ODD pertinents et d'identifier les objectifs SMART. En 2023 trois engagements publics (cœur de métier, environnement, et éthique) ont été pris et Technew a été intégré au répertoire STI.

Bienvenue dans le

## RÉPERTOIRE SWISS TRIPLE IMPACT



# TECHNEW

### Engagement 1



D'ici 2027, nous augmentons à 50 % la part de matériaux recyclés ou d'origine naturelle/recyclables utilisés en production sur l'ensemble de notre gamme de produits, par rapport à 10 % en 2022. [ODD 12]

### Engagement 2



D'ici 2026, 100 % de nos fournisseurs principaux de rang 1 répondent à nos principes d'approvisionnement durable et sont membres Sedex. [ODD 8, 12]

### Engagement 3



D'ici 2030, nous réduisons nos émissions de tCO<sub>2</sub>eq (Scopes 1, 2 & 3) de 42 % par rapport à aucune réduction en 2022, que nous validons ou ajustons d'ici 2024 en nous engageant dans l'initiative Science Based Targets (SBTi). [ODD 12, 13]

---

Le Répertoire STI recense les entreprises et CEOs en Suisse qui prennent des mesures concrètes pour un avenir durable.



# EcoVadis

Comme on ne peut améliorer que ce que l'on mesure, Technew évalue annuellement sa performance RSE via la plateforme EcoVadis.



Fin 2022, L'entreprise est fière d'avoir obtenu à la médaille d'or. Cette amélioration, témoignage des engagements existants et des actions mises en place suite à la définition de la stratégie RSE.

L'évaluation EcoVadis est un processus d'évaluation indépendant qui mesure la performance en matière de développement durable des entreprises à travers le monde.

# WJI



Technew a rejoint en 2023 la Watch and Jewellery Initiative (WJI). Cette initiative, qui rassemble divers acteurs majeurs de l'industrie horlogère et joaillière, s'efforce d'établir des normes élevées en termes de durabilité et d'éthique. En rejoignant cette coalition, Technew adopte une approche collaborative dans le but de converger vers des objectifs partagés avec d'autres acteurs du secteur.



# Mises en place de chartes et politiques

Technew s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet des dites conventions, à savoir :

- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
- l'élimination de toute forme de travail forcé
- l'abolition effective du travail des enfants
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi

L'entreprise s'est toujours fortement engagée à faire preuve d'une intégrité et d'une éthique exemplaires dans la conduite de ses affaires et dans ses relations avec toutes les parties prenantes.

Des règles de conduite, des principes et des lignes directrices en matière d'éthique et de responsabilité environnementale et sociale ont été définis afin d'établir le comportement requis des collaborateurs·trices, ainsi que de nos fournisseurs et partenaires.

En 2022, l'entreprise a mis en place une politique environnementale, une politique RSE ainsi qu'une charte lutte contre le harcèlement. Toutes soutenues et validées par la direction.



## Politique RSE

Document stratégique et volontaire adoptée par une organisation pour intégrer les considérations sociales, environnementales et éthiques dans ses activités commerciales. La politique RSE d'une entreprise définit les engagements et les actions concrètes qu'elle prend pour contribuer positivement à la société et à l'environnement.



## Politique Environnementale

Document qui regroupe un ensemble de principes et d'actions adoptés pour gérer et minimiser les impacts environnementaux des activités.



## Charte Diversité

Document qui a pour objet de témoigner de l'engagement de Technew en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de son organisation. Technew reconnaît la diversité de pensées, de styles, d'expériences et favorise une culture basée sur le respect et l'égalité des chances.

# Fournisseurs responsables

Notre objectif est de nous entourer de fournisseurs qui partagent nos valeurs éthiques et morales.

C'est pourquoi Technew demande à ses fournisseurs de signer le Code de conduite des fournisseurs: un document formel décrivant les principes et les valeurs de l'entreprise, qui doivent être respectés.

En 2022, le code de conduite fournisseur a été mis à jour avec l'intégration de clause socio-environnementale. Celui-ci sera signé par tous les partenaires stratégiques d'ici fin 2024.

Le code de conduite fournisseur est structuré autour des principes fondamentaux suivants :

### Les droits humains

- Travail des enfants
- Temps de travail et rémunération
- Santé, sécurité et bien-être des employé·e·s au travail
- Non-discrimination
- Non-harcèlement
- Libertés syndicales et négociations collectives
- Travail forcé

### L'environnement

- Gestion de l'environnement
- Substances dangereuses, déchets
- Matières premières et ressources naturelles
- Traçabilité
- Biodiversité et bien-être des animaux

### L'éthique

- Lutte contre la corruption
- Blanchiment d'argent
- Conflits d'intérêts
- Lutte contre les pratiques anticoncurrentielles
- Comptabilité
- Sécurité des produits
- Sécurité de l'information
- Procédure d'alerte

# Transparence & Traçabilité

Les produits de Technew sont le fruit d'une collaboration étroite avec 6 sous-traitants spécialisés. Les relations avec nos fournisseurs sont basées sur des principes de confiance, de transparence et de responsabilité, ce qui nous permet de divulguer en toute confiance les noms, les adresses et les types de production de nos fournisseurs, de nos installations de traitement et de nos fournisseurs de matières premières.

Technew est sensible au lieu de production et essaie d'optimiser la provenance de ses achats afin de réduire son impact environnemental dû aux distances. Une bonne traçabilité est aussi importante afin de s'assurer que les biens achetés ou sous-traités ne proviennent pas de chaînes d'approvisionnement contraires à l'éthique ou nuisibles à l'environnement.

## Audits

Technew a un programme de surveillance et de soutien envers ses sous-traitants stratégiques. L'entreprise s'appuie sur les connaissances internes ainsi que l'expertise d'auditeurs indépendants pour vérifier que les fournisseurs respectent des politiques sociales et environnementales exemplaires.

Les équipes de Technew ainsi que les clients visitent régulièrement les fournisseurs, afin de les accompagner dans leur plan d'amélioration continue à la suite des évolutions des réglementations en termes de conditions de travail, du respect de l'environnement ou encore des restrictions d'utilisation de produits chimiques. Sur la totalité des partenaires de production, 100% ont été audités ou visités.

