



## **CADRE DU RAPPORT**

Technew SA a structuré son premier Rapport RSE selon les piliers du développement durable, à savoir l'environnement, le social, l'économique ainsi que la gouvernance.

L'entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.

Le présent rapport comporte plusieurs éléments d'information issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative (GRI), standard de référence international en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Technew est dans une démarche d'amélioration continue de sa performance RSE. Ainsi, son Rapport RSE est voué à évoluer et à se développer au fur et à mesure de l'implémentation des nouvelles actions socio-environnementales.

## **PÉRIODE COUVERTE PAR LE RAPPORT**

Les informations fournies dans ce rapport couvrent l'année 2021. Les indicateurs économiques, sociaux et environnementaux sont compilés en fin de document.

Le périmètre de ce rapport est le siège social de l'entreprise, situé à Genève.

# TABLE DES MATIÈRES

Déclaration du Directeur	03
Qui sommes-nous ?	05
Nos valeurs	06
BDL5	07
1. Gouvernance	08
2. Social	15
3. Environnement	23
4. Economie	32
5. Et après ?	35
Lexique	36
Tableau des indicateurs	37
Le dernier mot	41
Remerciements	41

# DÉCLARATION DU DIRECTEUR

---

Chers Clients, Chers partenaires, Chers collègues,

Depuis ces dernières années, notre planète est le témoin de profonds bouleversements, des changements fondamentaux qui ont amené à une prise de conscience historiquement inégalée et à laquelle nul ne peut se soustraire. Nous faisons ici référence aux impacts négatifs qu'ont les activités de l'être humain à la fois sur l'environnement et la société.

Un état de fait que Technew SA, entreprise du monde, ne peut ignorer. Consciente de sa part de responsabilité dans tout cela, notre société ne souhaite pas être spectatrice mais bien actrice et moteur d'un changement certain. Avec les générations actuelles et pour les générations futures, Technew compte bien agir. Ainsi, elle est désireuse de répondre aux attentes de toutes ses parties prenantes en la matière.

L'industrie du luxe n'échappe pas à ces changements. Au contraire, elle a la chance d'avoir les moyens d'agir, d'œuvrer pour une industrie plus propre, plus respectueuse et de pouvoir offrir un monde meilleur pour aujourd'hui et pour demain. La mise en œuvre de pratiques durables correspond aux attentes de la nouvelle génération de clients et d'employé•e•s. Plus que jamais, la nouvelle génération est consciente de cette urgence d'agir.

La stratégie de notre entreprise se veut durable et responsable, elle vise à accompagner tous les acteurs dans ces actions. La transmission étant une valeur qui nous est chère.

Notre stratégie RSE repose sur deux axes principaux ; minimiser autant que possible nos impacts négatifs sur l'environnement, la société et également communiquer de manière transparente et régulière sur nos actions et nos engagements.

Nous restons convaincu•e•s qu'en s'appuyant sur la pérennité des partenariats mis en place au fil du temps, avec nos principaux clients, nous pourrions tous ensemble, sur la base d'un travail collectif, trouver des solutions concrètes et efficaces à ces changements négatifs. Nous voulons croire que ces derniers sont réversibles.

Notre raison d'exister est d'être des acteurs qui entreprennent ensemble des démarches engagées afin qu'elles soient concrètes et visibles.

**BERTRAND PASCHE**

Directeur



# FEEL NEW

technew.ch



manufactured for your passion\*



BDL 5

\*Venez visiter notre matériauthèque  
Nous réalisons des écrans, displays, PLV et de la maroquinerie d'exception

# QUI SOMMES-NOUS ?

Technew SA a été fondée en 1997 afin de pouvoir répondre à une demande croissante. Près de 25 ans plus tard, les marques les plus prestigieuses de l'industrie du luxe lui font confiance. Maître dans son art, Technew assure la création et la fabrication d'écrins pour les objets précieux, montres, bijoux, bouteilles de spiritueux et autres instruments d'écriture. Elle excelle également dans tout ce qui touche à la maroquinerie et à la promotion sur les lieux de vente (PLV).

Technew s'appuie sur son réseau de production qui s'étend de l'Europe à l'Asie avec des sites spécialisés et proches géographiquement des marchés, notamment en Thaïlande, en Chine, en France et au Portugal. Cette diversification lui permet de proposer un large panel de produits, toujours combiné avec un service haut de gamme en termes de développement, de suivi de production et de clientèle.

## Notre histoire

- 1997 Fondation de la société Technew SA
- 1999 Emménagement sur l'ancien site de Meyrin
- 2009 Diversification de l'activité dans le domaine des spiritueux
- 2013 Mise en place du département <<PLV>> à Genève
- 2017 Création du département qualité
- 2018 Obtention de la certification FSC
- 2019 Application Norme TSCA Title VI (norme USA)
- 2020 Emménagement dans le nouveau bâtiment BDL5
- 2021 Création de la matériauthèque
- 2021 Démarrage d'une production portugaise
- 2022 Rédaction du premier rapport sociétale d'entreprise

# NOS VALEURS

## Respect

La force d'une diversité unie est essentielle pour atteindre des objectifs communs. Que ce soit dans les relations avec les collègues ou les parties prenantes, les employé•e•s de Technew véhiculent cette valeur guidée par une conscience d'entreprise. Ce que nous défendons et la façon dont nous agissons les uns envers les autres est au cœur de notre identité.

## Cultiver l'intégrité

Technew représente, avant tout, des êtres humains avec des sentiments, une histoire et des valeurs. C'est pourquoi l'intégrité a une place essentielle au cœur de notre culture d'entreprise. Nous avons l'ambition de perpétuer les notions de responsabilité, d'éthique et de loyauté qui se traduisent dans nos choix et nos actions de tous les jours.

## Engager dans l'excellence

La qualité est un pilier essentiel de Technew qui implique le plus haut niveau d'attention aux détails dans ses produits et services. À l'aide de notre savoir-faire, nous veillons à ce que le degré d'excellence soit atteint dans chacune de nos collaborations.

## Offrir de la flexibilité

Inspirée par son passé, Technew crée son avenir. L'entreprise représente un espace ouvert à l'imagination. Cette liberté d'explorer et de découvrir d'autres horizons fait partie de notre ADN. Grâce à la curiosité et à l'envie partagée des équipes, nous sommes encouragés à nous exprimer et à repenser ensemble notre futur tout en maintenant un esprit d'adaptation à la demande des clients.

## Faire preuve de bienveillance

Le soin des uns des autres, la satisfaction et le bien-être sont des principes fondamentaux au sein de notre entreprise. En effet, chacun•e d'entre nous accorde une attention particulière à l'épanouissement et au développement à travers nos relations afin de les faire évoluer sur le long terme. La solidarité de nos équipes nous permet d'apporter une dimension supplémentaire à l'élaboration de nos projets.

