

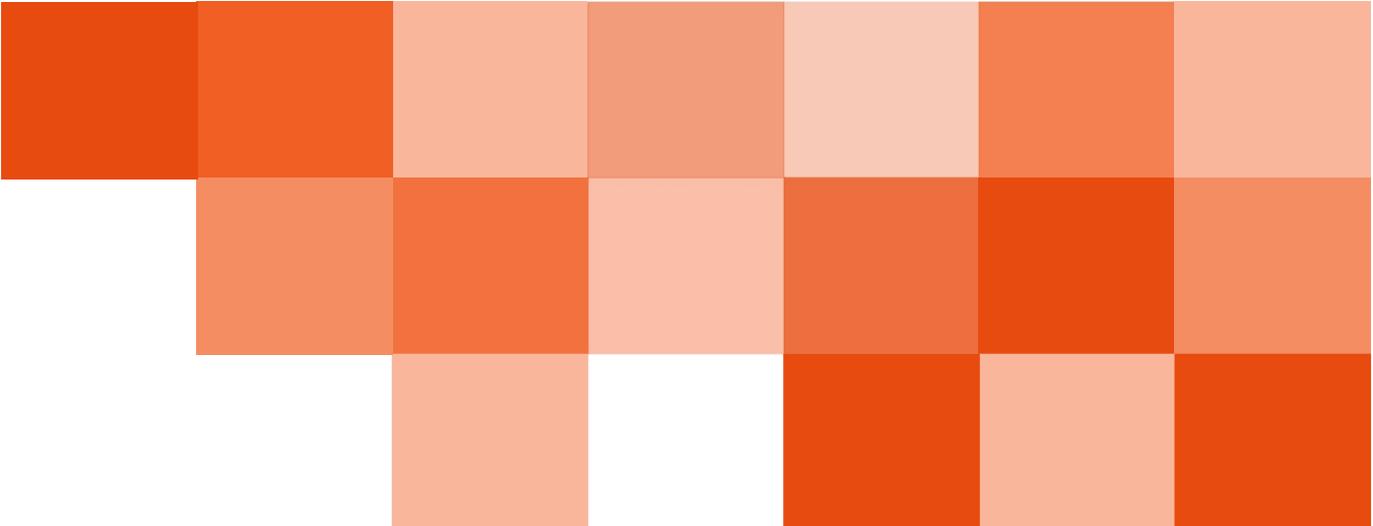


# RAPPORT RSE

2022



TECHNEW



## Cadre du rapport

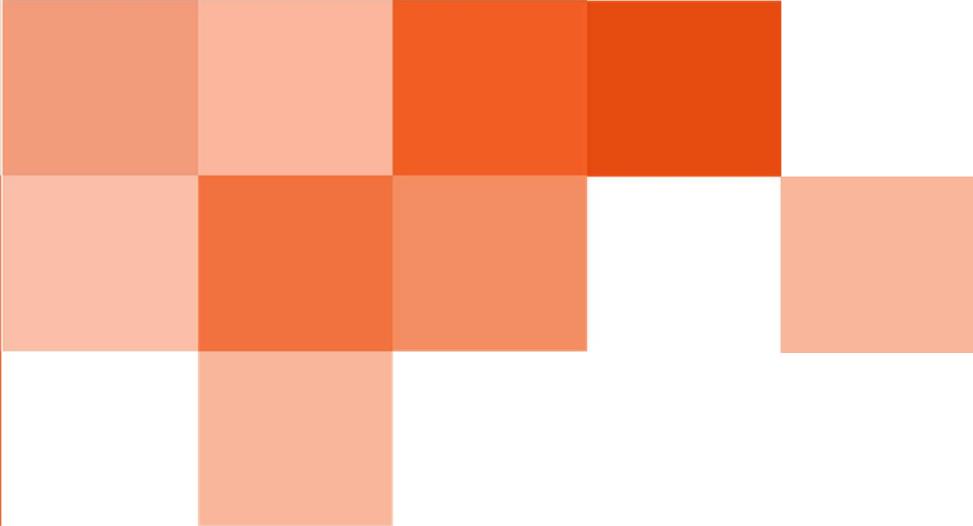
Technew SA a structuré son Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) 2022 selon les piliers du développement durable, à savoir l'éthique, la gouvernance, la responsabilité sociale et la responsabilité environnementale.

L'entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.

Le présent rapport comporte un ou plusieurs éléments d'information issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative GRI, standard de référence international en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Technew est dans une démarche d'amélioration continue de sa performance RSE.

Ainsi, son Rapport RSE a évolué en fonction de l'implémentation des nouvelles actions socio-environnementales prises durant l'année 2022. Le périmètre de ce rapport est le siège social de l'entreprise, situé à Meyrin en Suisse.



# Table des matières

Profil d'entreprise	04
Gouvernance & Éthique des affaires	10
Responsabilité Sociale	20
Responsabilité Environnementale	27
Mot de la fin & Remerciements	39
Lexique	40
Indicateurs	42
Récapitulatif des actions 2022	44

A modern office lounge area featuring a long, low, light-colored bench with a dark, padded backrest. Several round, white tables are arranged along the bench. In the foreground, there are blue and brown upholstered stools with light-colored wooden handles. The floor is covered with a patterned rug in shades of blue, brown, and beige. The ceiling has recessed lighting and track lighting. The background shows a wall with a vertical garden of green plants.

# Profil d'entreprise

# Qui sommes-nous ?

Technew a été fondée en 1997 afin de pouvoir répondre à une demande croissante.

Près de 25 ans plus tard, les marques les plus prestigieuses de l'industrie du luxe lui font confiance.

## Nos activités

Maître dans son art, Technew assure la création et la fabrication d'écrins pour les objets précieux, montres, bijoux, bouteilles de spiritueux et autres instruments d'écriture. Elle excelle également dans tout ce qui touche à la promotion sur les lieux de vente (PLV).

En 2022, Technew est fière de pouvoir proposer à ses clients un vaste panel d'écrins en bois, plastique, cuir, tissu, et autre matière alternative. L'entreprise offre aussi une prise en charge du développement ainsi que de la rénovation des produits sur demandes des clients.



# Nos valeurs

## Respect



La force d'une diversité unie est essentielle pour atteindre des objectifs communs. Que ce soit dans les relations avec les collègues ou les parties prenantes, les employé·e·s de Technew véhiculent cette valeur guidée par une conscience d'entreprise. Ce que l'entreprise défend et la façon dont les uns agissent envers les autres sont au cœur de notre identité.

## Cultiver l'intégrité



Technew représente, avant tout, des êtres humains avec des sentiments, une histoire et des valeurs. C'est pourquoi l'intégrité a une place essentielle au cœur de la culture d'entreprise. L'ambition de perpétuer les notions de responsabilité, d'éthique et de loyauté est présente et se traduit dans le choix et les actions de tous les jours.

## Engager dans l'excellence



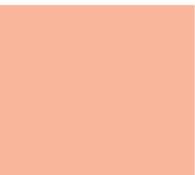
La qualité est un pilier essentiel de Technew qui implique le plus haut niveau d'attention aux détails dans ses produits et services. À l'aide du savoir-faire de l'entreprise, les collaborateurs·trices veillent à ce que le degré d'excellence soit atteint dans chacune des collaborations.

## Offrir de la flexibilité



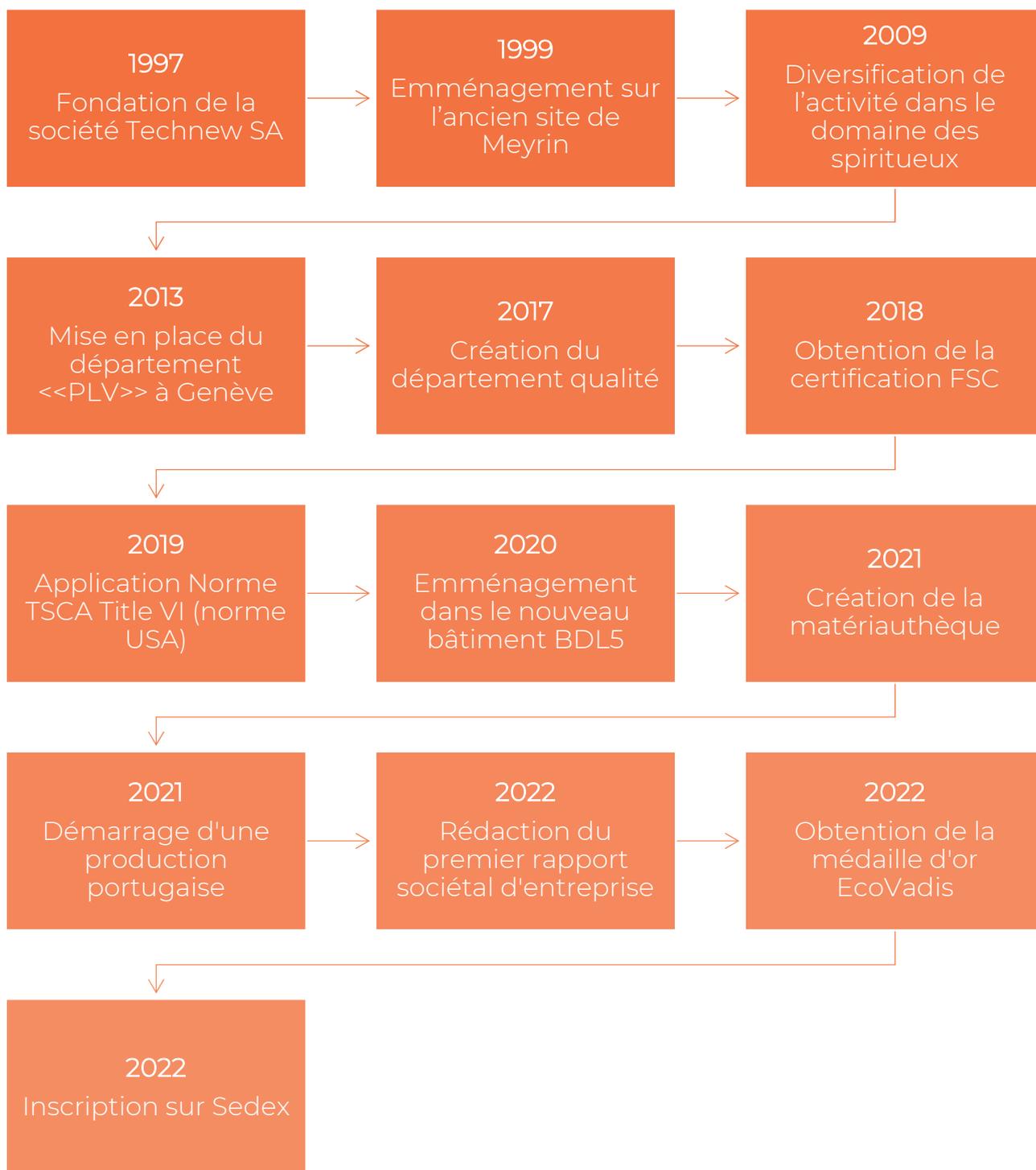
Inspirée par son passé, Technew crée son avenir. L'entreprise représente un espace ouvert à l'imagination. Cette liberté d'explorer et de découvrir d'autres horizons fait partie de l'ADN d'entreprise. Grâce à la curiosité et à l'envie partagée des équipes, les équipes sont encouragées à s'exprimer et à repenser ensemble le futur tout en maintenant un esprit d'adaptation à la demande des clients.