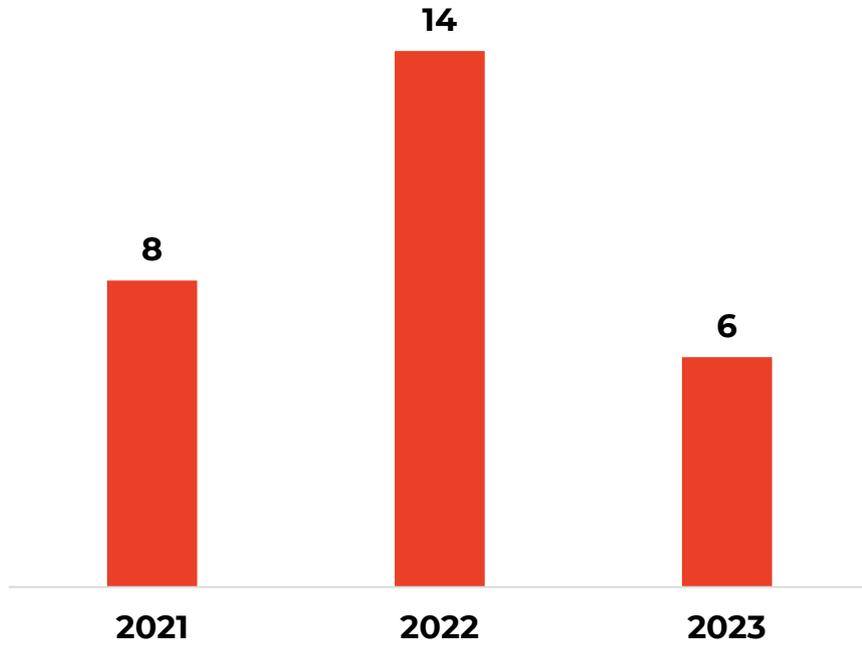
En 2023, 4 audits clients ainsi que 2 audits de certification ont été réalisés.

De plus les équipes internes visitent en moyenne tous les mois les différents sites de productions.

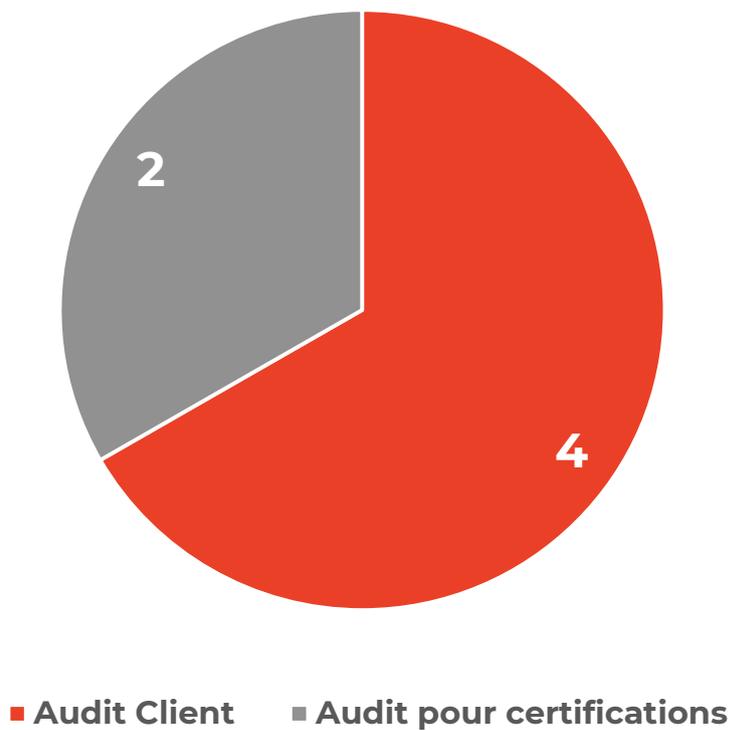
Grâce à ce programme de soutien, l'entreprise est en mesure de renforcer les collaborations avec les fournisseurs qui font preuve d'un engagement fort en faveur du développement durable et, dans le même temps, d'identifier les domaines d'amélioration et, par conséquent, de résoudre les problèmes majeurs.

Afin de pouvoir faciliter la transparence des audits avec les clients, 3 des partenaires de production de rang 1 hors Europe sont inscrits sur SEDEX.

### Nombre d'audits réalisés en 2021, 2022 et 2023



### Type d'audits réalisés en 2023



# Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

Technew s'engage à interdire toute forme de corruption, y compris l'extorsion et la fraude, destinée à influencer des relations commerciales avec ses clients ou ses fournisseurs.

Les cadeaux en nature sont placés dans un pot commun géré par la Direction, puis distribués à l'ensemble des salariés par tirage au sort en période de Noël.

Technew ne tolère aucun blanchiment d'argent ou financement du terrorisme.

Tous les collaborateurs·trices ont suivi une formation anti-corruption et sur les conflits d'intérêts, avec une adaptation de l'avenant au contrat de travail pour refléter ces nouvelles directives. De plus, un mécanisme d'alerte a été mis en place pour renforcer la vigilance et la transparence au sein de l'entreprise.

## Relation client & sécurité

La satisfaction client est une valeur fondamentale de l'entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, commerciales et qualité qui sont réactives et innovantes en accompagnant les clients dans les différentes étapes de leurs projets.

Technew veille également à garantir le secret de production, la propriété intellectuelle et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients ou achetés auprès de ses fournisseurs.

Depuis 2023, des formations sur la cybersécurité sont dispensées à l'ensemble du personnel équipé d'un ordinateur, assurant ainsi une sensibilisation constante aux menaces potentielles.



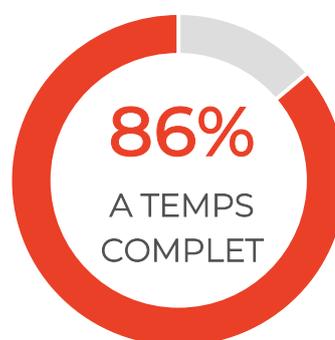
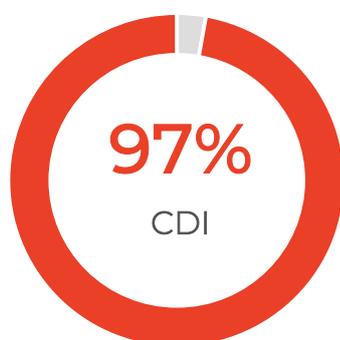
# Responsabilité Sociale

# Conditions de travail

L'entreprise favorise un environnement de travail de qualité à l'entier de son effectif. La flexibilité des horaires fait partie des conditions de travail en vigueur dans l'entreprise.