# BDL5

BDL5 est un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et de l'industrie du luxe en général. De l'habillage horloger dans son ensemble au packaging et PLV en passant par la maroquinerie et certains composants de mouvements, nos sociétés sont capables d'offrir une très large palette de produits et services de manière qualitative, professionnelle et discrète.

Etablies en Suisse depuis leur création, nos entreprises ont su nouer au fil du temps des partenariats de confiance avec des maisons de référence du monde horloger tout en gardant leur indépendance et leur esprit familial.

Chaque entité a construit sa propre histoire, possède son propre savoir-faire et garde son indépendance managériale.

Néanmoins des synergies sont à l'œuvre sur certains projets pour servir au mieux nos clients. De plus, un département Création et un département R&D ont vu le jour dans les nouveaux locaux de Meyrin et sont au service de l'ensemble des sociétés pour anticiper et répondre au mieux aux besoins des clients.

Bien qu'actives sur l'ensemble de la Suisse et à l'étranger, le siège principal est situé à Meyrin dans le Canton de Genève.

## BDL5 Meyrin, c'est...

- 27'000 m<sup>2</sup> de surface, dont 15'000 m<sup>2</sup> de production
- 57'944 m<sup>3</sup> de volume
- 5'200 m<sup>2</sup> de façade
- 10 niveaux : 6 hors sols & 4 en sous-sols
- 198 places de parking
- 80 places de vélo abritées
- 1 Label Minergie



*Les locaux BDL5 à Meyrin*

# 1. GOUVERNANCE

## 1.1. Contexte

Dans le cadre de l'Agenda 2030, les Nations Unies ont adopté les 17 Objectifs de Développement Durable ODD qui définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement. Leur réalisation repose sur une mobilisation de l'ensemble des acteurs, des États à la société civile, en passant par le secteur privé, levier essentiel pour le succès de cet Agenda. Technew souhaite ainsi inscrire sa démarche RSE dans le cadre de ces Objectifs en développant sa responsabilité sociétale.

## 1.2. Résumé de la démarche RSE

Fruit d'un processus de réflexion né dès 2017 et soucieuse de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients, BDL5 a initié, en 2021, la concrétisation de sa démarche en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE).

Afin de concilier ses responsabilités économiques, sociales et environnementales dans l'ensemble des activités des entreprises, la première étape fut de créer un comité de pilotage RSE. Ce dernier permet une articulation des pôles décisionnaires (dirigeants, actionnaires, expert•e•s RSE). Dans une démarche participative, le Comité RSE est voué à intégrer d'autres parties prenantes internes.

Souhaitant structurer sa démarche RSE et prioriser ses engagements et actions, Technew a effectué en fin d'année 2021 sa première analyse de matérialité. Cette dernière permet d'identifier et prioriser les impacts environnementaux, sociaux et économiques des activités de l'entreprise en fonction des risques et des opportunités ainsi que des attentes de ses parties prenantes clés. Découvrez-en plus dans la section «Analyse de matérialité» ci-après.

Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Technew a également rejoint en fin d'année 2021 le Programme "Swiss Triple Impact" pour l'accompagner dans la priorisation de ses engagements et l'identification de sa contribution aux Objectifs de Développement Durable. Engagée dans un processus d'amélioration continue, Technew adaptera sa stratégie RSE en fonction de l'évolution du processus. Ses objectifs et indicateurs seront revus et ajustés annuellement. La volonté d'une plus grande transparence sur ses impacts en termes de développement durable a également conduit l'entreprise vers une communication accrue via la rédaction de ce présent rapport. Sa publication est prévue tous les ans.

## 1.3. Analyse de matérialité

### Enjeux en matière de développement durable

L'entreprise et sa chaîne d'approvisionnement sont confrontées à des défis quotidiens. Afin de s'aligner sur les impératifs du développement durable, des thèmes significatifs ont été sélectionnés. Ils reflètent les impacts économiques, environnementaux et sociaux des activités de l'entreprise et sont évalués dans l'analyse de matérialité.



#### Environnement

- Empreinte carbone et consommation énergétique
- Gestion de l'eau
- Gestion des déchets et déchets spéciaux
- Gestion des matières premières
- Biodiversité et bien-être animal



#### Social

- Santé, sécurité et bien-être au travail
- Conditions de travail
- Insertion professionnelle et employabilité
- Diversité et inclusion
- Droits humains
- Santé et sécurité des consommateurs



#### Économique

- Chaîne d'approvisionnement responsable
- Consommation interne responsable
- Ethique des affaires
- Engagement communautaire et économie régionale



#### Gouvernance

- Engagement de la Direction
- Dialogue avec les parties prenantes
- Communication
- Participation des collaborateurs · trices

## **Implication des parties prenantes**

Dans le cadre de l'élaboration de sa stratégie RSE, Technew considère fondamentale la prise en compte des préoccupations de ses parties prenantes.

Ainsi, en parallèle des échanges préexistants et dans le cadre d'une gouvernance plus participative, Technew souhaitait l'instauration d'un dialogue avec les parties prenantes autour des enjeux RSE importants.

L'entreprise a donc procédé à leur cartographie et a sélectionné les parties prenantes clés en fonction de leur capacité d'influence ; ses clients, ses collaborateurs•trices, ses fournisseurs, ses sous-traitants et autres partenaires commerciaux.



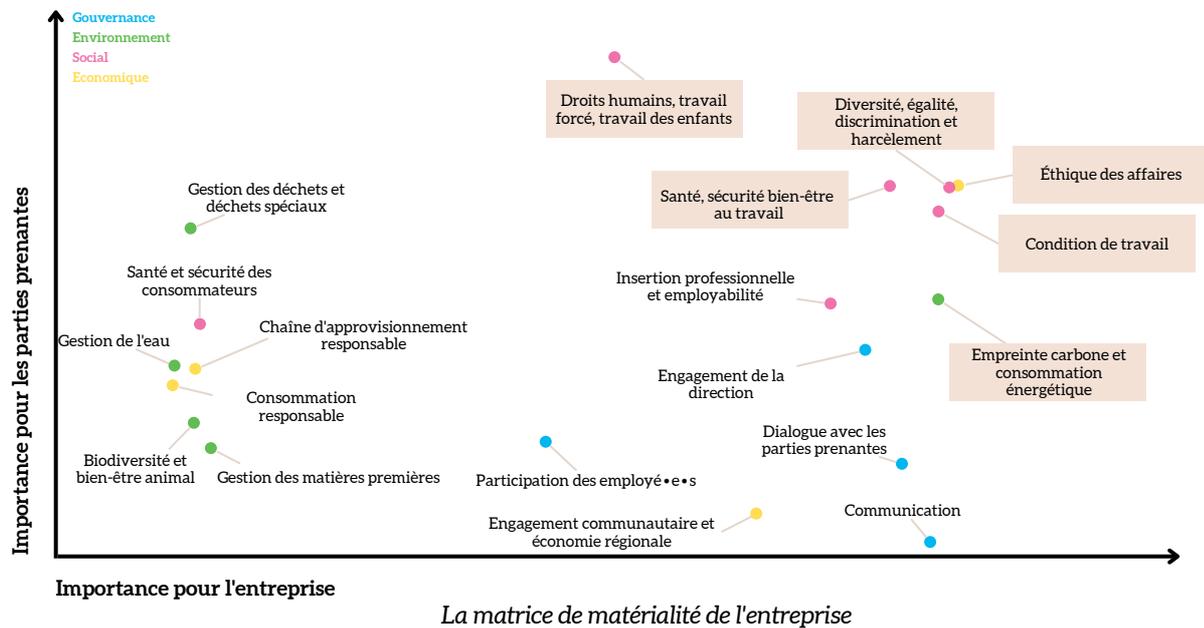
*Les parties prenantes clés de l'entreprise*