## Faire preuve de bienveillance



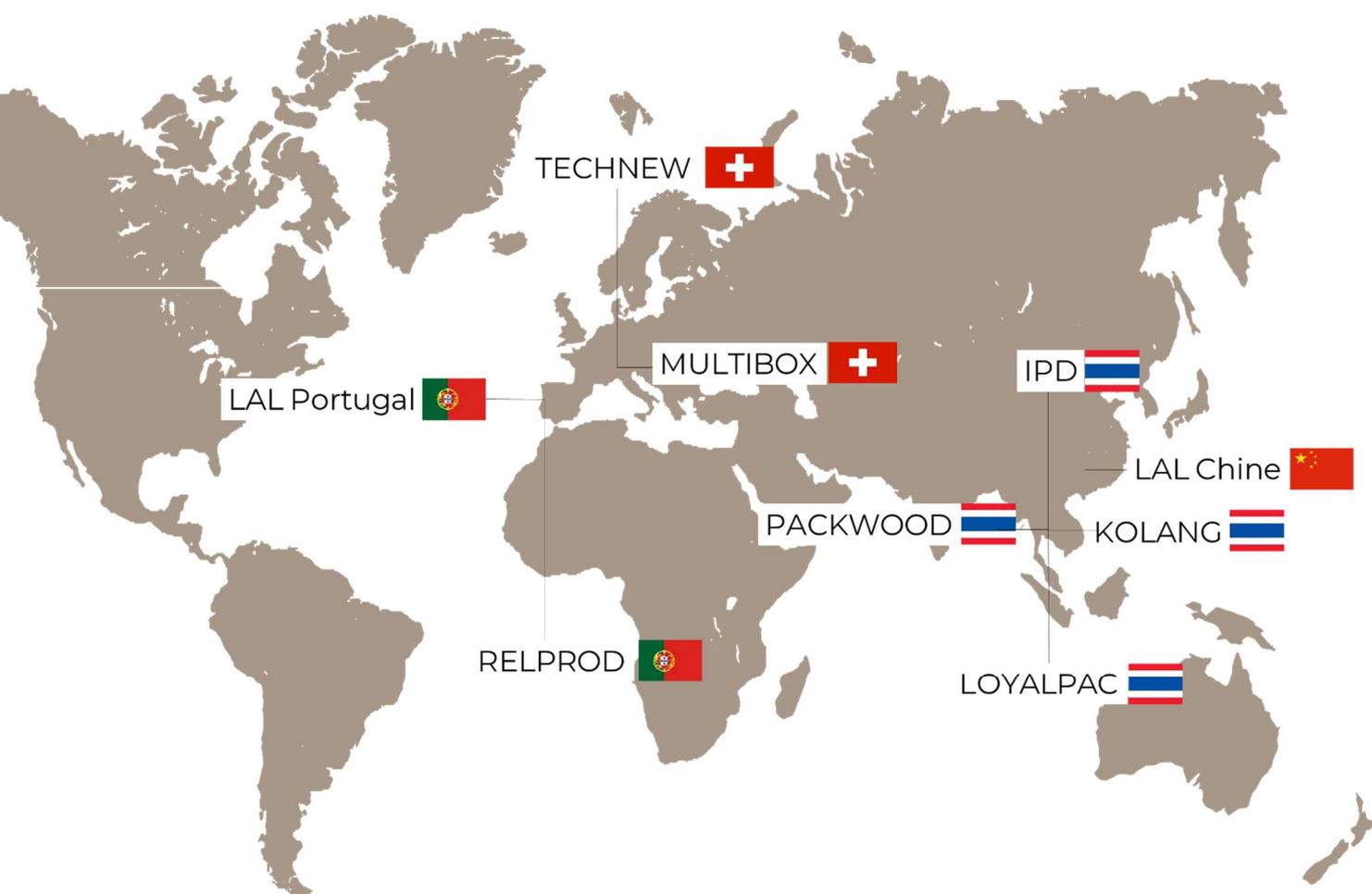
Le soin des uns des autres, la satisfaction et le bien-être sont des principes fondamentaux au sein de notre entreprise. En effet, chacun·e d'entre nous accorde une attention particulière à l'épanouissement et au développement à travers nos relations afin de les faire évoluer sur le long terme. La solidarité de nos équipes nous permet d'apporter une dimension supplémentaire à l'élaboration de nos projets.

# Notre histoire



# Sites de production

Technew s'appuie sur son réseau de production qui s'étend de l'Europe à l'Asie avec des sites spécialisés et proches géographiquement des marchés, notamment en Thaïlande, en Chine, en France et au Portugal. Cette diversification lui permet de proposer un large panel de produits, toujours combiné avec un service haut de gamme en termes de développement, de suivi de production et de clientèle.





# Technew au sein de BDL5

BDL5 est un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et de l'industrie du luxe en général. De l'habillage horloger dans son ensemble au packaging et PLV en passant par la maroquinerie et certains composants de mouvements, nos sociétés sont capables d'offrir une très large palette de produits et des services de manière qualitative, professionnelle et discrète.

Etablies en Suisse depuis leur création, nos entreprises ont su nouer au fil du temps des partenariats de confiance avec des maisons de référence du monde horloger tout en gardant leur indépendance et leur esprit familial.

Chaque entité a construit sa propre histoire, possède son propre savoir-faire et garde son indépendance managériale.

Néanmoins des synergies sont à l'œuvre sur certains projets pour servir au mieux nos clients. De plus, un département Création et un département R&D ont vu le jour dans les nouveaux locaux de Meyrin et sont au service de l'ensemble pour anticiper et répondre au mieux aux besoins des clients.

Bien qu'actives sur l'ensemble de la Suisse et à l'étranger, le siège principal est situé à Meyrin dans le Canton de Genève.



## BDL5 Meyrin, c'est...

- 27'000 m<sup>2</sup> de surface, dont 15'000 m<sup>2</sup> de production
- 57'944 m<sup>3</sup> de volume
- 5'200 m<sup>2</sup> de façade
- 10 niveaux : 6 hors sols & 4 en sous-sols
- 198 places de parking
- 80 places de vélo abritées
- 1 Label Minergie



# Gouvernance & Éthique des affaires

# Stratégie RSE

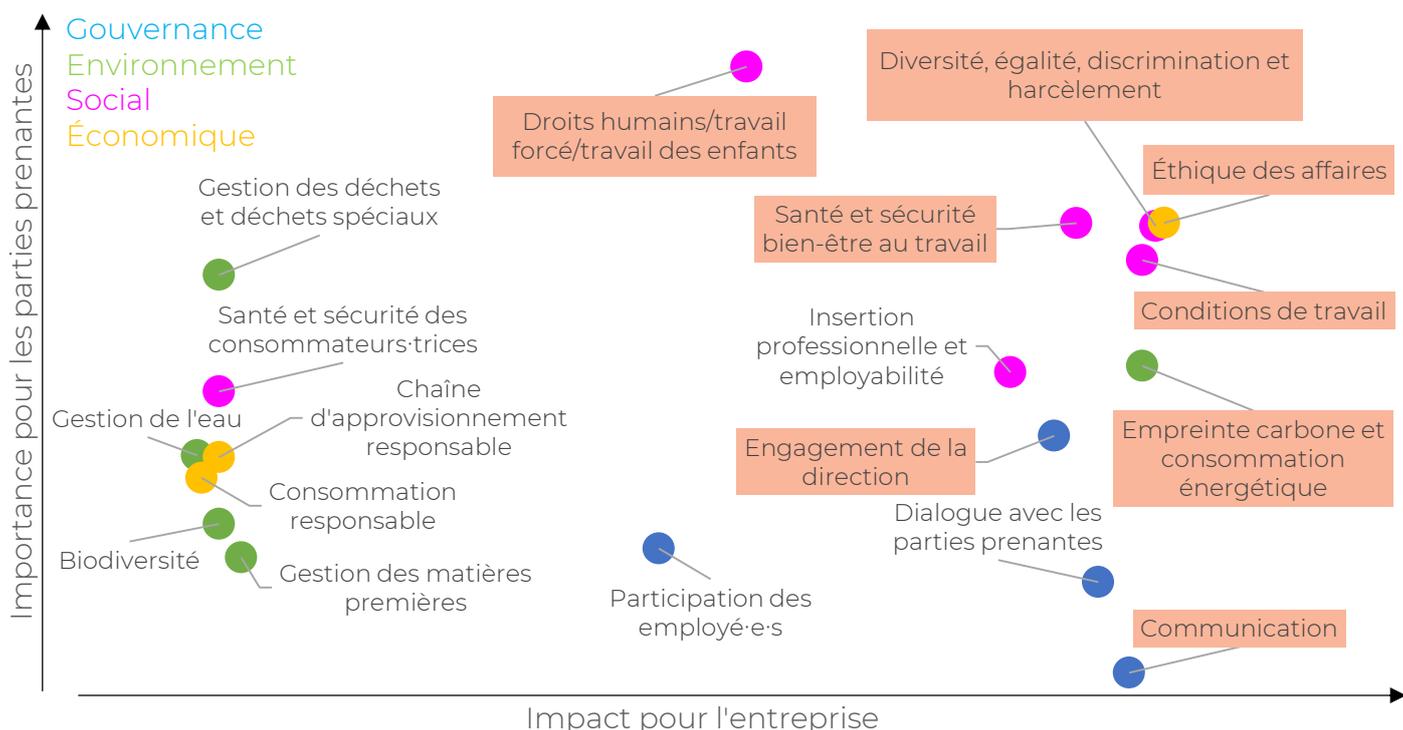
Fruit d'un processus de réflexion né dès 2017 et soucieuse de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients, Technew a initié, en 2021, la concrétisation de sa démarche en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

La Direction de l'entreprise assure l'intégration continue des principes de la RSE dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Elle définit les rôles et les responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité et alloue les ressources nécessaires à leur bonne gestion.