En 2023, l'entreprise a mis en place Swibeco, plateforme d'avantages qui augmente immédiatement le pouvoir d'achat grâce à des rabais permanents valables auprès de 150 enseignes partenaires.

Nous devons notre réussite à nos talents, dont le dévouement a contribué à la performance globale de notre entreprise. Nous avons atteint un niveau record de 36 employés.



# Diversité & Inclusivité

Technew s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.

Le règlement d'entreprise ainsi que toute communication officielle telle que ce rapport sont en langage inclusif.

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes 2023, et dans le dessein de promouvoir l'égalité entre les genres au sein de la société et de l'économie, l'entreprise a décidé d'offrir une fleur à tous ses collaborateurs·trices, soulignant ainsi son engagement envers la sensibilisation et l'inclusion. Ces fleurs, provenant d'une entreprise dirigée par une femme, ont été soigneusement choisies pour soutenir l'entrepreneuriat féminin local.

Parallèlement, une collecte de vêtements a été organisée en faveur des associations SOS Femmes et La Boutique Fringantes, qui viennent en aide aux femmes en difficulté.

En décembre 2023, L'entreprise a signé le Women's Empowerment principles (WEP) démontrant ainsi son engagement envers l'égalité des genres dans le milieu professionnel. Cette décision s'inscrit parfaitement dans la stratégie RSE et renforce la volonté de créer un environnement professionnel inclusif et équitable pour tous et toutes.



## La transmission du savoir-faire

La formation permet aux employé·e·s de développer leurs capacités, d'améliorer leurs performances et de motiver davantage. Pour cette raison, Technew offre à l'interne des formations d'anglais, Excel, Inventor et de coaching selon les besoins. De cette façon, l'entreprise s'assure que son personnel possède les dernières compétences et connaissances requises pour leur rôle et leur avenir.

Le packaging habille le produit du client. Ce savoir-faire nécessite une maîtrise d'une multitude de matériaux différents et une technicité afin d'assurer la protection du contenant tout en faisant passer un message fort au consommateur. L'emballage, évoluant avec ses trésors et son environnement, nécessite souvent un travail artisanal soigné.

Afin de maintenir le savoir-faire de gainier, Technew est sensible à assurer la formation de son personnel.

# Santé & Sécurité

## Sécurité

Sur le site, la santé et la sécurité de nos collaborateurs·trices sont au cœur de nos priorités. Afin de prévenir et gérer les risques en matière de santé, sécurité et environnement, Technew est dotée d'un Comité Santé-Sécurité-Environnement.

Constitué de 8 référent·e·s, le groupe de travail se réunit régulièrement pour faire le point sur l'état d'avancement de son plan d'action. Celui-ci inclut les actions courantes (renouvellement des formations, EPI et fiches de sécurité) les incidents sérieux (accidents) et l'amélioration continue (suivi des indicateurs, rappel des consignes de sécurité). Les missions du Comité portent sur de nombreuses thématiques telles que la sécurité incendie, l'environnement, le bâtiment, la sécurité du Parc Machines, les ressources humaines, les produits chimiques et les samaritains.

## Samaritains

Une intervention rapide et correcte après un accident est cruciale pour déterminer l'issue et l'évolution d'une blessure. Un·une représentant·e par service a ainsi été formé·e à évaluer correctement une situation d'urgence et effectuer les gestes de premiers secours appropriés en attendant l'arrivée des services professionnels de sauvetage. Au total, 6 samaritain·e·s sont présents chez Technew. La formation dure une journée complète pour les nouveaux·elles arrivant·e·s, une demi-journée pour les personnes déjà formées et une formation de rappel est dispensée tous les deux ans. En parallèle, les samaritain·e·s assurent mensuellement le suivi des indicateurs accidents et commandent le matériel médical nécessaire.

## Sûreté

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des employé·e·s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, les entreprises BDL5 Meyrin se sont dotées d'une Charte de sûreté. Le document énonce les objectifs relatifs à la sûreté des sociétés locataires du site de Meyrin. Les enjeux sont élevés, tant vis-à-vis de nos clients, envers lesquels nous nous engageons à honorer leurs attentes qualitatives et à protéger leurs intérêts, que vis-à-vis de nos entreprises, pour lesquelles il est essentiel de préserver l'image de marque et la réputation. BDL5 Meyrin a également créé un Comité de sûreté, composé par les Directeurs des sociétés, du Chargé de sûreté, du Directeur financier et administratif et de la Directrice des ressources humaines ainsi que d'un représentant de la Direction générale.

# Bien-être

## Hotline

L'entreprise ne souhaite en aucune façon délaissier des collaborateurs·trices qui se trouveraient en situation de crise. Technew travaille notamment en partenariat avec PMSE SA afin de proposer à ses collaborateurs·trices la « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateurs·trices en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir une écoute, des conseils et un encadrement pour la résolution de conflit. Jusqu'à présent, aucun collaborateur·trice n'a fait appel à cette prestation.

Technew condamne toute forme de châtimeut, quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous quelque forme que ce soit.



## Boite échange de livre

Dans le cadre de sa démarche RSE, Technew souhaite favoriser un climat d'innovation sociale au sein de ses entreprises en encourageant les échanges, le partage et le bon vivre ensemble.

Tous·tes les collaborateurs·trices peuvent déposer ou emprunter librement un ou plusieurs livres se trouvant sur les étagères indiquées. Une action durable en donnant une seconde vie aux livres. L'entreprise espère ainsi transmettre le plaisir de la lecture, valoriser les échanges et le partage.

## Ergonomie

La position assise 8 heures par jour derrière un bureau peut-être mauvaise pour la santé des collaborateurs·trices ; troubles musculo-squelettiques, postures altérées, problèmes cardiovasculaires, etc. C'est pour cela que les locaux BDL5 sont dotés de bureaux réglables, qui permettent à la plupart des collaborateurs·trices d'alterner les positions de travail assises et debout.

## Espace repos

Une salle de repos a été aménagée avec des poufs afin de permettre aux collaborateurs·trices de profiter d'un peu de calme pendant leurs pauses.

## Encourager le sport

Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go Meyrin permet aux collaborateurs·trices de bénéficier de 10% de réduction, et les encourage ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.

En 2023, l'entreprise a pris part à l'initiative "Bike to Work". Chaque année, cette initiative rassemble plus de 80 000 participant·e·s qui optent pour le vélo comme moyen de déplacement pendulaire. Pour Technew, cela représente une contribution significative de 943 km parcourus à vélo, démontrant ainsi son engagement en faveur de modes de déplacement durables.