Une enquête en ligne a été menée auprès de ces dernières afin d'évaluer leurs préoccupations en matière de développement durable vis-à-vis des activités de l'entreprise. Il leur a été demandé de se positionner sur les enjeux présentés précédemment. Garantissant l'anonymat, mais laissant aussi la possibilité de s'identifier si cela était souhaité, seule l'affiliation à l'une des catégories de partie prenante était demandée pour la cohérence de la démarche. Une rubrique permettant des suggestions et commentaires était également disponible.

De plus, chaque enjeu a également été évalué en interne par la Direction en fonction des risques et opportunités qu'ils représentent et de leur importance pour les activités de l'entreprise.

## Résultats de la matrice de matérialité

L'analyse de matérialité a permis une hiérarchisation des enjeux inhérents aux activités de l'entreprise, visible sous forme matricielle ci-dessous :



Les enjeux mis en évidence sont ceux prioritaires pour l'entreprise et ses parties prenantes. Les enjeux restants sont ceux qui seront traités dans un second temps.

Technew SA a ainsi sélectionné 6 enjeux ayant obtenu le plus haut score selon notre échelle de priorité afin de les intégrer spécifiquement à son plan d'actions RSE 2022 :

- Droits humains/travail forcé/travail des enfants
- Diversité, égalité, discrimination et harcèlement
- Éthique des affaires
- Santé, sécurité et bien-être au travail
- Condition de travail
- Empreinte carbone et consommation énergétique

Bien qu'ils n'aient pas été mis en évidence par l'analyse, cette approche RSE inclut implicitement les enjeux considérés comme indissociables des exigences des clients en matière de traçabilité et de transparence de leur chaîne d'approvisionnement. :

- Engagement de la direction
- Communication
- Chaîne d'approvisionnement responsable

Les nombreuses remarques et suggestions émanant des parties prenantes formulées dans le questionnaire de consultation ont aussi été prises en considération.

## 1.4. Ambitions RSE et plan d'actions

Les enjeux sélectionnés formalisent la volonté de développement durable de l'entreprise sous la forme de quatre ambitions. Ces ambitions fixent un cadre à la démarche RSE de l'entreprise et ont pour objectif de minimiser les effets négatifs et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement.



### Être un employeur responsable

Technew veille à proposer des conditions de travail saines et sécuritaires et à promouvoir la santé et le bien-être de ses employés.

Technew veille à assurer des conditions de travail inclusives, équitables et respectueuses et à lutter contre le harcèlement et la discrimination sous toutes ses formes.

Technew développe et communique des politiques, stratégies, objectifs reflétant son engagement dans le développement durable.



### Mettre en oeuvre des partenariats responsables

Technew prend en compte des critères de traçabilité et de transparence dans les domaines de l'environnement, de l'éthique, de la qualité ou encore des performances socio-économiques dans sa chaîne d'approvisionnement.

Technew lutte contre la corruption et prévient les comportements anticoncurrentiels.



### Réduire son empreinte carbone

Dans le processus de réduction de son empreinte carbone, Technew conscient de son impact, fait une utilisation efficace de l'énergie et a recours à des ressources renouvelables.



### Respecter les Droits humains

Technew fait preuve de diligence raisonnable afin de garantir les droits humains et d'éviter le travail des enfants et le travail forcé dans le cadre de ses activités.

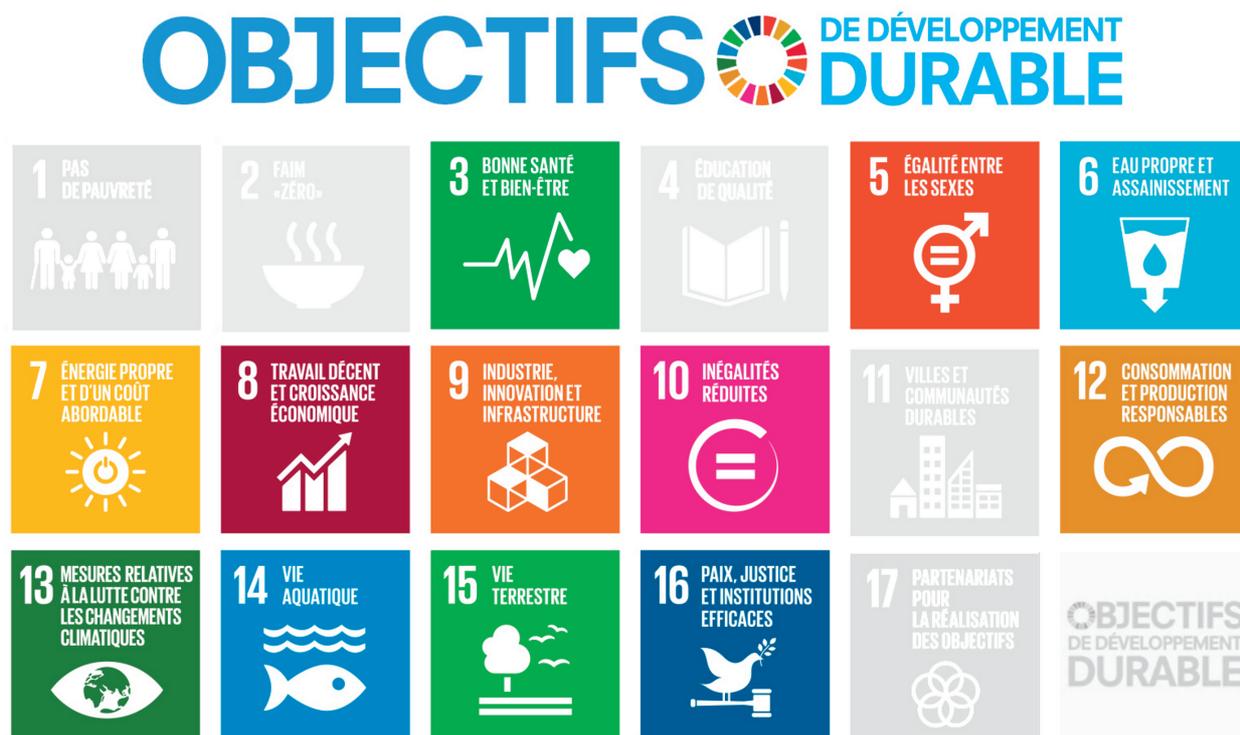
Pour refléter ces ambitions, un plan d'actions a été élaboré. Les objectifs et indicateurs de suivi seront ajustés et même redéfinis annuellement en fonction des progrès afin d'améliorer continuellement la performance RSE de l'entreprise. Les enjeux qui n'ont pas été définis comme prioritaires à la suite de l'analyse de matérialité ne sont pas négligés pour autant et font également l'objet d'un suivi régulier.