Le Comité RSE établit la politique de développement durable et la maintient à jour. Il œuvre à l'intégration des enjeux du développement durable dans les projets et activités de l'entreprise et apporte le soutien et l'expertise nécessaires à sa bonne démarche.

En 2021, Technew a effectué sa première analyse de matérialité. Cette dernière permet d'identifier et prioriser les impacts environnementaux, sociaux et économiques des activités de l'entreprise en fonction des risques et opportunités ainsi que des attentes de ses parties prenantes clés.

Matrice de matérialité 2022 Technew



Les enjeux mis en évidence sont ceux prioritaires pour l'entreprise et ses parties prenantes. Les enjeux restants sont ceux qui seront traités dans un second temps.

Les ambitions suivantes fixent un cadre à la démarche RSE de l'entreprise et ont pour objectif de minimiser les effets négatifs et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement :

ÊTRE UN EMPLOYEUR  
RESPONSABLE

METTRE EN ŒUVRE  
DES PARTENARIATS  
RESPONSABLES



Pour refléter ces ambitions, un plan d'action a été élaboré. Les objectifs et indicateurs de suivi seront ajustés, voire redéfinis annuellement en fonction des progrès afin d'améliorer continuellement la performance RSE de l'entreprise et communiqué via la rédaction d'un rapport RSE annuel.

Les points saillants du plan d'action 2023 de l'entreprise sont :

- Participation à une action de volontariat d'entreprise
- Calcul et communication de l'empreinte carbone 2022
- La mise en place d'une enquête de satisfaction interne
- Formations internes sur le conflit d'intérêts et la corruption
- Devenir membre du répertoire STI

Les engagements et plan d'action de l'entreprise contribuent ainsi à 13 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies.



La base de la stratégie RSE définie, Technew a publié son premier rapport RSE en 2022. Celui-ci a été partagé avec toutes les parties prenantes.

En interne, afin de sensibiliser au maximum, la direction a réuni tous·tes les collaborateurs·trices pour les informer et en profiter pour leur annoncer les actions définies dans le plan d'action. Des fruits locaux ont été aussi mis à disposition de tous·tes afin de marquer le coup de cette première.



# EcoVadis

Comme on ne peut améliorer que ce que l'on mesure, Technew évalue annuellement sa performance RSE via la plateforme EcoVadis.

L'entreprise est fière d'avoir obtenu à nouveau la médaille d'or en 2023. Cette amélioration, témoignage des engagements existants et des actions mises en place suite à la définition de la stratégie RSE. Lors de la prochaine évaluation, Technew a comme objectif de maintenir la médaille d'or.



L'évaluation EcoVadis est un processus d'évaluation indépendant qui mesure la performance en matière de développement durable des entreprises à travers le monde. Cette plateforme de notation évalue les pratiques de développement durable des entreprises dans différents domaines, tels que l'environnement, les droits de l'homme, l'éthique des affaires et les pratiques sociales. Le résultat permet aux entreprises de mesurer leur performance RSE et est aussi utilisé comme un outil de gestion des risques, de transparence et de communication avec leurs parties prenantes, y compris les clients, les investisseurs et les partenaires commerciaux.

# STI

Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Technew a également rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact (STI) qui accompagne les entreprises dans la priorisation de leurs engagements et l'identification de leur contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD).

L'année 2022 a permis de prioriser les ODD pertinents et d'identifier les objectifs SMART. L'ambition de Technew est de déclarer en 2023 trois engagements publics (cœur de métier, environnement, et éthique) afin d'intégrer le répertoire STI.



# Mises en place de chartes et politiques

Technew s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet des dites conventions, à savoir :

- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
- l'élimination de toute forme de travail forcé
- l'abolition effective du travail des enfants
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi

L'entreprise s'est toujours fortement engagée à faire preuve d'une intégrité et d'une éthique exemplaires dans la conduite de ses affaires et dans ses relations avec toutes les parties prenantes.

Des règles de conduite, des principes et des lignes directrices en matière d'éthique et de responsabilité environnementale et sociale ont été définis afin d'établir le comportement requis des collaborateurs·trices, ainsi que de nos fournisseurs et partenaires.

En 2022, l'entreprise a mis en place une politique environnementale, une politique RSE ainsi qu'une charte lutte contre le harcèlement. Toutes soutenues et validées par la direction.



## Politique RSE

Document stratégique et volontaire adoptée par une organisation pour intégrer les considérations sociales, environnementales et éthiques dans ses activités commerciales. La politique RSE d'une entreprise définit les engagements et les actions concrètes qu'elle prend pour contribuer positivement à la société et à l'environnement.



## Politique Environnementale

Document qui regroupe un ensemble de principes et d'actions adoptés pour gérer et minimiser les impacts environnementaux des activités.



## Charte Diversité

Document qui a pour objet de témoigner de l'engagement de Technew en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de son organisation. Technew reconnaît la diversité de pensées, de styles, d'expériences et favorise une culture basée sur le respect et l'égalité des chances.

# Fournisseurs responsables

Notre objectif est de nous entourer de fournisseurs qui partagent nos valeurs éthiques et morales.

C'est pourquoi Technew demande à ses fournisseurs de signer le Code de conduite des fournisseurs: un document formel décrivant les principes et les valeurs de l'entreprise, qui doivent être respectés.

En 2022, le code de conduite fournisseur a été mis à jour avec l'intégration de clause socio-environnementale. Celui-ci sera signé par tous les fournisseurs stratégiques d'ici 2024.

Le code de conduite fournisseur est structuré autour des principes fondamentaux suivants :

### Les droits humains

- Travail des enfants
- Temps de travail et rémunération
- Santé, sécurité et bien-être des employé·e·s au travail
- Non-discrimination
- Non-harcèlement
- Libertés syndicales et négociations collectives
- Travail forcé

### L'environnement

- Gestion de l'environnement
- Substances dangereuses, déchets
- Matières premières et ressources naturelles
- Traçabilité
- Biodiversité et bien-être des animaux

### L'éthique

- Lutte contre la corruption
- Blanchiment d'argent
- Conflits d'intérêts
- Lutte contre les pratiques anticoncurrentielles
- Comptabilité
- Sécurité des produits
- Sécurité de l'information
- Procédure d'alerte

# Transparence & Traçabilité

Les produits de Technew sont le fruit d'une collaboration étroite avec 8 sous-traitants spécialisés. Les relations avec nos fournisseurs sont basées sur des principes de confiance, de transparence et de responsabilité, ce qui nous permet de divulguer en toute confiance les noms, les adresses et les types de production de nos fournisseurs, de nos installations de traitement et de nos fournisseurs de matières premières.

Technew est sensible au lieu de production et essaie d'optimiser la provenance de ses achats afin de réduire son impact environnemental dû aux distances. Une bonne traçabilité est aussi importante afin de s'assurer que les biens achetés ou sous-traités ne proviennent pas de chaînes d'approvisionnement contraires à l'éthique ou nuisibles à l'environnement.

## Audits

Technew a un programme de surveillance et de soutien envers ses sous-traitants stratégiques. L'entreprise s'appuie sur les connaissances internes ainsi que l'expertise d'auditeurs indépendants pour vérifier que nos fournisseurs respectent des politiques sociales et environnementales exemplaires.

Les équipes de Technew ainsi que les clients visitent régulièrement les fournisseurs, afin de les accompagner dans leur plan d'amélioration continue à la suite des évolutions des réglementations en termes de conditions de travail, du respect de l'environnement ou encore des restrictions d'utilisation de produits chimiques. Sur la totalité des partenaires de production, 100% ont été audités ou visités.

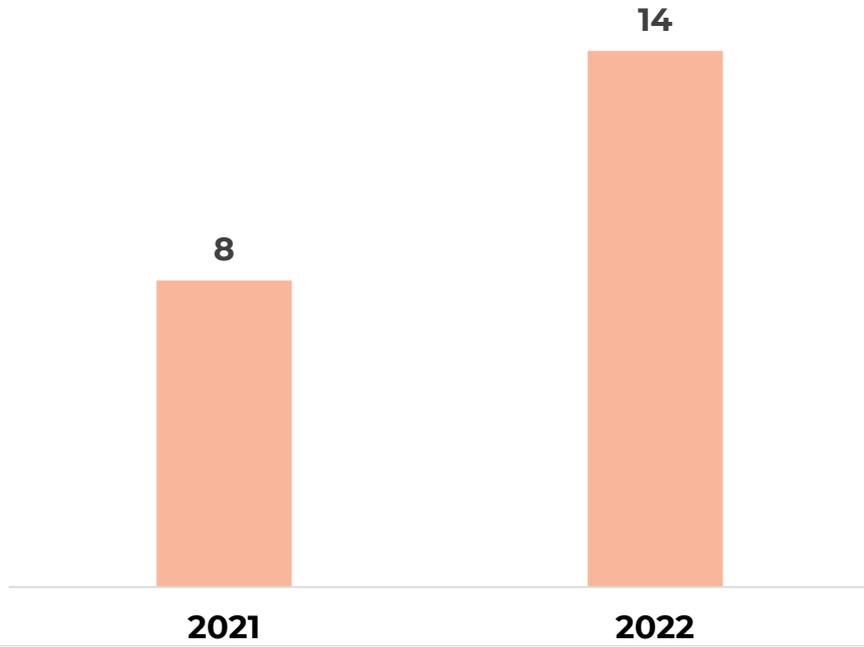
En 2022, 10 audits clients ainsi que 4 audits de certification ont été réalisés.

De plus les équipes internes visitent en moyenne tous les mois les différents sites de productions.