Au sein de BDL5 Meryin, une nouvelle dynamique sportive s'est développée avec la création d'une équipe de football "BDL5 FC" et d'une équipe de course "Les pas pressés". Ces initiatives visent à promouvoir le bien-être des employés, renforcer l'esprit d'équipe et favoriser un environnement de travail sain et équilibré. Les équipes sportives offrent aux collaborateurs l'opportunité de se rassembler, de partager des expériences positives en dehors du cadre professionnel, et de cultiver un esprit de camaraderie au sein de l'entreprise.



BDL5 Meryin a également offert à ceux et celles qui le souhaitent la possibilité de participer à la course de l'Escale, une épreuve emblématique suisse qui incarne non seulement une tradition historique, mais aussi l'esprit de communauté et de célébration.

## Alimentation responsable

Technew met à disposition de ses collaborateurs·trices un distributeur GreenTime, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRTA (Genève Région Terre d'Avenir). 100% compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets. De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre aux collaborateurs·trices de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.

## Unique Day

Le team building est important, car il permet d'améliorer la communication, les relations et la confiance au sein d'une équipe. Il peut également contribuer à accroître la productivité de l'équipe et à améliorer son moral.

Dans cette perspective, l'entreprise organise annuellement une journée de team building. En 2023, une activité axée sur la survie en forêt a été mise en place. Cette initiative vise à renforcer la cohésion d'équipe en confrontant les participants à des défis de survie en plein air, tels que la construction d'abris, la recherche de nourriture, la création de feu et la purification de l'eau. L'objectif était de développer non seulement des compétences pratiques, mais aussi de promouvoir la collaboration, la communication et le leadership au sein du groupe.



## Volontariat

Technew a participé en juin 2023 à une action de volontariat en collaboration avec l'association Partage. Cette initiative a eu pour objectif de collecter des denrées alimentaires afin d'aider les personnes dans le besoin. L'association Partage est une organisation suisse à but non lucratif dédiée à la lutte contre la pauvreté en distribuant des produits alimentaires aux personnes défavorisées.



## Octobre Rose

Dans le cadre de cette initiative, Multicuir SA a gentiment fait don de rubans roses fabriqués en interne à toutes les entreprises de BDL5 Meyrin, qui les ont ensuite distribués à leurs employés. Cette initiative symbolique a pour but de sensibiliser et de souligner l'importance vitale du dépistage précoce du cancer du sein.





# Responsabilité Environnementale

# Approvisionnement responsables

Technew travaille avec toutes sortes de matériaux, qu'ils soient naturels, d'origine animale ou même des innovations créées par l'homme. L'entreprise a un savoir-faire historique qui lui permet cette flexibilité dans le choix des matières.

## Bois

L'entreprise est fière d'être certifiée Forest Stewardship Council® (FSC®) et de pouvoir offrir à ses clients la possibilité d'une matière n'étant pas corrélée à la déforestation.

100% du bois massif utilisé pour la production est certifié FSC® ou Certificat d'origine bois Suisse (COBS). Le bois Medium Density Fiberboard (MDF) utilisé sur le site de Meyrin pour la production et les prototypes est à 100% d'origine Suisse.

### Forest Stewardship Council (FSC®)

Organisation, fondée en 1993, à but non lucratif qui a comme mission de sauvegarder les forêts pour les générations futures.

### Certificat d'origine bois Suisse (COBS)

Label qui garantit la traçabilité d'un produit en bois et ce depuis son origine jusqu'à l'utilisateur final. Il fait office de preuve d'origine pour l'utilisateur tout en encourageant et renforçant l'utilisation du bois issu des forêts suisses.

Technew respecte également la réglementation TSCA (Toxic substance control Act VI) qui garantit l'absence de substances chimiques susceptibles de nuire à la santé et à l'environnement.

### Toxic substance control Act (TSCA)

La TSCA est une loi fédérale de la réglementation américaine sur les produits chimiques visant à contrôler les substances dangereuses.

L'objectif de cette loi est de réduire les risques chimiques à un niveau raisonnable tout en tenant compte des avantages du produit ou procédé chimique.



## Cuir

Le cuir est un coproduit issu de l'élevage de bétail. L'industrie du cuir récupère ce matériau non utilisé, voué à l'incinération. Elle valorise ainsi un déchet en une ressource résistante et durable. L'entreprise propose également des options de tannage sans métal ni chrome ou du cuir provenant de tanneurs certifiés par le Leather Working Group (LWG).

### Leather Working Group (LWG)

Le LWG est une communauté mondiale multipartite qui s'engage à construire un avenir durable avec un cuir responsable. C'est une organisation à but non lucratif qui encourage les meilleures pratiques et les changements sociaux et environnementaux positifs pour une production de cuir responsable.



## Textile

L'entreprise propose une vaste sélection de textiles tissés et non tissés, avec un accent particulier sur la durabilité. Parmi les options disponibles figurent des tissus :

- Issus de coproduits de l'industrie papetière (PIW pour "Paper Industry Waste") et d'autres industries (PCW pour "Post-Consumer Waste").
- À base de plastiques recyclés, comme le PET, le PES et le PA6.
- Certifiés FSC (Forest Stewardship Council), garantissant une gestion forestière responsable.
- Certifiés Oeko-Tex, qui répond à des normes strictes en matière de sécurité et d'écologie.
- Certifiés GOTS (Global Organic Textile Standard), qui attestent de l'utilisation de matières biologiques dans le processus de fabrication du coton.