#### Les points saillants du plan d'actions 2022

- Réalisation d'un Bilan Gaz à Effet de Serre GES (scopes 1-2-3)
- Analyses de Cycle de Vie ACV afin de dresser un profil carbone par produit sur demande du client
- Formalisation de procédures et actions RSE déjà mises en place.
- Établissement et suivi d'indicateurs.
- Renforcement d'une chaîne d'approvisionnement responsable.

## 1.5. Technew et les ODD

Technew a pris soin de relier ses enjeux RSE aux Objectifs de Développement Durable ODD de l'ONU afin de s'assurer que ses actions soient en adéquation avec ces derniers. Les engagements et plan d'actions de l'entreprise contribuent ainsi à 12 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies, qui définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.



Les ODD auxquels Technew contribue

## 1.6. Responsabilités

La Direction de l'entreprise assure l'intégration continue des principes de la RSE dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Elle définit les rôles et les responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité et alloue les ressources nécessaires à leur bonne gestion.

Le Comité RSE établit la politique de développement durable et la maintient à jour. Il œuvre à l'intégration des enjeux du développement durable dans les projets et activités de l'entreprise et apporte le soutien et l'expertise nécessaires à sa bonne démarche.



# 2. SOCIAL

Les mesures de responsabilité sociale déployées par Technew contribuent aux ODD suivants :



## 2.1. Conditions de travail

Technew favorise un environnement de travail de qualité et assure un niveau de protection sociale décent à l'ensemble de ses effectifs.

L'entreprise ne souhaite en aucune façon délaissier des collaborateurs•trices qui se trouveraient en situation de crise. Technew travaille notamment en partenariat avec PMSE SA afin de proposer à ses collaborateurs•trices la « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateurs•trices en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir une écoute, des conseils et un encadrement pour la résolution de conflit. Jusqu'à présent, aucun collaborateur•trice n'a fait appel à cette prestation.

Technew condamne toutes formes de châtements quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous quelque forme que ce soit.

97% 

Part de CDI

90% 

à temps complet 

## 2.2. Santé, sécurité et bien-être au travail

Sur le site, la santé et la sécurité de nos collaborateurs•trices sont au cœur de nos priorités.

### Comité Santé-Sécurité-Environnement

Afin de prévenir et gérer les risques en matière de santé, sécurité et environnement, Technew SA est dotée d'un Comité Santé-Sécurité-Environnement.

Constitué de huit référent•e•s, le groupe de travail se réunit régulièrement pour faire le point sur l'état d'avancement de son plan d'actions. Celui-ci inclut les actions courantes (renouvellement des formations, EPI et fiches de sécurité) les incidents sérieux (accidents) et l'amélioration continue (suivi des indicateurs, rappel des consignes de sécurité). Les missions du Comité portent sur de nombreuses thématiques tels que la sécurité incendie, l'environnement, le bâtiment, la sécurité du Parc Machines, les ressources humaines, les produits chimiques et les samaritains.

### Samaritains

Une intervention rapide et correcte après un accident est cruciale pour déterminer l'issue et l'évolution d'une blessure. Un•une représentant•e par service a ainsi été formé•e à évaluer correctement une situation d'urgence et effectuer les gestes de premiers secours appropriés en attendant l'arrivée des services professionnels de sauvetage. Au total, 7 samaritain•e•s sont présents chez Technew. La formation dure une journée complète pour les nouveaux•elles arrivant•e•s, une demi-journée pour les personnes déjà formées et une formation de rappel est dispensée tous les deux ans. En parallèle, les samaritain•e•s assurent mensuellement le suivi des indicateurs accidents et commandent le matériel médical nécessaire.

### Sûreté

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des employé•e•s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, les entreprises BDL5 Meyrin se sont dotées d'une Charte de sûreté. Le document énonce les objectifs relatifs à la sûreté des sociétés locataires du site de Meyrin. Les enjeux sont élevés, tant vis-à-vis de nos clients, envers lesquels nous nous engageons à honorer leurs attentes qualitatives et à protéger leurs intérêts, que vis-à-vis de nos entreprises, pour lesquelles il est essentiel de préserver l'image de marque et la réputation.

BDL5 Meyrin a également créé un Comité de sûreté, composé par les Directeurs des sociétés, du Chargé de sûreté, du Directeur financier et administratif et de la Directrice des ressources humaines ainsi que d'un représentant de la Direction générale.

## **Ergonomie**

La position assise 8 heures par jour derrière un bureau peut être mauvaise pour la santé des collaborateurs•trices ; troubles musculo squelettiques, postures altérées, problèmes cardiovasculaires, etc. C'est pour cela que les locaux BDL5 sont dotés de bureaux réglables, qui permettent à la plupart des collaborateurs•trices d'alterner les positions de travail assises et debout.

## **Espace repos**

Une salle de repos commune a été aménagée avec des poufs géants afin de permettre aux collaborateurs•trices de profiter d'un peu de calme pendant leurs pauses.

## **Alimentation responsable**

Technew met à disposition de ses collaborateurs•trices un distributeur GreenTime, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRTA (Genève Région Terre d'Avenir). 100% compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets. De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre aux collaborateurs•trices de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.



*Cafeteria BDL5*

## **Encourager le sport**

Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go Meyrin permet aux collaborateurs•trices de bénéficier de 10% de réduction et de les encourager ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.

## Unique Day

Le team building est important car il permet d'améliorer la communication, les relations et la confiance au sein d'une équipe. Il peut également contribuer à accroître la productivité de l'équipe et à améliorer son moral.

Dans cette optique, l'entreprise propose à son personnel une journée de team building une fois par an. En 2021, les collaborateurs•trices se sont retrouvés au domaine de Dardagny. La journée a débuté par une chasse au trésor avec des vélos électriques et s'est poursuivie l'après-midi par des jeux inspirés de Fort Boyard.



*Activité lors de l'Unique Day 2021*

## 2.3. Insertion professionnelle et employabilité

Technew assume sa responsabilité en matière de développement des compétences et de la polyvalence du personnel. L'entreprise accompagne ses collaborateurs•trices dans l'évolution de leurs qualifications dans un souci de préservation du savoir-faire. En plus des formations sur les EPI, la gestion des produits chimiques, le matériel et les spécificités métiers, l'entreprise dispense au cas par cas et selon les besoins du personnel des formations supplémentaires.