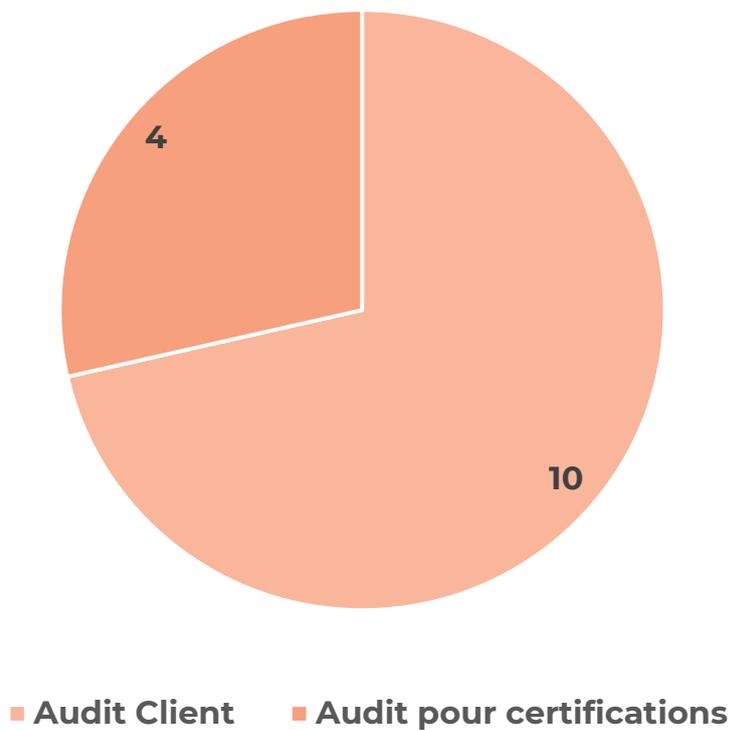
Grâce à ce programme de soutien, l'entreprise est en mesure de renforcer les collaborations avec les fournisseurs qui font preuve d'un engagement fort en faveur du développement durable et, dans le même temps, d'identifier les domaines d'amélioration et, par conséquent, de résoudre les problèmes majeurs.

Afin de pouvoir faciliter la transparence des audits avec les clients, 3 des partenaires de production de rang 1 hors Europe sont inscrits sur SEDEX.

## Nombre d'audits réalisés en 2021 et 2022



## Type d'audits réalisés en 2022



# Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

Technew s'engage à interdire toute forme de corruption, y compris l'extorsion et la fraude, destinée à influencer des relations commerciales avec ses clients ou ses fournisseurs.

L'entreprise a mis en place des procédures en matière de lutte contre la corruption, de conflit d'intérêt et de blanchiment. Chaque collaborateur·trice à risque signe un avenant au contrat de travail qui inclut ces thèmes.

Les cadeaux en nature sont placés dans un pot commun géré par la Direction, puis distribués à l'ensemble des salariés par tirage au sort en période de Noël.

Technew ne tolère aucun blanchiment d'argent ou financement du terrorisme.

## Relation client

La satisfaction client est une valeur fondamentale de l'entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, commerciales et qualité qui sont réactives et innovantes en accompagnant les clients dans les différentes étapes de leurs projets.

Technew veille également à garantir le secret de production, la propriété intellectuelle et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients ou achetés auprès de ses fournisseurs.





# Responsabilité Sociale

# Diversité & Inclusion

Technew s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.

Le règlement d'entreprise ainsi que toute communication officielle telle que ce rapport sont en langage inclusif.

## La transmission du savoir-faire

### Formation

La formation permet aux employé·e·s de développer leurs capacités, d'améliorer leurs performances et de motiver davantage. Pour cette raison, Technew offre à l'interne des formations d'anglais, Excel, Inventor et de coaching selon les besoins. De cette façon, l'entreprise s'assure que son personnel possède les dernières compétences et connaissances requises pour leur rôle et leur avenir.

Le packaging habille le produit du client. Ce savoir-faire nécessite une maîtrise d'une multitude de matériaux différents et une technicité afin d'assurer la protection du contenant tout en faisant passer un message fort au consommateur. L'emballage, évoluant avec ses trésors et son environnement, nécessite souvent un travail artisanal soigné.

Afin de maintenir le savoir-faire de gainier, Technew est sensible à assurer la formation de son personnel.

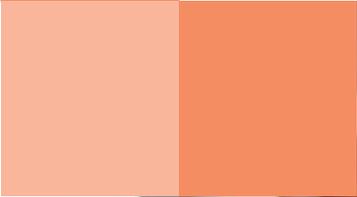
### Journée futur en tous genres

Pour la seconde année consécutive, Technew ouvre ses portes aux enfants des collaborateurs·trices.

Cette journée a pour objectif de sensibiliser les jeunes filles et garçons de 11-12 ans à une orientation et un choix professionnel sans à priori. À cette occasion, des centaines d'entreprises, organisations et institutions ouvrent leurs portes aux enfants dans toute la Suisse. Le temps d'une journée, les enfants découvrent des univers professionnels peu connus.

Les entreprises localisées sur le site de Meyrin ont mutualisé leurs forces en regroupant tous les enfants pour leur faire découvrir non seulement le métier de leur parent, mais également les autres métiers présents sur le site. Après un petit-déjeuner offert par les sociétés, les enfants ont visité les locaux des différentes sociétés, passé du temps avec leur parent et ont participé à différents ateliers. Chez Technew, les enfants ont eu la chance d'en apprendre plus sur les découpes laser et les métiers de responsable des opérations ainsi que responsable d'atelier.

En fin de journée, chaque enfant est reparti avec un cadeau souvenir de chacune des sociétés ainsi que de potentielles nouvelles perspectives professionnelles. Technew leur a offert des dinosaures miniatures réalisés en interne grâce aux imprimantes 3D.



## Cité des métiers

Technew a participé à La Cité des Métiers du 22 au 27 novembre 2022 à Palexpo, Genève.

La Cité des Métiers est un événement qui a lieu tous les 3 ans et qui a pour objectif de mettre en valeur les entreprises, le choix des formations et la diversité des métiers. Cet événement est ouvert au public et l'entrée est gratuite. Il est principalement destiné aux enfants, adolescents à la recherche d'une voie professionnelle, à leurs parents, mais également aux personnes en réorientation professionnelle.

Plus de 200 exposants et près de 100'000 visiteurs étaient présents lors de cette édition.

Des collaborateurs et collaboratrices étaient présents sur le stand afin de pouvoir ainsi partager leur passion et leur savoir-faire avec les visiteurs.



## Santé & Sécurité

### Sécurité

Sur le site, la santé et la sécurité de nos collaborateurs·trices sont au cœur de nos priorités. Afin de prévenir et gérer les risques en matière de santé, sécurité et environnement, Technew est dotée d'un Comité Santé-Sécurité-Environnement.

Constitué de huit référent·e·s, le groupe de travail se réunit régulièrement pour faire le point sur l'état d'avancement de son plan d'action. Celui-ci inclut les actions courantes (renouvellement des formations, EPI et fiches de sécurité) les incidents sérieux (accidents) et l'amélioration continue (suivi des indicateurs, rappel des consignes de sécurité). Les missions du Comité portent sur de nombreuses thématiques telles que la sécurité incendie, l'environnement, le bâtiment, la sécurité du Parc Machines, les ressources humaines, les produits chimiques et les samaritains.

## Samaritains

Une intervention rapide et correcte après un accident est cruciale pour déterminer l'issue et l'évolution d'une blessure. Un·une représentant·e par service a ainsi été formé·e à évaluer correctement une situation d'urgence et effectuer les gestes de premiers secours appropriés en attendant l'arrivée des services professionnels de sauvetage. Au total, 7 samaritain·e·s sont présents chez Technew. La formation dure une journée complète pour les nouveaux·elles arrivant·e·s, une demi-journée pour les personnes déjà formées et une formation de rappel est dispensée tous les deux ans. En parallèle, les samaritain·e·s assurent mensuellement le suivi des indicateurs accidents et commandent le matériel médical nécessaire.

## Sûreté

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des employé·e·s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, les entreprises BDL5 Meyrin se sont dotées d'une Charte de sûreté. Le document énonce les objectifs relatifs à la sûreté des sociétés locataires du site de Meyrin. Les enjeux sont élevés, tant vis-à-vis de nos clients, envers lesquels nous nous engageons à honorer leurs attentes qualitatives et à protéger leurs intérêts, que vis-à-vis de nos entreprises, pour lesquelles il est essentiel de préserver l'image de marque et la réputation.

BDL5 Meyrin a également créé un Comité de sûreté, composé par les Directeurs des sociétés, du Chargé de sûreté, du Directeur financier et administratif et de la Directrice des ressources humaines ainsi que d'un représentant de la Direction générale.

# Bien-être

## Hotline

L'entreprise ne souhaite en aucune façon délaissier des collaborateurs·trices qui se trouveraient en situation de crise. Technew travaille notamment en partenariat avec PMSE SA afin de proposer à ses collaborateurs·trices la « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateurs·trices en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir une écoute, des conseils et un encadrement pour la résolution de conflit. Jusqu'à présent, aucun collaborateur·trice n'a fait appel à cette prestation.

Technew condamne toute forme de châtimeut, quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous quelque forme que ce soit.



## Boite échange de livre

Dans le cadre de sa démarche RSE, Technew souhaite favoriser un climat d'innovation sociale au sein de ses entreprises en encourageant les échanges, le partage et le bon vivre ensemble.

L'entreprise a le plaisir d'inaugurer sa première Boîte d'échange de livres entre collègues !

Tous·tes les collaborateurs·trices peuvent déposer ou emprunter librement un ou plusieurs livres se trouvant sur les étagères indiquées. Une action durable en donnant une seconde vie aux livres. L'entreprise espère ainsi transmettre le plaisir de la lecture, valoriser les échanges et le partage.

## Ergonomie

La position assise 8 heures par jour derrière un bureau peut-être mauvaise pour la santé des collaborateurs·trices ; troubles musculo-squelettiques, postures altérées, problèmes cardiovasculaires, etc. C'est pour cela que les locaux BDL5 sont dotés de bureaux réglables, qui permettent à la plupart des collaborateurs·trices d'alterner les positions de travail assises et debout.