### OEKOTEX

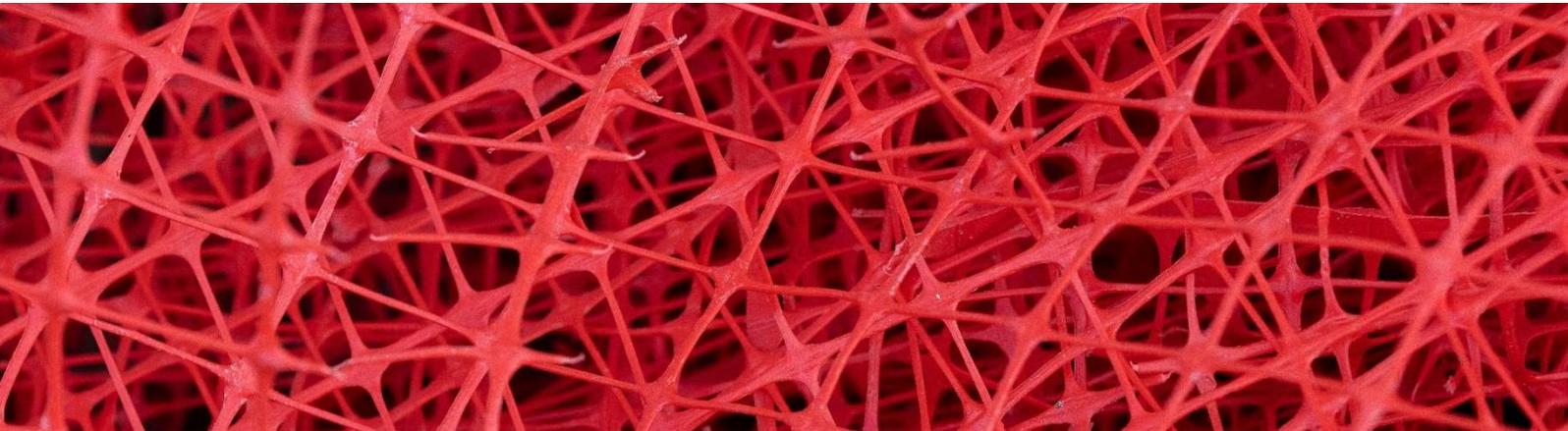
Label créé en 1992. Il est régi par 17 instituts indépendants d'Europe et du Japon. Ils garantissent, via différentes normes techniques, la qualité d'un textile d'un point de vue sanitaire et/ou écologique. Ce label garantit donc un produit sans substance nocive pour la santé humaine et l'environnement.

### Global Organic Textile Standard (GOTS)

Le Global Organic Textile Standard, est une norme internationale de certification pour les produits textiles fabriqués à partir de fibres biologiques. Elle garantit que ces produits respectent des normes strictes en matière d'agriculture biologique et de pratiques respectueuses de l'environnement tout au long de leur chaîne de production.

## Plastique

Le plastique a été une révolution quant à son utilisation dans notre quotidien. Cette matière a plusieurs caractéristiques intéressantes telles que sa disponibilité, son poids, les possibilités de design et son prix. Technew est en éveil permanent sur des solutions alternatives, sur son recyclage et son impact.



## Matériauthèque

La création de la matériauthèque découle d'une réflexion globale visant à maintenir une attention constante sur les projets futurs de diverses industries. Cette initiative vise à offrir des options alternatives aux clients en proposant une gamme diversifiée de matériaux. De cette manière, Technew s'investit dans la recherche et le développement de matières innovantes.

La matériauthèque dispose d'un catalogue de plus de 2500 matières. Les principaux projets de Technew sont basés sur des matériaux biosourcés, recyclés, recyclables et/ou compostables ainsi que d'autres solutions aussi respectueuses que possible de l'environnement, comme le similicuir sans pétrole et entièrement biosourcé. Tout comme pour ses matières historiques, la traçabilité, la conformité aux restrictions les plus exigeantes, et la qualité restent au cœur des priorités de Technew. Sur la gamme existante de produits que l'entreprise propose à ses clients, 50 % sont certifiés comme responsables grâce à leur composition recyclée, leur recyclabilité, leur biosourcé, leur biodégradabilité ou d'autres initiatives responsable du fabricant.



### Durée de vie du produit

Technew est aujourd'hui l'un des principaux fournisseurs de packaging de luxe. Les produits de Technew sont conçus pour être en symbiose et accompagner les trésors des clients sur le long terme. Dans le secteur du luxe, ce bien peut se transmettre de génération en génération. Le produit est donc partie intégrante du produit final reçu par les consommateurs et par conséquent il contribue aussi intrinsèquement à la valeur finale totale du produit. Technew propose également un service de réfection afin de réparer les écrins de ses clients.

### Innovation & Veille technologique

Au sein de BDL5, le pôle R&D a pour objectif de soutenir le développement des clients à travers l'innovation. Ce pôle interentreprises est à la recherche constante de matières, procédés alternatifs et peut, sur demande des clients, estimer des analyses de cycle de vie (ACV) de produits. L'entreprise propose trois types d'ACV produits sur demande des clients.

# Empreinte carbone

En 2023, l'entreprise a collaboré avec Climate Service, un cabinet d'experts externes, pour réaliser le bilan CO2 de 2022, selon la méthodologie du Green House Gas Protocole. Ce bilan englobe l'ensemble des activités du site de Meyrin ainsi que les transports des produits finis depuis les usines jusqu'aux clients.

À partir de ce bilan CO2, l'entreprise a établi en 2023 des objectifs de réduction alignés aux principes de la Science-Based Targets Initiative (SBTi).

Lancée en 2015, cette initiative, fruit d'une collaboration entre diverses institutions telles que le WWF et le UN Global Compact, vise à proposer des objectifs de réduction des émissions en se basant sur un budget carbone fixé pour limiter le réchauffement climatique à 1,5°C.

	L'empreinte CO2 Technew 2022	Objectif SBTi 2030
TCO2	4'601	2'668
Réduction	/	-42%

Afin d'aider ses clients dans cette démarche, l'entreprise peut aussi réaliser des analyses de cycle de vie par produit sur demande.

## Infrastructure

Les entreprises du site de Meyrin évoluent dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction suisse pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier.



# Énergie

Le site est conçu pour optimiser la consommation énergétique. En temps normal l'apport en chaleur provient à 80% de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 20% du chauffage à distance (CAD). En 2023, l'entreprise a chauffé son bâtiment 100% grâce à la chaleur des machines. L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne. Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment et le renouvellement complet de l'air ambiant 3 fois par heure, permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment. Toutes les lumières du bâtiment sont des LED (diodes électroluminescentes).

Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage afin de minimiser la consommation d'énergie.

# Mobilité

Afin d'encourager nos collaborateurs·trices à la réduction des émissions liées à leur mobilité, Technew s'est dotée en 2020 d'un plan de mobilité, géré via la plateforme Fairmove, dont les axes sont les suivants :

- Développer le co-voiturage en offrant une plateforme de mise en relation et en priorisant les covoitureurs pour l'obtention d'une place de parking.
- Promouvoir la mobilité douce et les transports publics en offrant une prime d'écomobilité et en mettant à disposition des vélos d'entreprise.
- Optimiser le parking en attribuant les places sur la base de critères prenant en compte l'accessibilité en transports publics, la distance, la mobilité réduite, les enfants à charge.
- Donner de la flexibilité en permettant la réservation de places occasionnelles.
- Proposer des solutions pour les déplacements professionnels ou occasionnels avec la possibilité de réserver des véhicules de société.