Pour permettre la meilleure intégration possible des nouveaux•elles arrivés•es, Technew organise la visite du site (vestiaires, bureaux, ateliers, zones d'évacuation, autres sociétés, etc.), introduit la Direction et les personnes de référence et présente l'histoire et l'identité de l'entreprise ainsi que son fonctionnement.

### Formation

La formation permet aux employés•es de développer leurs capacités, d'améliorer leurs performances et de motiver davantage. Pour cette raison, Technew offre à l'interne des formations d'anglais, Excel, Inventor et de coaching selon les besoins. De cette façon, l'entreprise s'assure que son personnel possède les dernières compétences et connaissances requises pour leur rôle et leur avenir.

## Journée <<Futur en tous genres>>

Cette journée a pour objectif de sensibiliser les jeunes filles et garçons de 11-12 ans à une orientation et un choix professionnel sans à priori. A cette occasion, des centaines d'entreprises, organisations et institutions ouvrent leurs portes aux enfants dans toute la Suisse. Le temps d'une journée, les enfants découvrent des univers professionnels peu connus. Les entreprises localisées sur le site de Meyrin ont mutualisé leurs forces en regroupant tous les enfants pour leur faire découvrir à la fois le métier de leur parent mais également les autres métiers du bâtiment. Après un petit-déjeuner offert par les sociétés, les enfants ont visité les locaux des différentes sociétés, ont passé du temps avec leur parent et ont participé à différents ateliers. Chez Technew, les enfants ont pu observer des découpes laser, gainer du cuir contre une plaque acrylique personnalisée à leur nom et créer des étoiles en marqueterie. En fin de journée, chaque enfant est reparti avec un cadeau souvenir de chacune des sociétés ainsi que de potentielles nouvelles perspectives professionnelles.



*Au total, 23 enfants ont été accueillis*

## 2.4. Diversité et inclusion

Technew s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou tout autre raison illégale.

## 2.5. Droits humains

Technew s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet des dites conventions, à savoir :

- La liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
- L'élimination de toute forme de travail forcé
- L'abolition effective du travail des enfants
- L'élimination de la discrimination en matière d'emploi

### Visites et audits des fournisseurs

Les équipes et les clients de Technew visitent régulièrement les fournisseurs. Cela permet de les accompagner dans leur plan d'amélioration continue. Les thèmes souvent abordés sont l'évolution de la réglementation sur les conditions de travail, le respect de l'environnement et les restrictions sur les produits chimiques.

Les sites de production sont audités chaque année pour vérifier leur conformité sociale et environnementale aux réglementations locales. Ces sites sont également enregistrés dans la base de données SMETA (Système d'audit qui permet aux clients de connaître leurs performances sociales et environnementales).



### Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA)

Le SMETA est une procédure d'audit qui compile les bonnes pratiques en matière de technique d'audit éthique. Grâce au SMETA, un fournisseur peut mener un seul audit et le partager avec plusieurs clients, plutôt que d'en organiser un pour chaque client.

## 2.6. Conformité chimiques

Technew a renforcé son suivi de la conformité chimique, en mettant notamment en place un outil de gestion des non-conformités.

Dès la phase de développement, les fiches techniques de sécurité de chaque composant sont vérifiées et doivent être conformes aux critères REACH.

De plus, sur la base des listes de substances réglementées (Restricted Substances List - RSL), créées, publiées et mises à jour par l'AQC, et en coordination avec les différents membres, des plans de tests croisés aléatoires sont menés annuellement sur les produits finis. L'objectif est, par la mutualisation et la rationalisation des matières et composants testés, de couvrir un large champ des risques chimiques.

Ces plans de contrôle tiennent compte :

- des substances à risque élevé pour la santé du collaborateur • trice, du consommateur et pour l'environnement.
- des substances pour lesquelles les projets de réglementation sont en cours (approche proactive).

Les tests sont menés par plusieurs laboratoires audités et référencés par l'AQC, pour un panel de méthodes d'analyses choisies et harmonisées.



### Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals (REACH)

REACH est un règlement de l'Union européenne adopté en 2007 pour mieux protéger la santé humaine et l'environnement contre les risques liés aux substances chimiques. REACH s'applique en principe à toutes les substances chimiques.



### Association pour l'Assurance Qualité des fabricants de bracelets Cuir

L'AQC est une association internationale de droit suisse. L'AQC a été créée pour apporter un service supplémentaire aux marques horlogères en permettant de répondre aux exigences de la traçabilité et de la conformité des matériaux utilisés dans le cadre de la fabrication des bracelets cuir.



# 3. ENVIRONNEMENT

Les mesures de protection de l'environnement déployées par Technew contribuent aux ODD suivants :



## 3.1. Consommation énergétique et empreinte carbone

### Infrastructure

Les entreprises du site de Meyrin évoluent dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier.

### Energie & empreinte carbone

La construction du site est conçue pour que, en hiver, le chauffage du bâtiment puisse provenir à 80% de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 13% du gaz naturel (réseau SIG) et à 7% de l'usine d'incinération (réseau SIG). L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne.

Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment grâce à la circulation de 136'000 m<sup>3</sup> d'air par heure permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment. Toutes les lumières du bâtiment sont des LED (diodes électroluminescentes). Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage afin de maximiser les ressources d'énergie.

Le bilan de gaz à effet de serre sera un des axes prioritaires de 2022. L'entreprise travaillera sur la réalisation de l'étude de l'empreinte carbone en calculant les scopes 1, 2 et 3 pour ensuite définir des objectifs de réduction. Afin d'aider ses clients dans cette démarche, l'entreprise peut aussi réaliser des analyses de cycle de vie par produit sur demande.

## Mobilité

Afin d'encourager nos collaborateurs•trices à la réduction des émissions liées à leur mobilité, Technew s'est dotée en 2020 d'un plan de mobilité, géré via la plateforme Fairpark, dont les axes sont les suivants :

- Développer le co-voiturage en offrant une plateforme de mise en relation et en priorisant les covoitureurs pour l'obtention d'une place de parking.
- Promouvoir la mobilité douce et les transports publics en offrant une prime d'écomobilité et en mettant à disposition des vélos d'entreprise.
- Optimiser le parking en attribuant les places sur la base de critères prenant en compte l'accessibilité en transports publics, la distance, la mobilité réduite, les enfants à charge.
- Donner de la flexibilité en permettant la réservation de places occasionnelles.
- Proposer des solutions pour les déplacements professionnels ou occasionnels avec la possibilité de réserver des véhicules de société.

13%



Part d'employé.e.s  
bénéficiants de la prime  
d'éco-mobilité

80



Places de stationnement  
vélos couvertes

Le site de Meyrin reste accessible en transports en commun, desservi par deux trams, un bus ainsi que le train Léman Express. La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi facilitée. Un partenariat avec la ville a également permis la mise en service de trois bornes de recharge électrique situées dans le parking du site de Meyrin.