## Espace repos

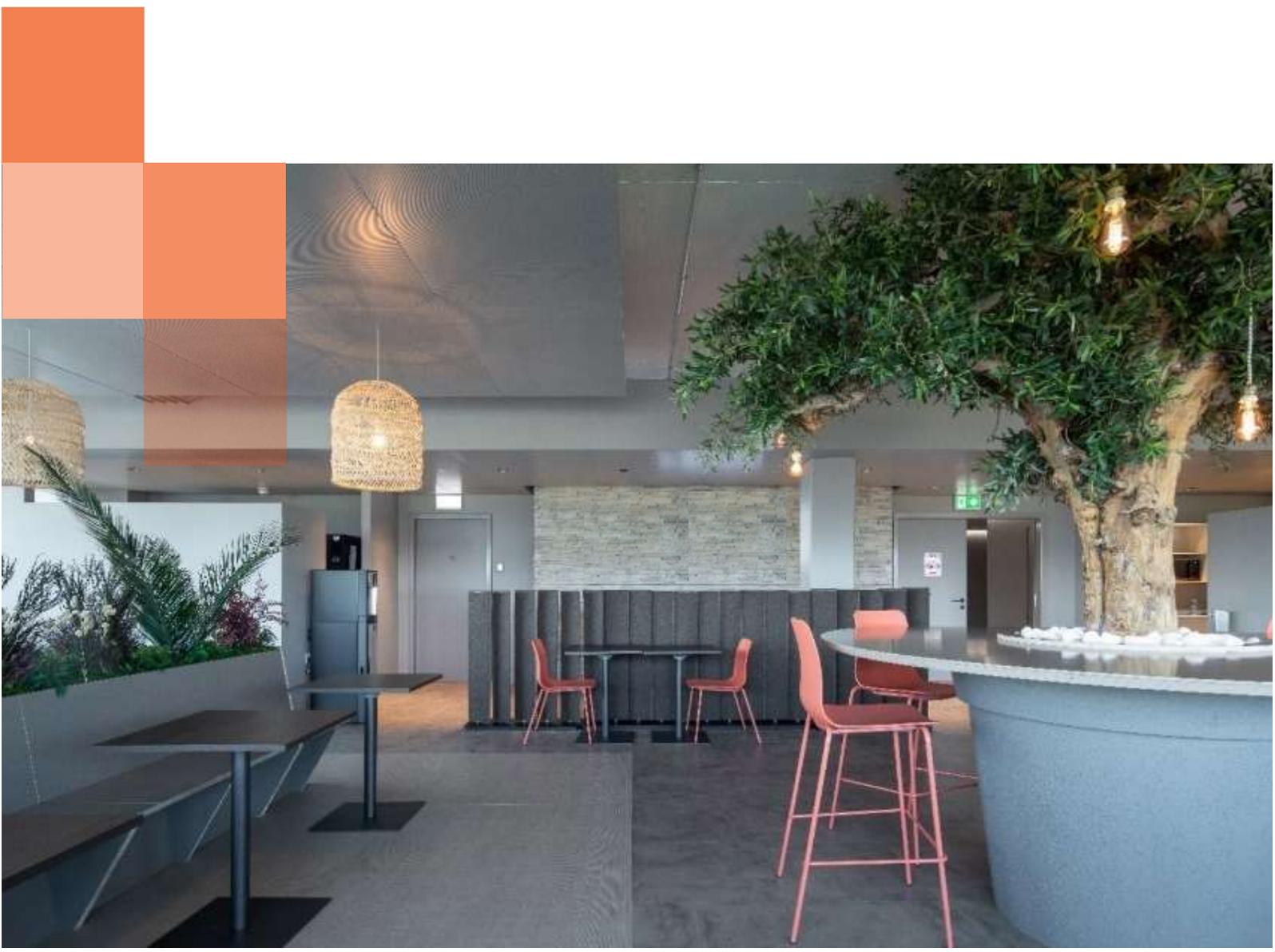
Une salle de repos a été aménagée avec des poufs géants afin de permettre aux collaborateurs·trices de profiter d'un peu de calme pendant leurs pauses.

## Encourager le sport

Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go Meyrin permet aux collaborateurs·trices de bénéficier de 10% de réduction, et les encourage ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.

## Alimentation responsable

Technew met à disposition de ses collaborateurs·trices un distributeur GreenTime, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRTA (Genève Région Terre d'Avenir). 100% compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets. De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre aux collaborateurs·trices de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.



## Unique Day

Le team building est important, car il permet d'améliorer la communication, les relations et la confiance au sein d'une équipe. Il peut également contribuer à accroître la productivité de l'équipe et à améliorer son moral.

Dans cette optique, l'entreprise propose à son personnel une journée de team building une fois par an. En 2022, les collaborateurs·trices se sont retrouvés à Satigny. La journée a débuté avec un atelier de percussion et s'est poursuivie avec un karaoké.



## Octobre Rose

Technew a collaboré avec la Ligue genevoise contre le cancer et la Fondation genevoise pour le dépistage du cancer lors de l'initiative Octobre Rose. Des rubans roses et des flyers digitaux ont été mis à disposition des employé·e·s et des experts ont animé un info-lunch. L'objectif était de sensibiliser au dépistage du cancer du sein et de répondre aux questions des employé·e·s sur le sujet.





# Responsabilité Environnementale

# Approvisionnement responsables

Technew SA travaille avec toutes sortes de matériaux, qu'ils soient naturels, d'origine animale ou même des innovations créées par l'homme. L'entreprise a un savoir-faire historique qui lui permet cette flexibilité dans le choix des matières.

## Bois

L'entreprise est fière d'être certifiée Forest Stewardship Council® (FSC®) et de pouvoir offrir à ses clients la possibilité d'une matière n'étant pas corrélée à la déforestation.

100% du bois massif utilisé pour la production est certifié FSC® ou Certificat d'origine bois Suisse (COBS). Le bois Medium Density Fiberboard (MDF) utilisé sur le site de Meyrin pour la production et les prototypes est à 100% d'origine Suisse.

Forest Stewardship Council (FSC®)  
Organisation, fondée en 1993, à but non lucratif qui a comme mission de sauvegarder les forêts pour les générations futures.

Certificat d'origine bois Suisse (COBS)  
Label qui garantit la traçabilité d'un produit en bois et ce depuis son origine jusqu'à l'utilisateur final. Il fait office de preuve d'origine pour l'utilisateur tout en encourageant et renforçant l'utilisation du bois issu des forêts suisses.

Technew respecte également la réglementation TSCA (Toxic substance control Act VI) qui garantit l'absence de substances chimiques susceptibles de nuire à la santé et à l'environnement.

Toxic substance control Act (TSCA)  
La TSCA est une loi fédérale de la réglementation américaine sur les produits chimiques visant à contrôler les substances dangereuses. L'objectif de cette loi est de réduire les risques chimiques à un niveau raisonnable tout en tenant compte des avantages du produit ou procédé chimique.

## Cuir

Le cuir est un coproduit issu de l'élevage de bétail. L'industrie du cuir récupère ce matériau non utilisé, voué à l'incinération. Elle valorise ainsi



un déchet en une ressource résistante et durable. L'entreprise propose également des options de tannage sans métal ni chrome ou du cuir provenant de tanneurs certifiés par le Leather Working Group (LWG).

Le LWG est une communauté mondiale multipartite qui s'engage à construire un avenir durable avec un cuir responsable. C'est une organisation à but non lucratif qui encourage les meilleures pratiques et les changements sociaux et environnementaux positifs pour une production de cuir responsable.

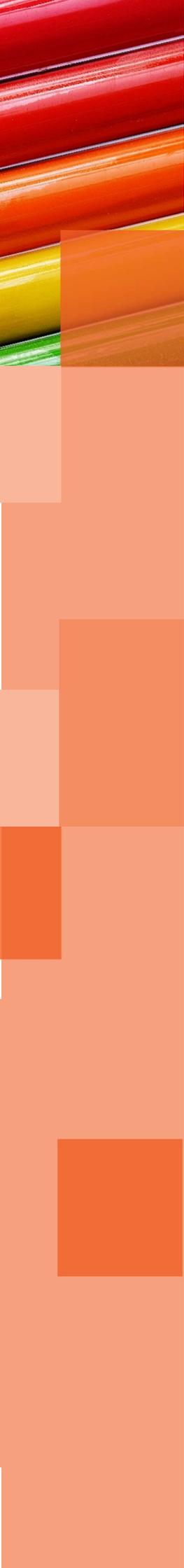
## Textile

L'entreprise propose une vaste sélection de textiles tissés et non tissés, avec un accent particulier sur la durabilité. Parmi les options disponibles figurent des tissus :

- Issus de coproduits de l'industrie papetière (PIW pour "Paper Industry Waste") et d'autres industries (PCW pour "Post-Consumer Waste").
- À base de plastiques recyclés, comme le PET, le PES et le PA6.
- Certifiés FSC (Forest Stewardship Council), garantissant une gestion forestière responsable.
- Certifiés Oeko-Tex, qui répond à des normes strictes en matière de sécurité et d'écologie.
- Certifiés GOTS (Global Organic Textile Standard), qui attestent de l'utilisation de matières biologiques dans le processus de fabrication du coton.

OEKOTEX : Label créé en 1992. Il est régi par 17 instituts indépendants d'Europe et du Japon. Ils garantissent, via différentes normes techniques, la qualité d'un textile d'un point de vue sanitaire et/ou écologique. Ce label garantit donc un produit sans substance nocive pour la santé humaine et l'environnement.

GOTS: Le Global Organic Textile Standard, est une norme internationale de certification pour les produits textiles fabriqués à partir de fibres biologiques. Elle garantit que ces produits respectent des normes strictes en matière d'agriculture biologique et de pratiques respectueuses de l'environnement tout au long de leur chaîne de production.



## Plastique

Le plastique a été une révolution quant à son utilisation dans notre quotidien. Cette matière a plusieurs caractéristiques intéressantes telles que sa disponibilité, son poids, les possibilités de design et son prix. Technew est en éveil permanent sur des solutions alternatives, sur son recyclage et son impact.

## Matériauthèque

La création de la matériauthèque découle d'une réflexion globale visant à maintenir une attention constante sur les projets futurs de diverses industries. Cette initiative vise à offrir des options alternatives aux clients en proposant une gamme diversifiée de matériaux. De cette manière, Technew s'investit dans la recherche et le développement de matières innovantes.