Le site de Meyrin est facilement accessible en transports en commun, desservi par deux trams, un bus ainsi que le Léman Express. La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi facilitée.

De plus, trois bornes de recharge électrique sont aussi mises à disposition.

En 2023, 9 personnes ont reçu la prime d'écomobilité.

En décembre 2023, les entreprises de BDL5 Meyrin ont reçu le label ecomobile en reconnaissance de toutes les actions entreprises en faveur de la mobilité douce. Le label vise à valoriser les entreprises et institutions genevoises qui mettent en place des plans de mobilité.



## Eau

Le site de Technew est alimenté en eau potable par le biais du réseau des Services Industriels de Genève (SIG), dont l'eau provient majoritairement du lac Léman. Les entreprises BDL5, situées à Meyrin, travaillent avec des produits chimiques. Par conséquent, le bâtiment est équipé d'une STEP, une station d'épuration des eaux usées, pour traiter les eaux contaminées au moyen d'un procédé physico-chimique.



En sus de ce système moderne de traitement des eaux, Technew a mis en place une procédure afin qu'aucun produit chimique ne soit déversé dans

l'environnement. Des bacs de rétention sont à disposition pour la manipulation des produits, comme le transvasement des contenants initiaux dans des contenants de travail, afin d'éviter tout risque de pollution involontaire. Des tissus absorbants pour recueillir les fuites sont disponibles et régulièrement changés. Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Des codes couleur et des pictogrammes sont affichés sur chaque bidon afin de prévenir le mélange de produits incompatibles (produits aqueux, produits solvants, produits corrosifs). Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée.

Une formation a été mise en place et des procédures ont été affichées afin d'accompagner chaque collaborateur·trice dans l'acquisition des bonnes pratiques. Toutes les règles de l'Office Cantonal de l'Inspection et des Relations du Travail (OCIRT) et du principal assureur-accidents de Suisse, la SUVA, sont respectées et ont été auditées.

Lors de la Journée internationale de la mer 2023, l'Association Sauvegarde du Léman (ASL) a été invitée sur site. Lors de cette initiative, l'ASL a animé un atelier informatif, incluant une activité ludique, pour les participants volontaires, afin de renforcer la sensibilisation autour de la gestion responsable de l'eau au sein de l'entreprise.

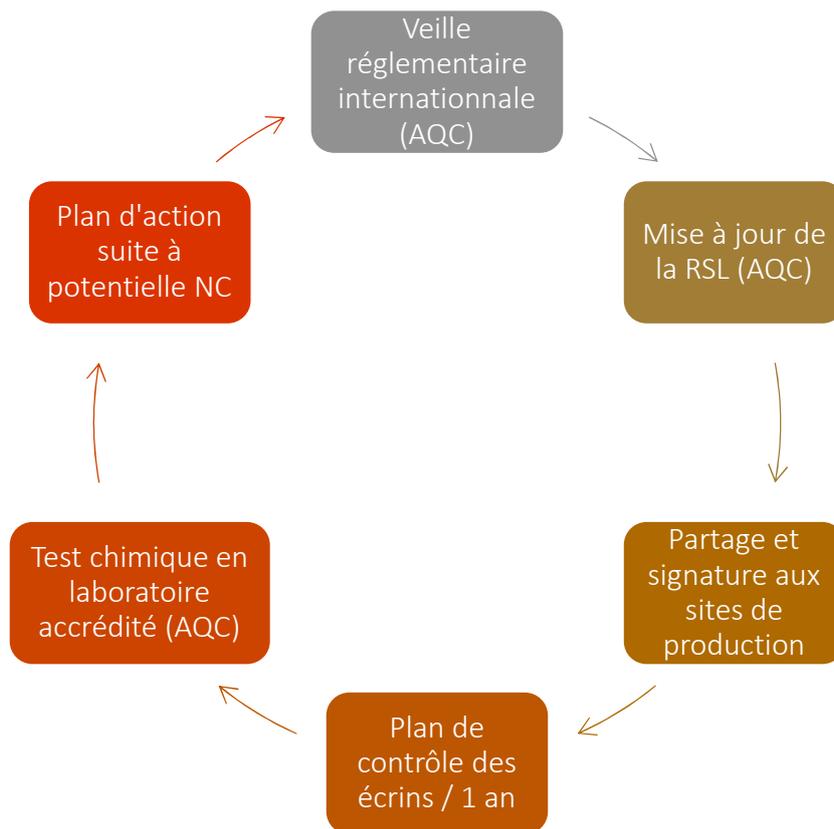
## Substances chimiques

Technew a renforcé son suivi de la conformité chimique, en mettant notamment en place un outil de gestion des non-conformités.

Sur la base des listes de substances réglementées (Restricted Substances List - RSL), créées, publiées et mises à jour par l'AQC, et en coordination avec les différents membres, des plans de tests croisés aléatoires sont menés annuellement sur les produits finis. L'objectif est, par la mutualisation et la rationalisation des matières et composants testés, de couvrir un large champ des risques chimiques.

Ces plans de contrôle tiennent compte :