### 3.3. Gestion des déchets et produits chimiques

Tous les déchets et produits chimiques du site de la rue du Bois-du-Lan 5 à Meyrin sont traités par la société Serbeco qui a plus de 40 ans d'expérience dans ce secteur sur le canton de Genève. Une collaboration précieuse s'est installée au fil du temps afin de maximiser une meilleure gestion des déchets du site.

#### Déchets industriels

L'entreprise, soucieuse des impacts négatifs, traite tous les déchets spéciaux telles que les substances chimiques en partenariat avec l'entreprise Serbeco, certifiée Bcorp. Technew s'assure ainsi de préserver l'environnement. Pour ce qui concerne les déchets cartonnés, des compacteurs sont présents pour optimiser l'espace et minimiser les émissions de CO2 lors du transport.

#### Déchets de bureau

Les poubelles personnelles de bureau ont été abolies, et des points de collecte mutualisés sont placés dans les espaces communs afin d'assurer un tri simple et performant des déchets. Les collaborateurs•trices sont informé•e•s quant au tri des déchets et des pictogrammes sur les points de collecte en facilitent la compréhension. Cette stratégie a permis une amélioration significative du tri.

Les déchets sont évacués afin d'être recyclés, revalorisés ou éliminés. Ainsi, les déchets en plastique, papier, carton et verre sont recyclés au maximum, tandis que les déchets verts sont réutilisés comme engrais pour les champs de la région. Seuls les déchets qui ne peuvent être ni recyclés ni réutilisés sont incinérés pour être revalorisés sous forme d'énergie.



Exemple d'un point de collecte mutualisé



Compacteur à carton

Des fontaines à eau ont aussi été installées à plusieurs endroits du bâtiment. Raccordées sur le réseau, elles offrent de l'eau plate tempérée, de l'eau réfrigérée plate ou gazeuse.

Des gourdes ont été offertes aux collaborateurs•trices lors de l'emménagement dans le bâtiment et sont offertes à tout nouveau•elle arrivant•e. Elles contribuent ainsi à la diminution de la consommation de bouteille en plastique jetable.



### 3.3. Gestion de l'eau

Le site de Technew est alimenté en eau potable par le biais du réseau des Services Industriels de Genève (SIG), dont l'eau provient majoritairement du lac Léman. Les entreprises BDL5, situées à Meyrin, travaillent avec des produits chimiques. Par conséquent, le bâtiment est équipé d'une STEP, une station d'épuration des eaux usées, pour traiter les eaux contaminées au moyen d'un procédé physico-chimique.

En sus de ce système moderne de traitement des eaux, Technew a mis en place une procédure afin qu'aucun produit chimique ne soit déversé dans l'environnement. Des bacs de rétention sont à disposition pour la manipulation des produits, comme le transvasement des contenants initiaux dans des contenants de travail, afin d'éviter tout risque de pollution involontaire. Des tissus absorbants pour recueillir les fuites sont disponibles et régulièrement changés. Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Des codes couleurs et des pictogrammes sont affichés sur chaque bidon afin de prévenir le mélange de produits incompatibles (produits aqueux, produits solvantés, produits corrosifs). Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée.

Une formation a été mise en place et des procédures ont été affichées afin d'accompagner chaque collaborateur•trice dans l'acquisition des bonnes pratiques. Toutes les règles de l'Office Cantonal de l'Inspection et des Relations du Travail (OCIRT) et du principal assureur-accidents de Suisse, la SUVA, sont respectées et ont été auditées.



## 3.5. Matières premières, bien-être animal et biodiversité

Technew SA travaille avec toutes sortes de matériaux, qu'ils soient naturels, d'origine animale ou même des innovations créées par l'homme. L'entreprise a un savoir-faire historique qui lui permet cette flexibilité dans le choix des matières.

### Bois

L'entreprise est fière d'être certifiée Forest Stewardship Council® (FSC®) et de pouvoir offrir à ses clients la possibilité d'une matière n'étant pas corrélée à la déforestation. 100% du bois massif utilisé pour la production est certifié FSC® ou Certificat d'origine bois Suisse (COBS). Le bois Medium Density Fiberboard (MDF) utilisé sur le site de Meyrin pour la production et les prototypes est à 100% d'origine Suisse. Technew respecte également la réglementation TSCA (Toxic substance control Act VI) qui garantit l'absence de substances chimiques susceptibles de nuire à la santé et à l'environnement.



#### Forest Stewardship Council (FSC®)

Organisation, fondée en 1993, à but non-lucratif qui a comme mission de sauvegarder les forêts pour les générations futures.



#### Certificat d'origine bois Suisse (COBS)

Label qui garantit la traçabilité d'un produit en bois et ce depuis son origine jusqu'à l'utilisateur final. Il fait office de preuve d'origine pour l'utilisateur tout en encourageant et renforçant l'utilisation du bois issu des forêts suisses.



#### Toxic substance control Act (TSCA)

La TSCA est une loi fédérale de la réglementation américaine sur les produits chimiques visant à contrôler les substances dangereuses. L'objectif de cette loi est de réduire les risques chimiques à un niveau raisonnable tout en tenant compte des avantages du produit ou procédé chimique.

## Cuir

Le cuir est un coproduit issu de l'élevage de bétail. L'industrie du cuir récupère ce matériau non-utilisé voué à l'incinération. Elle valorise ainsi un déchet en une ressource résistante et durable. L'entreprise propose également des options de tannage sans métal ni chrome ou du cuir provenant de tanneurs certifiés par le Leather Working Group.



### Leather Working Group (LWG)

Organisation communautaire à but non lucratif qui vise à promouvoir l'excellence dans la production durable de cuir. Depuis 2005, il représente une diversité de membres à l'échelle mondiale, dont plus de 1 800 entreprises des secteurs de la chaussure, de l'habillement et du rembourrage.

## Textile

L'entreprise dispose d'un vaste éventail d'options durables en matière de tissus. Les plus courantes sont les recyclés à partir de fibres ou de déchets plastiques comme les bouteilles en PET.

Une autre possibilité est celle des tissus fabriqués de manière durable, comme les tissus certifiés FSC, qui n'ont pas d'impact sur la déforestation, ou les tissus certifiés Oeko-tex, qui ne contiennent pas de substances chimiques dangereuses.

### OEKO-TEX®



Label créé en 1992. Il est régi par 17 instituts indépendants d'Europe et du Japon. Ils garantissent, via différentes normes techniques, la qualité d'un textile d'un point de vue sanitaire et/ou écologique. Ce label garantit donc un produit sans substance nocive pour la santé humaine et l'environnement.