La matériauthèque dispose d'un catalogue de plus de 2500 matières en 2022. Les principaux projets de Technew sont basés sur des matériaux biosourcés, recyclés, recyclables et/ou compostables ainsi que d'autres solutions aussi respectueuses que possible de l'environnement, comme le similicuir sans pétrole et entièrement biosourcé. Tout comme pour ses matières historiques, la traçabilité, la conformité aux restrictions les plus exigeantes, et la qualité restent au cœur des priorités de Technew. Sur la gamme existante de produits que l'entreprise propose à ses clients, 50 % sont certifiés comme responsables grâce à leur composition recyclée, leur recyclabilité, leur biosourcé, leur biodégradabilité ou d'autres initiatives RSE du fabricant.

## Durée de vie du produit

Technew est aujourd'hui l'un des principaux fournisseurs de packaging de luxe. Les produits de Technew sont conçus pour être en symbiose et accompagner les trésors des clients sur le long terme. Dans le secteur du luxe, ce bien peut se transmettre de génération en génération. Le produit est donc partie intégrante du produit final reçu par les consommateurs et par conséquent il contribue aussi intrinsèquement à la valeur finale totale du produit. Technew propose également un service de réfection afin de réparer les écrans de ses clients.

## Innovation & Veille technologique

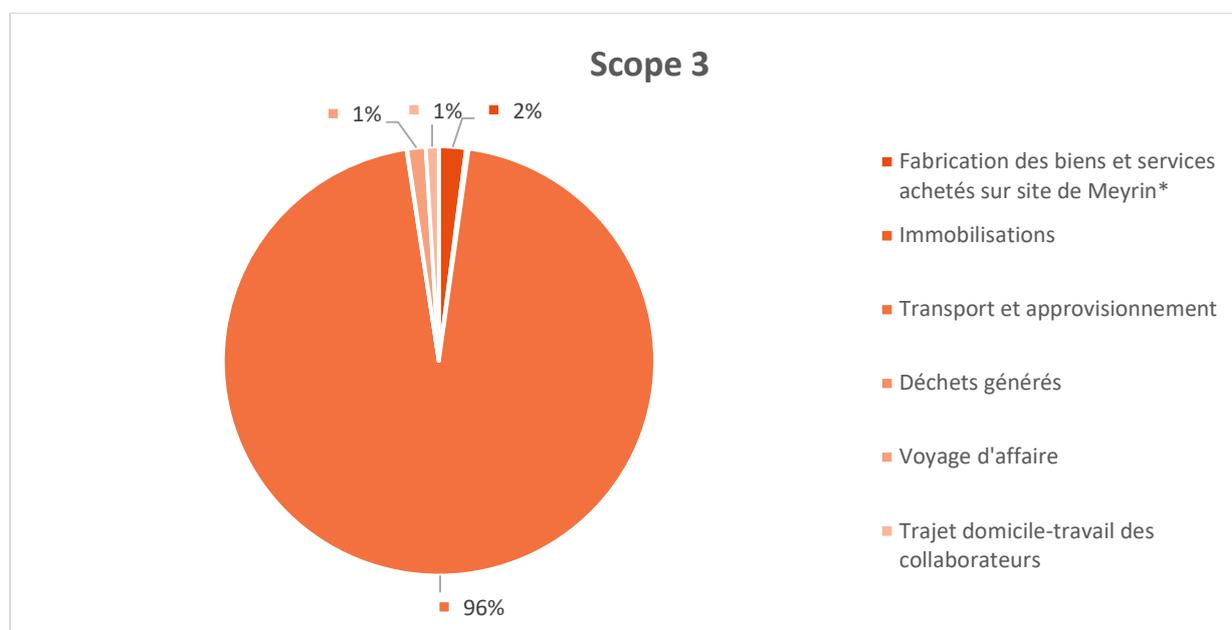
Au sein de BDL5, le pôle R&D a pour objectif de soutenir le développement des clients à travers l'innovation. Ce pôle interentreprises est à la recherche constante de matières, procédés alternatifs et peut, sur demande des clients, estimer des analyses de cycle de vie (ACV) de produits. L'entreprise propose trois types d'ACV produits sur demande des clients.

# Empreinte carbone

Le bilan de gaz à effet de serre était l'un des axes prioritaires de 2022. L'entreprise a travaillé en collaboration avec Climate Service, cabinet expert externe, sur la réalisation de l'étude de l'empreinte carbone pour ensuite définir des objectifs de réduction. Le présent bilan, qui suit la méthodologie du Green House Gas Protocole, porte sur la totalité des activités des sorties d'usines aux clients de Technew.

Scopes	TCO2	Catégories	TCO2
Scope 1	25	Installations et équipement d'entreprise / véhicules d'entreprise à Meyrin	25
Scope 2	5	Achat d'énergie basé sur le marché à Meyrin	5
Scope 3	4571	Fabrication des produits sur le site de Meyrin	92
		Immobilisations	9
		Transport et approvisionnement des usines aux clients	4359
		Déchets générés à Meyrin	2
		Voyages d'affaires	63
		Trajets domicile-travail des collaborateurs·trices de Meyrin	45
<b>TOTAL</b>	<b>4601</b>		

Dans le Tableau ci-dessus, les émissions sont présentées en fonction des différentes catégories organisées par scopes. La principale source d'émissions est celle des transports entre les usines de production et les clients qui représente 95 % de toutes les émissions. Viennent ensuite la mobilité professionnelle, les matières premières (autres consommables) et les trajets pendulaires. Les autres catégories représentent moins de 1 % de l'impact de Technew. L'impact moyen de l'entreprise est de 144,2 tCO<sub>2</sub>/ETP.



Sur la base du bilan CO<sub>2</sub>, l'entreprise souhaite fixer des objectifs de réduction "basée sur la Science". Initiée en 2015, la Science-based Targets Initiative (SBTi)<sup>5</sup> est un projet en faveur du climat, né de la collaboration entre plusieurs institutions dont le WWF et le UN Global Compact. Elle définit les objectifs de réduction sur la base d'un budget d'émissions à respecter pour rester en dessous de 1.5°C de réchauffement.

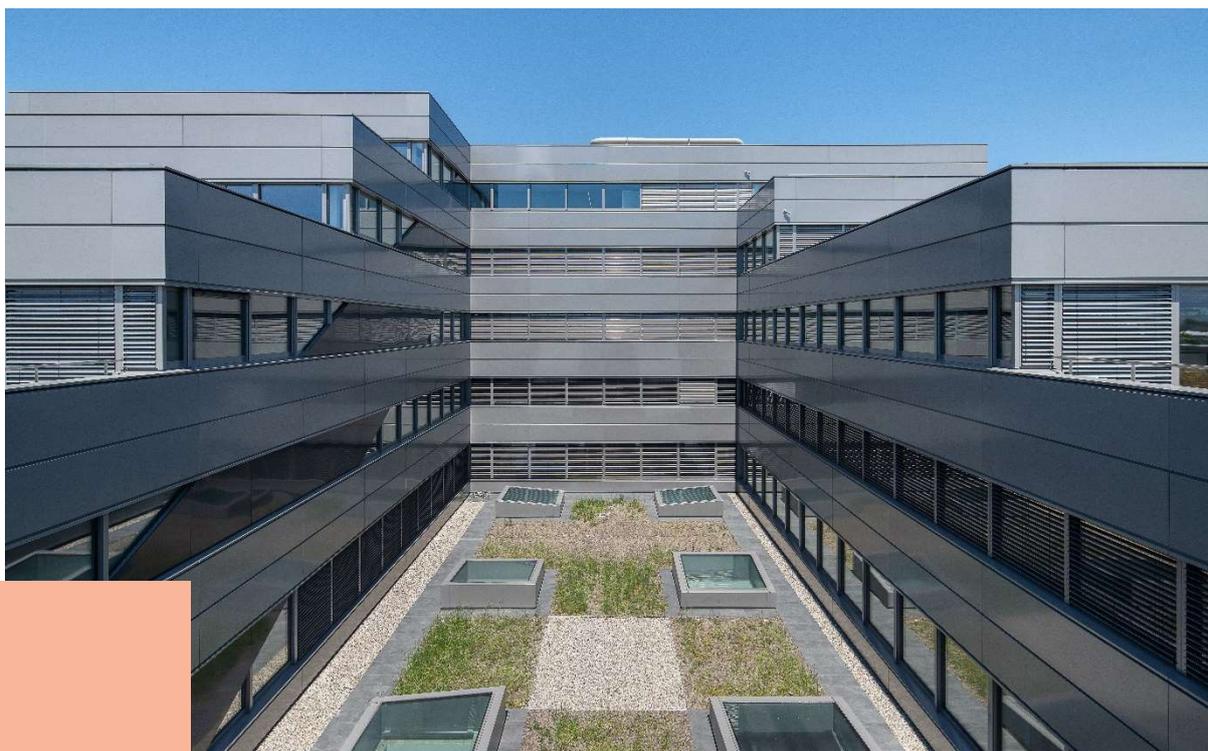
La SBTi préconise ainsi une réduction linéaire des émissions. Pour Technew, les cibles à court terme (2030) se définissent conformément au tableau ci-dessous. Ainsi, les émissions des scopes 1, 2 et du scope 3 ne devront pas dépasser 2668 tCO<sub>2</sub> en 2030 (année de base 2022).

Scopes	2022 TCO <sub>2</sub>	Objectif 2030 TCO <sub>2</sub>	% Réduction 2022-2030	Budget restant tCO <sub>2</sub>
Scope 1,2 et 3	4601	2668	42%	43817

Avec cette proposition d'objectif de réduction, Technew a décidé de s'engager dans le SBTi et entamera la démarche d'inscription en 2023.

# Infrastructure

Les entreprises du site de Meyrin évoluent dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction suisse pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier.



## Énergie

Le site est conçu de manière à ce que le chauffage du bâtiment puisse provenir à 80% de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 13% du gaz naturel (réseau SIG) et à 7% de l'usine d'incinération (réseau SIG). L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne. Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment grâce à la circulation de 136'000 m<sup>3</sup> d'air par heure permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment. Toutes les lumières du bâtiment sont des LED (diodes électroluminescentes).

Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage afin de minimiser la consommation d'énergie.

Dans le cadre des potentielles pénuries d'énergies annoncées par la confédération à l'été 2022, le site BDL5 de Meyrin a mis en place à l'automne des mesures d'économie d'électricité notamment sur les installations CVC, d'air comprimé et d'éclairage. Ces mesures ont permis d'économiser jusqu'à 10% de la consommation électrique du site. Avec le retour des beaux jours, il a fallu revenir en arrière sur un certain nombre de ces mesures pour des questions de confort et de précision dans la production.