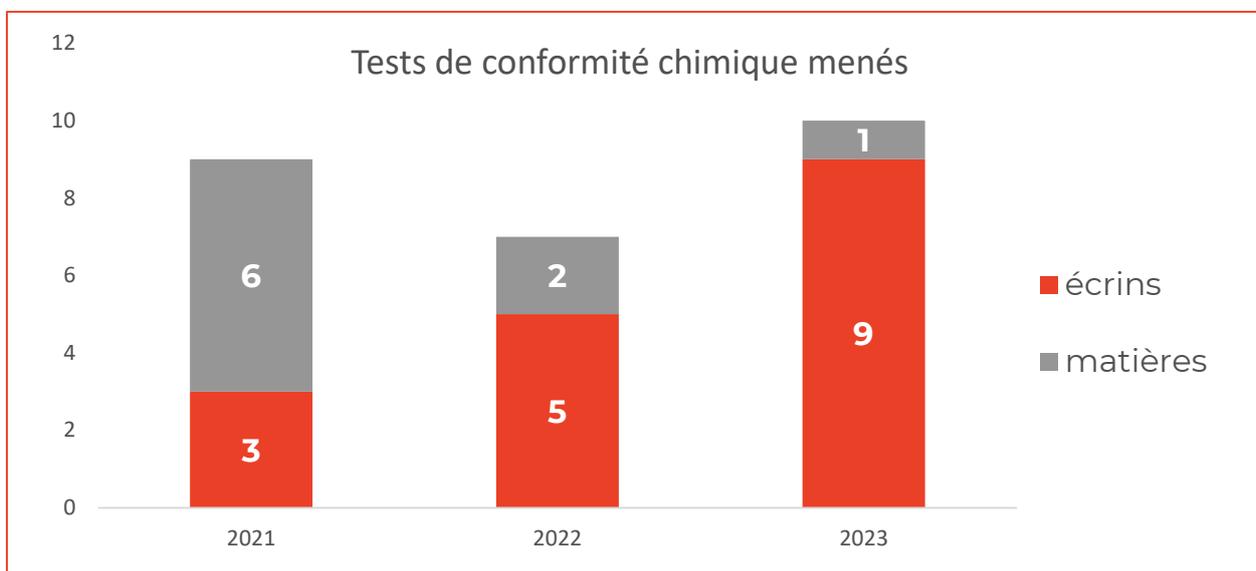
- des substances à risque élevé pour la santé du collaborateur·trice, du consommateur et pour l'environnement.
- des substances pour lesquelles les projets de réglementation sont en cours (approche proactive).



Les fournisseurs communs signent un cahier des charges AQC dédié, comportant des engagements sur :

- L'Éthique professionnelle avec devoir de vigilance
- Les Engagements sociaux (respect des droits humains, respect des droits des employé·e·s, respect de la santé et de la sécurité au travail)

Technew assume la responsabilité de faire signer ce même cahier des charges à ses fournisseurs spécifiques et mène des tests de conformité chimique.



# Déchets

Tous les déchets et produits chimiques du site de la rue du Bois-du-Lan 5 à Meyrin sont traités par la société Serbeco qui a plus de 40 ans d'expérience dans ce secteur sur le canton de Genève. Une collaboration précieuse s'est installée au fil du temps afin de maximiser une meilleure gestion des déchets du site.

## Déchets industriels

L'entreprise, soucieuse des impacts négatifs, traite tous les déchets spéciaux tels que les substances chimiques en partenariat avec l'entreprise Serbeco, certifiée Bcorp. Technew s'assure ainsi de préserver l'environnement. Pour ce qui concerne les déchets cartonnés, des compacteurs sont présents pour optimiser l'espace et minimiser les émissions de CO2 lors du transport.

## Déchets de bureau

Les poubelles personnelles de bureau ont été abolies, et des points de collecte mutualisés sont placés dans les espaces communs afin d'assurer un tri simple et performant des déchets. Les collaborateurs·trices sont informé·e·s quant au tri des déchets et des pictogrammes sur les points de collecte en facilitent la compréhension. Cette stratégie a permis une amélioration significative du tri.

Les déchets sont évacués afin d'être recyclés, revalorisés ou éliminés. Ainsi, les déchets en plastique, papier, carton et verre sont recyclés au maximum, tandis que les déchets verts sont réutilisés comme engrais pour les champs de la région. Seuls les déchets qui ne peuvent être ni recyclés ni réutilisés sont incinérés pour être revalorisés sous forme d'énergie.

Des fontaines à eau ont aussi été installées à plusieurs endroits du bâtiment. Des gourdes et des mugs ont été offertes aux collaborateurs·trices. Ces actions contribuent ainsi à la diminution de la consommation de bouteille en plastique jetable.



En célébration de la Journée de la Terre, un jeu de sensibilisation au tri des déchets a été organisé en partenariat avec Serbeco.

# Mot de la fin

L'entreprise se consacrera à de nombreuses tâches en 2024 car nous sommes conscient·e·s des efforts qui restent encore à fournir.

C'est ensemble que nous réussirons progressivement à améliorer notre responsabilité sociale et environnementale.

Parmi les priorités, nous plaçons la sensibilisation des collaborateurs·trices au centre de nos préoccupations. Nous avons également à cœur de finaliser nos engagements et leur plan d'action associé.

Rendez-vous en 2025 pour découvrir les avancées 2024 de Technew en termes de Responsabilité Sociétale des Entreprises !

Vous pouvez nous transmettre toute question ou remarque via email. Vos retours seront très appréciés.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de l'entreprise.



# Remerciements

Nous remercions aussi tous·tes les collaborateurs·trices qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions également toutes nos parties prenantes pour leur participation et contribution.

Des remerciements particuliers sont adressés aux équipes de BDL5 et de Technew pour leur généreuse contribution à la réalisation de ce rapport.

# Lexique

## Analyse de matérialité

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise, ou autre type d'organisation, ainsi que des attentes des parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'action.

## Analyse de cycle de vie

Méthodologie d'évaluation qui permet de réaliser une empreinte environnementale d'un produit, depuis sa création et sa production jusqu'à son utilisation, sa fin de vie et son élimination.

## Audit socio-environnemental

Évaluation des pratiques d'une organisation en ce qui concerne ses responsabilités sociales et environnementales.

## Bilan d'émission CO2

Outil permettant de comptabiliser les émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre d'une entreprise, administration, collectivité, ou d'un individu.

- Scope 1 – Les émissions directement liées aux activités contrôlées par l'entreprise comme l'essence des voitures de l'entreprise.
- Scope 2 – Les émissions indirectement liées aux consommations d'énergie du site.
- Scope 3 – Les autres émissions indirectes qui ne sont pas incluses dans les scopes 1 et 2, comme les émissions liées aux transports de matières, la mobilité et les déchets.

## Développement durable

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

## Devoir de diligence

Concept qui se réfère à l'obligation des entreprises de s'assurer que leurs opérations n'entraînent pas de conséquence négative pour les droits humains, l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que pour les communautés locales. Cela implique de mener des évaluations approfondies des risques, de mettre en place des mesures pour atténuer ces risques, et de surveiller en continu les impacts de leurs activités.

## Énergie renouvelable

Toute forme d'énergie qui est obtenue à partir de sources naturelles constamment renouvelées, et qui ne s'épuise pas à l'échelle humaine. Contrairement aux sources d'énergies fossiles, comme le pétrole, le charbon et le gaz naturel, qui sont limitées et non renouvelables, les sources d'énergies renouvelables sont régénérées en permanence par des processus naturels.