## Plastique

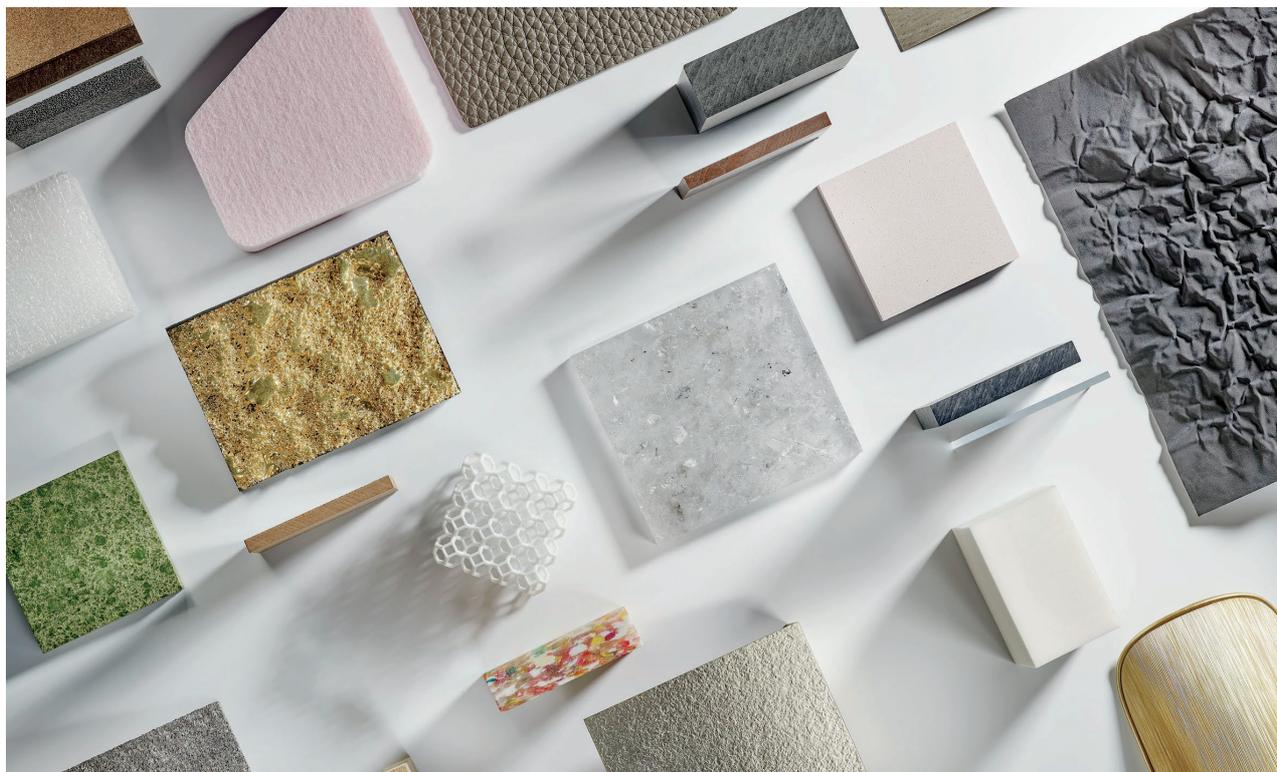
Le plastique a été une révolution quant à son utilisation dans notre quotidien. Cette matière a plusieurs caractéristiques telles que sa disponibilité, son poids, les possibilités de design et son prix. Technew est en éveil permanent sur des solutions alternatives, sur son recyclage et son impact.

## La Matériauthèque

La matériauthèque est le fruit d'une réflexion générale sur la manière d'accorder une attention permanente aux projets du futur de toutes les industries afin de proposer des alternatives aux clients. De cette manière, Technew s'investit dans la recherche et le développement de matières innovantes.

La matériauthèque dispose d'un catalogue de plus de 2000 matières en 2021. Les principaux projets de Technew sont basés sur des matériaux biosourcés, recyclés, recyclables et/ou compostables ainsi que d'autres solutions aussi respectueuses que possible de l'environnement, comme par exemple le cuir reconstitué certifié OEKO-TEX®.

Tout comme pour ses matières historiques, la traçabilité, la conformité aux restrictions les plus exigeantes, et la qualité restent au cœur des priorités de Technew.



*La matériauthèque de Technew / © JVA Studios*

# 4. ECONOMIE

Les mesures de gestion éthique des affaires déployées par Technew contribuent aux ODD suivants :



## 4.1. Éthique des affaires

### Corruption

Technew s'engage à interdire toute forme de corruption y compris l'extorsion et la fraude, destinée à influencer des relations commerciales avec ses clients ou ses fournisseurs. Les cadeaux en nature sont placés dans un pot commun géré par la Direction, puis distribués à l'ensemble des salariés par tirage au sort en période de Noël. Le code éthique est signé par l'ensemble des équipes concernées. Technew ne tolère aucun blanchiment d'argent ou financement du terrorisme.

### Relation client

La satisfaction client est une valeur fondamentale de notre entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, commerciales et qualité qui sont réactives et innovantes en accompagnant les clients dans les différentes étapes de leurs projets.

Technew veille également à garantir le secret de production, la propriété intellectuelle et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients ou achetés auprès de ses fournisseurs.

## 4.2. Chaîne d'approvisionnement responsable

### Traçabilité

Technew est sensible au lieu de production et essaie d'optimiser la provenance de ses achats afin de réduire son impact environnemental dû aux distances. Une bonne traçabilité est aussi importante afin de s'assurer que les biens achetés ou sous-traités ne proviennent pas de chaînes d'approvisionnement contraires à l'éthique ou nuisibles à l'environnement.

## 4.3. Engagement communautaire

### Récupération des cartouches d'encre usagées

Les Établissements Publics pour l'Intégration (EPI) collectent les cartouches d'encre usagées de Technew pour les démonter et recycler les différents composants. Ce partenariat contribue à l'insertion socioprofessionnelle de personnes en situation de handicap à Genève tout en réduisant les impacts environnementaux de ces déchets.

## 4.4. Cœur de métier

### Durée de vie du produit

Technew est aujourd'hui l'un des principaux fournisseurs de packaging de luxe. Les produits de Technew sont conçus pour être en symbiose et accompagner les trésors des clients sur le long terme.

Dans le secteur du luxe, ce bien peut se transmettre de génération en génération. Le produit est donc partie intégrante du produit final reçu par les consommateurs et par conséquent il contribue aussi intrinsèquement à la valeur finale totale du produit. Technew propose également un service de réfection afin de réparer les écrins de ses clients.

### Innovation & Veille technologique

Au sein de BDL5, le pôle R&D a pour objectif de soutenir le développement des clients à travers l'innovation. Ce pôle interentreprises est à la recherche constante de matières, procédés alternatifs et peut, sur demande des clients, estimer l'emprunte carbone d'un produit de la création de la matière première qui le compose à sa livraison chez le client final.

### Savoir-Faire

Le packaging habille le produit du client. Ce savoir-faire nécessite une maîtrise d'une multitude de matériaux différents et une technicité afin d'assurer la protection du contenant tout en faisant passer un message fort au consommateur. L'emballage, évoluant avec ses trésors et son environnement, nécessite souvent un travail artisanal soigné.

Afin de maintenir le savoir-faire de gainier, Technew est sensible à assurer la formation de son personnel.