## Mobilité

Afin d'encourager nos collaborateurs·trices à la réduction des émissions liées à leur mobilité, Technew s'est dotée en 2020 d'un plan de mobilité, géré via la plateforme Fairmove, dont les axes sont les suivants :

- Développer le co-voiturage en offrant une plateforme de mise en relation et en priorisant les covoitureurs pour l'obtention d'une place de parking.
- Promouvoir la mobilité douce et les transports publics en offrant une prime d'écomobilité et en mettant à disposition des vélos d'entreprise.
- Optimiser le parking en attribuant les places sur la base de critères prenant en compte l'accessibilité en transports publics, la distance, la mobilité réduite, les enfants à charge.
- Donner de la flexibilité en permettant la réservation de places occasionnelles.
- Proposer des solutions pour les déplacements professionnels ou occasionnels avec la possibilité de réserver des véhicules de société.



Le site de Meyrin est facilement accessible en transports en commun, desservi par deux trams, un bus ainsi que le Léman Express. La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi facilitée.

De plus, trois bornes de recharge électrique sont aussi mises à disposition. En 2022, 9 personnes ont reçu la prime d'écomobilité.

## Eau

Le site de Technew est alimenté en eau potable par le biais du réseau des Services Industriels de Genève (SIG), dont l'eau provient majoritairement du lac Léman. Les entreprises BDL5, situées à Meyrin, travaillent avec des produits chimiques. Par conséquent, le bâtiment est équipé d'une STEP, une station d'épuration des eaux usées, pour traiter les eaux contaminées au moyen d'un procédé physico-chimique.



En sus de ce système moderne de traitement des eaux, Technew a mis en place une procédure afin qu'aucun produit chimique ne soit déversé dans l'environnement. Des bacs de rétention sont à disposition pour la manipulation des produits, comme le transvasement des contenants initiaux dans des contenants de travail, afin d'éviter tout risque de pollution involontaire. Des tissus absorbants pour recueillir les fuites sont disponibles et régulièrement changés. Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Des codes couleur et des pictogrammes sont affichés sur chaque bidon afin de prévenir le mélange de produits incompatibles (produits aqueux, produits solvants, produits corrosifs). Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée.

Une formation a été mise en place et des procédures ont été affichées afin d'accompagner chaque collaborateur·trice dans l'acquisition des bonnes pratiques. Toutes les règles de l'Office Cantonal de l'Inspection et des Relations du Travail (OCIRT) et du principal assureur-accidents de Suisse, la SUVA, sont respectées et ont été auditées.

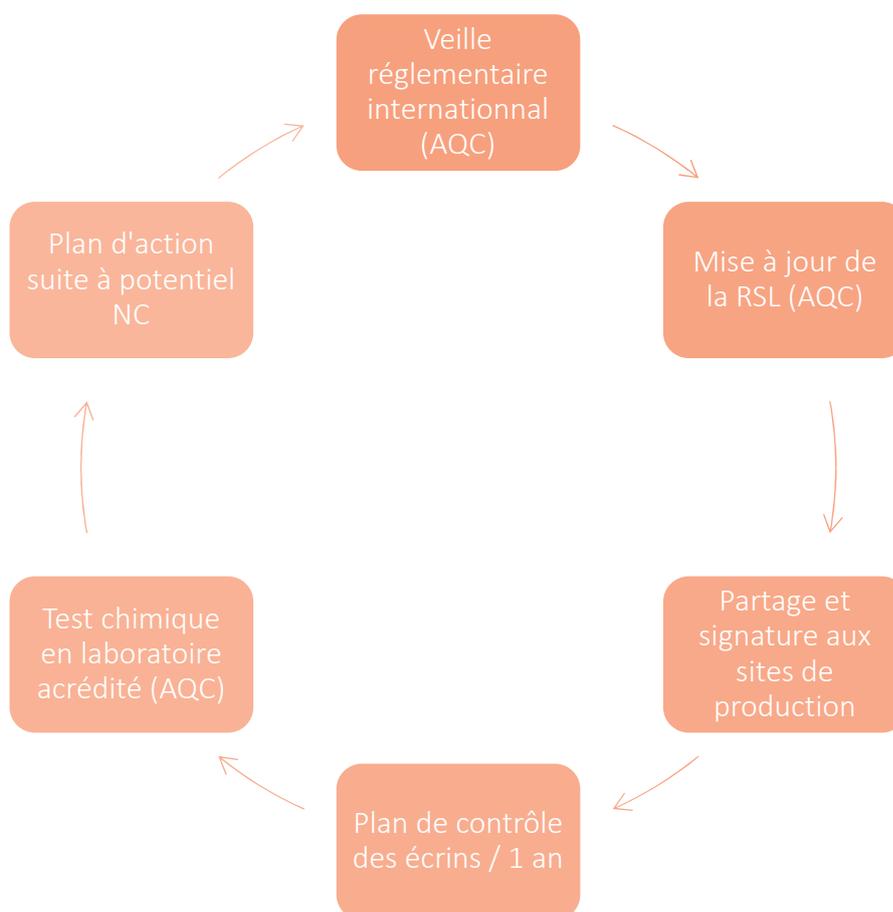
# Substances chimiques

Technew a renforcé son suivi de la conformité chimique, en mettant notamment en place un outil de gestion des non-conformités.

Sur la base des listes de substances réglementées (Restricted Substances List - RSL), créées, publiées et mises à jour par l'AQC, et en coordination avec les différents membres, des plans de tests croisés aléatoires sont menés annuellement sur les produits finis. L'objectif est, par la mutualisation et la rationalisation des matières et composants testés, de couvrir un large champ des risques chimiques.

Ces plans de contrôle tiennent compte :

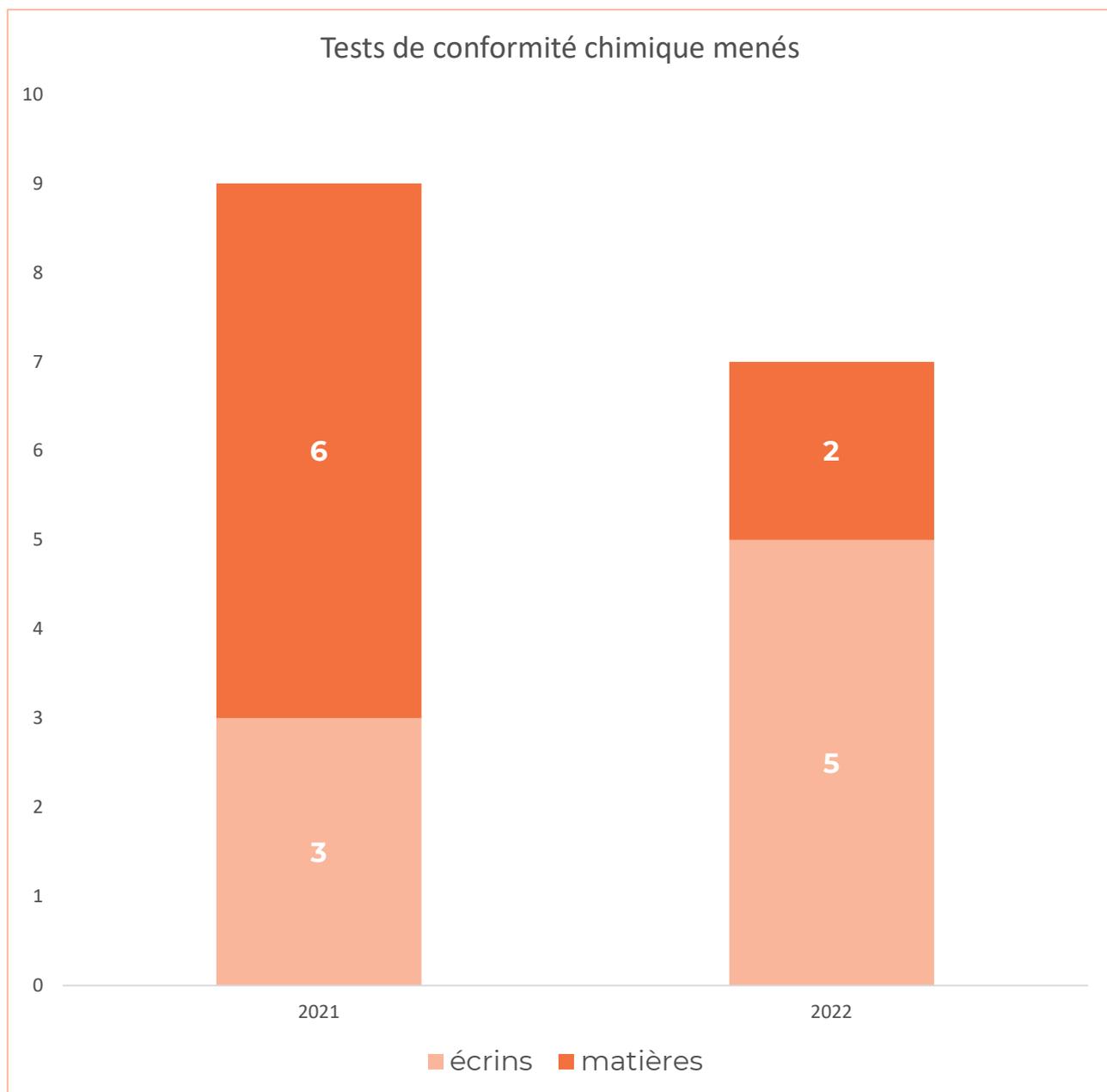
- des substances à risque élevé pour la santé du collaborateur·trice, du consommateur et pour l'environnement.
- des substances pour lesquelles les projets de réglementation sont en cours (approche proactive).



Les fournisseurs communs signent un cahier des charges AQC dédié, comportant des engagements sur :

- L'Éthique professionnelle avec devoir de vigilance
- Les Engagements sociaux (respect des droits humains, respect des droits des employé·e·s, respect de la santé et de la sécurité au travail)

Technew assume la responsabilité de faire signer ce même cahier des charges à ses fournisseurs spécifiques et mène des tests de conformité chimique.



# Déchets

Tous les déchets et produits chimiques du site de la rue du Bois-du-Lan 5 à Meyrin sont traités par la société Serbeco qui a plus de 40 ans d'expérience dans ce secteur sur le canton de Genève. Une collaboration précieuse s'est installée au fil du temps afin de maximiser une meilleure gestion des déchets du site.