## Mobilité douce

Les principales formes de mobilité douce comprennent la marche, le vélo, la trottinette, la course à pied et d'autres moyens de transport similaires.

La mobilité douce présente plusieurs avantages, tels que la réduction de la pollution de l'air, la diminution du trafic routier, l'amélioration de la santé physique, la promotion d'un mode de vie actif, et la diminution des émissions de gaz à effet de serre.

## Partie prenante

Tout Individu ou Groupe d'individus susceptibles d'impacter ou d'être impacté par les activités de l'entreprise.

## Plan de mobilité

Un plan de mobilité est une stratégie organisée visant à encourager et à faciliter la mobilité douce. Il inclut généralement des incitations, des aménagements et des mesures de sensibilisation.

## Upcycling

Similaire au recyclage des déchets, cette pratique permet de revaloriser les chutes de matières en leur donnant une nouvelle vie.

# Indicateurs

## Gouvernance & éthique des affaires

ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Unité	2023
Nombre de visites auprès des partenaires de production	nb	31
Partenaires de production visités régulièrement	%	100
Partenaires de production audités*	%	33%
Audit des clients auprès des partenaires de production	nb	4
Audit de certification auprès des partenaires de production	nb	2
Partenaires de production ayant une certification socio-environnementale (AQC, FSC, OHSAS18001, TLS8001, ISO14001, EcoVadis)	%	66,6
Partenaires de production ayant signé le nouveau code de conduite*	%	37,5
Effectif formé contre la corruption et le conflit d'intérêts	%	100
Note EcoVadis de Technew	%	74

## Social

RESSOURCES HUMAINES	Unité	2023
Effectif total	nb	36
Équivalent Temps plein	nb	34
Personnes à temps complet (dès 90%)	nb	31
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	nb	5
Âge du plus jeune collaborateur·trice	ans	23
Effectif âgé de 50 ans et plus	nb	7
Nationalités différentes	nb	6
Effectif femmes	nb	19
Effectif hommes	nb	17
Effectif cadres féminin	nb	2
Effectif cadres masculins	nb	3

Contrat à durée indéterminée (CDI)	nb	35
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaires, apprentis, auxiliaires	nb	1
<b>SANTÉ &amp; SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b>	<b>Unité</b>	<b>2023</b>
Samaritains		6
Nombre d'accidents professionnel		0

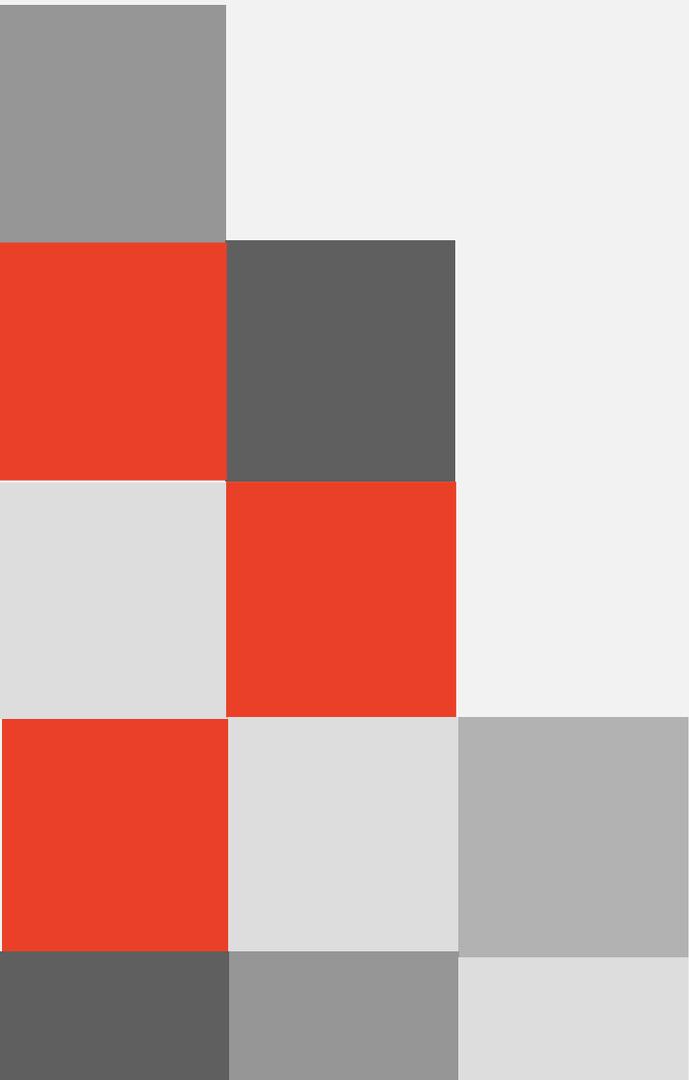
## Environnement

<b>CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE</b>	<b>Unité</b>	<b>2023</b>
Consommation énergétique totale	kwh	254'117
Électricité	kwh	254'117
Type d'électricité	Type	Hydraulique
Provenance	Lieu	Européenne
Chauffage à distance CAD	kwh	0
<b>EMPREINTE CARBONE</b>	<b>Unité</b>	<b>2022</b>
Empreinte carbone totale	Tco2e	4601
Scope 1	Tco2e	25
Scope 2	Tco2e	5
Scope 3	Tco2e	4571
<b>EAU</b>	<b>Unité</b>	<b>2023</b>
Consommation totale	M3	657
<b>DÉCHETS</b>	<b>Unité</b>	<b>2023</b>
Déchets recyclés*	%	69
Déchets revalorisés en énergie*	%	31
<b>MOBILITÉ</b>	<b>Unité</b>	<b>2023</b>
Places de vélos extérieures couvertes*	nb	80
Bornes électriques*	nb	5
Collaborateurs·trices bénéficiant d'une subvention écomobilité	nb	9
<b>AUTRE</b>	<b>Unité</b>	<b>2023</b>
Surface de toitures végétalisées en semi-extensives*	M2	1600

\*Pour l'ensemble du site BDL5 Meyrin

Auteurs : Clément Guignier, Elena Melcarne

Date de publication : Juin 2024



Technew SA

Rue du Bois-du-Lan 5  
1217 Meyrin-Genève  
Suisse



+41 22 780 10 90



info@technew.ch  
www.technew.ch