# ET APRÈS ?

Technew SA a désormais défini les ambitions de sa démarche RSE.

L'entreprise se consacrera à de nombreuses tâches en 2022.

Parmi les priorités, nous plaçons la sensibilisation des collaborateurs•trices au centre de nos préoccupations. Nous avons également à cœur de finaliser nos engagements et leur plan d'actions associé.

L'axe stratégique de cette année sera la réalisation d'un Bilan Gaz à Effet de Serre GES, Scopes 1-2-3.

Les résultats permettront de connaître l'empreinte carbone de l'entreprise et pourront servir de support à la réalisation d'analyse de cycle de vie par produit si demandé par le client. L'ambition de Technew est de définir un plan de réduction réalisable de ses émissions.

**Rendez-vous en 2023 pour découvrir les avancées de  
Technew en termes de Responsabilité Sociétale des  
Entreprises RSE !**

# LEXIQUE

## **Analyse de Cycle de Vie**

Méthode d'évaluation des impacts environnementaux (émissions équivalent CO2) d'un service ou d'un produit, de la conception jusqu'à la gestion de sa fin de vie. Outil privilégié dans le cadre d'une démarche d'éco-conception, elle étudie les flux d'énergie et de matières liés à la conception d'un produit ainsi que les impacts potentiels.

## **Analyse de matérialité**

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise ou autre type d'organisation ainsi que des attentes de ses parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'actions.

## **Bilan carbone/Bilan d'émissions de gaz à effet de serre GES**

Outil permettant de comptabiliser les émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre d'une entreprise, administration, collectivité, ou d'un individu. Ces émissions peuvent être calculées selon plusieurs périmètres (voir Scopes).

## **Développement durable**

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

## **Partie prenante**

Tout individu ou groupe d'individus susceptibles d'impacter ou d'être impactés par les activités de l'entreprise.

## **Scopes**

Les scopes désignent le périmètre au sein duquel sont étudiées les émissions de gaz à effet de serre

**Scope 1** – émissions directes : les émissions liées directement aux activités contrôlées par l'entreprise.

**Scope 2** – émissions indirectes : les émissions liées aux consommations d'énergie achetées par l'entreprise.

**Scope 3** – autres émissions indirectes : toutes les émissions de gaz à effet de serre indirectes qui ne sont pas incluses dans les scopes 1 et 2, comme les émissions liées aux fournisseurs de l'entreprise, au transport des salarié•e•s et la fin de vie des produits.

## **Upcycling**

Similaire au recyclage de déchets, cette pratique permet de revaloriser un déchet en lui donnant une valeur supérieure à son état d'origine.

# TABLEAU DES INDICATEURS



## INDICATEURS ECONOMIQUES

ETHIQUE DES AFFAIRES	UNITE	2021
Sites de production audités	%	100
Sites de production ayant une certification sociale (SA8000, BSCI, OHSAS18001, TLS8001)	%	100
Sites de production ayant une certification environnementale ISO14001	%	100



## INDICATEURS SOCIAUX

RESSOURCES HUMAINES	UNITE	2021
Effectif total	nb	30
Personnes à temps complet (dès 90%)	nb	27
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	nb	3
Effectif femmes	nb	16
Effectif hommes	nb	14

<b>CONDITIONS D'EMPLOI</b>	<b>UNITE</b>	<b>2021</b>
<b>Contrat durée indéterminée (CDI)</b>	<b>%</b>	<b>97</b>
<b>Âge du-de la plus jeune collaborateur-trice</b>	<b>ans</b>	<b>23</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>ans</b>	<b>41,5</b>
<b>Ancienneté moyenne (pour le personnel en CDI)</b>	<b>ans</b>	<b>8 ans</b>

<b>SANTÉ / SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b>	<b>UNITE</b>	<b>2021</b>
<b>absentéisme</b>	<b>%</b>	<b>2,10</b>
<b>Nombre de cas accident professionnel</b>	<b>nb</b>	<b>0</b>
<b>Samaritains</b>	<b>nb</b>	<b>7</b>

<b>ANALYSE DE MATÉRIALITÉ</b>	<b>UNITE</b>	<b>2021</b>
<b>Parties prenantes totales consultées</b>	<b>nb</b>	<b>58</b>
<b>Taux de participation total parties prenantes</b>	<b>%</b>	<b>73</b>
<b>Taux de participation collaborateurs-trices</b>	<b>%</b>	<b>85</b>
<b>Taux de participation parties prenantes externes</b>	<b>%</b>	<b>63</b>



# INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE	UNITE	2021
Consommation énergétique totale	kWh	425 860
Consommation Électricité	kWh	384 760
Type d'électricité	type	Hydraulique
Origine de l'électricité	lieu	Européenne
Chauffage à distance CAD	kWh	41 100

EAU	UNITE	2021
Consommation totale	m3	561
Eau traitée par la step*	m3/mois	65

DECHETS	UNITE	2021
Déchets recyclés*	%	34
Déchets revalorisés en énergie*	%	66

\*pour l'ensemble du site BDL5 Meyrin

<b>MOBILITÉ</b>	<b>UNITE</b>	<b>2021</b>
<b>Place de vélos extérieurs couvertes*</b>	<b>nb</b>	<b>80</b>
<b>Vélos d'entreprise en prêt*</b>	<b>nb</b>	<b>3</b>
<b>Bornes électriques*</b>	<b>nb</b>	<b>5</b>
<b>collaborateurs-trices bénéficiant d'une prime éco-mobilité</b>	<b>nb</b>	<b>4</b>

<b>AUTRE</b>	<b>UNITE</b>	<b>2021</b>
<b>Surface de toitures végétalisées en semi-extensives</b>	<b>m2</b>	<b>1600</b>

\*pour l'ensemble du site BDL5 Meyrin

Données valables au 31.12.2021

# LE DERNIER MOT

Etant aux premières étapes de cette transition, nous sommes conscient•e•s des efforts qui restent encore à fournir.

C'est ensemble que nous réussirons progressivement à améliorer notre responsabilité sociale et environnementale.

Vous pouvez nous transmettre toute question ou remarque via email. Vos retours seront très appréciés.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de l'entreprise.



# REMERCIEMENTS

Nous remercions aussi tous les collaborateurs•trices qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions également toutes nos parties prenantes pour leur participation et contribution.

Des remerciements particuliers sont adressés aux équipes de BDL5 et de Technew pour leur généreuse contribution à la réalisation de ce rapport.

**TECH  
NEW**

**LOVE  
NEW**

**COVER  
NEW**

**PACK  
NEW**

**DRAW  
NEW**

**THINK  
NEW**

**FEEL  
NEW**

**TECHNEW SA**

Rue du Bois-du-Lan 5 |  
1217 Meyrin-Genève | Suisse  
Tél. : +41 22 780 10 90

Email: [info@technew.ch](mailto:info@technew.ch)  
[www.technew.ch](http://www.technew.ch)

[www.bdl5.ch](http://www.bdl5.ch)