## Déchets industriels

L'entreprise, soucieuse des impacts négatifs, traite tous les déchets spéciaux tels que les substances chimiques en partenariat avec l'entreprise Serbeco, certifiée Bcorp. Technew s'assure ainsi de préserver l'environnement. Pour ce qui concerne les déchets cartonnés, des compacteurs sont présents pour optimiser l'espace et minimiser les émissions de CO2 lors du transport.

## Déchets de bureau

Les poubelles personnelles de bureau ont été abolies, et des points de collecte mutualisés sont placés dans les espaces communs afin d'assurer un tri simple et performant des déchets. Les collaborateurs·trices sont informé·e·s quant au tri des déchets et des pictogrammes sur les points de collecte en facilitent la compréhension. Cette stratégie a permis une amélioration significative du tri.

Les déchets sont évacués afin d'être recyclés, revalorisés ou éliminés. Ainsi, les déchets en plastique, papier, carton et verre sont recyclés au maximum, tandis que les déchets verts sont réutilisés comme engrais pour les champs de la région. Seuls les déchets qui ne peuvent être ni recyclés ni réutilisés sont incinérés pour être revalorisés sous forme d'énergie.

Des fontaines à eau ont aussi été installées à plusieurs endroits du bâtiment et des gourdes ont été offertes aux collaborateurs·trices lors de l'emménagement dans le bâtiment. En décembre 2022, des mugs ont aussi été offertes. Ces actions contribuent ainsi à la diminution de la consommation de bouteille en plastique jetable.

# Mot de la fin

L'entreprise se consacrera à de nombreuses tâches en 2023 car nous sommes conscient·e·s des efforts qui restent encore à fournir.

C'est ensemble que nous réussirons progressivement à améliorer notre responsabilité sociale et environnementale.

Parmi les priorités, nous plaçons la sensibilisation des collaborateurs·trices au centre de nos préoccupations. Nous avons également à cœur de finaliser nos engagements et leur plan d'action associé.

Rendez-vous en 2024 pour découvrir les avancées 2023 de Technew en termes de Responsabilité Sociétale des Entreprises RSE !

Vous pouvez nous transmettre toute question ou remarque via email. Vos retours seront très appréciés.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de l'entreprise.



# Remerciements

Nous remercions aussi tous·tes les collaborateurs·trices qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions également toutes nos parties prenantes pour leur participation et contribution.

Des remerciements particuliers sont adressés aux équipes de BDL5 et de Technew pour leur généreuse contribution à la réalisation de ce rapport.

# Lexique

## Analyse de matérialité

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise, ou autre type d'organisation, ainsi que des attentes des parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'action.

## Analyse de cycle de vie

Méthodologie d'évaluation qui permet de réaliser une empreinte environnementale d'un produit, depuis sa création et sa production jusqu'à son utilisation, sa fin de vie et son élimination.

## Audit socio-environnemental

Évaluation des pratiques d'une organisation en ce qui concerne ses responsabilités sociales et environnementales.

## Bilan d'émission CO2

Outil permettant de comptabiliser les émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre d'une entreprise, administration, collectivité, ou d'un individu.

- Scope 1 – Les émissions directement liées aux activités contrôlées par l'entreprise comme l'essence des voitures de l'entreprise.
- Scope 2 – Les émissions indirectement liées aux consommations d'énergie du site.
- Scope 3 – Les autres émissions indirectes qui ne sont pas incluses dans les scopes 1 et 2, comme les émissions liées aux transports de matières, la mobilité et les déchets.

## Développement durable

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

## Devoir de diligence

Concept qui se réfère à l'obligation des entreprises de s'assurer que leurs opérations n'entraînent pas de conséquence négative pour les droits humains, l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que pour les communautés locales. Cela implique de mener des évaluations approfondies des risques, de mettre en place des mesures pour atténuer ces risques, et de surveiller en continu les impacts de leurs activités.

## Énergie renouvelable

Toute forme d'énergie qui est obtenue à partir de sources naturelles constamment renouvelées, et qui ne s'épuise pas à l'échelle humaine. Contrairement aux sources d'énergies fossiles, comme le pétrole, le charbon et le gaz naturel, qui sont limitées et non renouvelables, les sources d'énergies renouvelables sont régénérées en permanence par des processus naturels.

## Mobilité douce

Les principales formes de mobilité douce comprennent la marche, le vélo, la trottinette, la course à pied et d'autres moyens de transport similaires.

La mobilité douce présente plusieurs avantages, tels que la réduction de la pollution de l'air, la diminution du trafic routier, l'amélioration de la santé physique, la promotion d'un mode de vie actif, et la diminution des émissions de gaz à effet de serre.

## Partie prenante

Tout Individu ou Groupe d'individus susceptibles d'impacter ou d'être impacté par les activités de l'entreprise.

## Plan de mobilité

Un plan de mobilité est une stratégie organisée visant à encourager et à faciliter la mobilité douce. Il inclut généralement des incitations, des aménagements et des mesures de sensibilisation.

## Upcycling

Similaire au recyclage des déchets, cette pratique permet de revaloriser les chutes de matières en leur donnant une nouvelle vie.

# Indicateurs

## Gouvernance & éthique des affaires

ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Unité	2022
Partenaires de production visités régulièrement	%	100
Partenaires de production audités*	%	50
Audit des clients auprès des partenaires de production	nb	10
Audit de certification auprès des partenaires de production	nb	4
Partenaires de production ayant une certification socio-environnementale (AQC, FSC, OHSAS18001, TLS8001, ISO14001, EcoVadis)	%	66,6
Partenaires de production ayant signé le nouveau code de conduite*	%	37,5
Note EcoVadis de Technew	%	74

## Social

RESSOURCES HUMAINES	Unité	2022
Effectif total	nb	33
Equivalent Temps plein	nb	31,9
Personnes à temps complet (dès 90%)	nb	30
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	nb	3
Age du plus jeune collaborateur·trice	ans	23
Effectif âgé de 50 ans et plus	nb	7
Nationalités différentes	nb	9
Effectif femmes	nb	19
Effectif hommes	nb	14
Effectif cadres féminin	nb	3
Effectif cadres masculins	nb	4
Contrat à durée indéterminée (CDI)	nb	30
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaires, apprentis, auxiliaires	nb	3

<b>SANTÉ &amp; SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b>	<b>Unité</b>	<b>2022</b>
Samaritains		7
Nombre d'accidents professionnel		1*
Taux d'absentéisme	%	2

\*avec arrêt inférieur à 3 jours

## Environnement

<b>CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE</b>	<b>Unité</b>	<b>2022</b>
Consommation énergétique totale	kwh	393'687
Électricité	kwh	385'787
Type d'électricité	Type	Hydraulique
Provenance	Lieu	Européenne
Chauffage à distance CAD	kwh	7'900
<b>EMPREINTE CARBONE</b>	<b>Unité</b>	<b>2022</b>
Empreinte carbone totale	Tco2e	4601
Scope 1	Tco2e	25
Scope 2	Tco2e	5
Scope 3	Tco2e	4571
<b>EAU</b>	<b>Unité</b>	<b>2022</b>
Consommation totale	M3	632
<b>DÉCHETS</b>	<b>Unité</b>	<b>2022</b>
Déchets recyclés*	%	69
Déchets revalorisés en énergie*	%	31
<b>MOBILITÉ</b>	<b>Unité</b>	<b>2022</b>
Places de vélos extérieures couvertes*	nb	80
Vélos d'entreprise en prêt*	nb	3
Bornes électriques*	nb	5
Collaborateurs·trices bénéficiant d'une subvention écomobilité	nb	9
<b>AUTRE</b>	<b>Unité</b>	<b>2022</b>
Surface de toitures végétalisées en semi-extensives*	M2	1600

\*Pour l'ensemble du site BDL5 Meyrin

# Récapitulatif des actions 2022

<b>Gouvernance &amp; Éthique</b>	<b>Analyse de Matérialité</b>	Réalisation d'une analyse de matérialité ainsi que d'un plan d'action associé.
	<b>Rapport RSE</b>	Publication du premier rapport RSE de Technew.
	<b>SEDEX</b>	Inscription sur la plateforme Sedex.
	<b>EcoVadis</b>	Obtention de la médaille d'or EcoVadis.
	<b>STI</b>	Réalisation de l'étape 1 et 2 du programme Swiss Triple Impact.
	<b>Comité RSE</b>	Création d'un comité RSE.
	<b>Politique RSE</b>	Rédaction et mise en place d'une politique RSE qui définit les engagements et les actions concrètes qu'elle prend pour contribuer positivement à la société et à l'environnement.
	<b>Politique environnementale</b>	Rédaction et mise en place d'une politique environnementale, qui regroupe un ensemble de principes et d'actions adoptés pour gérer et minimiser les impacts environnementaux des activités.
	<b>Charte diversité</b>	Rédaction et mise en place de la Charte de la diversité, qui témoigne de l'engagement de Technew en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de son organisation.
<b>Mécanisme d'alerte</b>	Mise en place d'un mécanisme d'alerte pour prévenir le conflit d'intérêts, la corruption et le blanchiment d'argent.	

<b>Social</b>	<b>Unique Day</b>	Journée de team building Satigny avec un atelier de percussion et du karaoké.
	<b>Octobre Rose</b>	Participation à Octobre Rose et intervention de deux expertes sur site pour sensibiliser les collaborateurs·trices sur l'importance du dépistage du cancer du sein.
	<b>Journée Futur en tous genres</b>	Accueil des enfants des collaborateurs·trices pour leur faire découvrir non seulement le métier de leur parent, mais également les autres métiers du bâtiment.
	<b>La cité des métiers</b>	Participation à La Cité des Métiers du 22 au 27 novembre 2022 à Palexpo afin de pouvoir ainsi partager la passion et le savoir-faire de Technew avec les visiteurs.

<b>Environnement</b>	<b>Tasses à café</b>	Distribution de tasses afin de remplacer les gobelets à usage unique.
	<b>Urgence énergétique</b>	Mesures de réduction de la consommation d'électricité afin de faire face à l'urgence énergétique. Optimisation du CVS; Optimisation de l'utilisation des luminaires; Réduction de la pression de l'air comprimé.

Auteurs : Clément Guignier, Elena Melcarne



Technew SA

Rue du Bois-du-Lan 5  
1217 Meyrin-Genève  
Suisse



+41 22 780 10 90



info@technew.ch  
www.technew.ch